

MACH
DEIN
DING!

AUSBILDUNG



**SPECIAL
OFFER**

Think global, read local!

**Und Eltern können doch nützlich
sein, liebe Azubis und Studenten!**

Das XL-Digitalpaket der BZ für nur
6 Euro monatlich buchen, wenn die
Eltern die Borkener Zeitung im Abo
haben.

On Top:
das **Samsung Galaxy Tab A** (16 GB)
für einmalig 99 Euro.

Immer informiert sein, was in der
Heimat läuft.

Borkener Zeitung

Telefon: 02861 944 - 141

E-Mail: leserservice@borkenerzeitung.de

STARTSCHUSS

Lieber Berufsstarter,

die nächsten Monate werden spannend. Die reguläre Schulzeit endet und Du musst Dich entscheiden, wie es weiter gehen soll. Startest Du eine Ausbildung? Qualifizierst Du Dich schulisch weiter? Möchtest Du vielleicht ein Studium aufnehmen? Oder wie wäre es mit einer Kombination aus praktischer Ausbildung und Studium? In den nächsten Wochen stellst Du die Weichen für Deinen beruflichen Lebensweg. Das ist eine große Herausforderung und noch weißt Du nicht, was da alles auf Dich zukommt.

Die Borkener Zeitung möchte Dir mit diesem Ratgeber ein wenig Orientierung in dieser wichtigen Phase geben. Wir helfen Dir mit unseren Tipps auf dem Weg in Deinen Traumberuf.

Wusstest Du beispielsweise, dass es in Deutschland rund 330 verschiedene Ausbildungsberufe gibt? Das Spektrum reicht von der Änderungsschneiderin über den Metallbildner bis zum Zweiradmechatroniker. Und war Dir bekannt, dass es im Kreis Borken neun Berufskollegs gibt, an denen man sich beruflich und schulisch weiterqualifizieren kann? Egal ob man sich für Elektrotechnik begeistert, seinen Traumberuf im kaufmännischen Bereich sieht oder sich im sozialen Sektor engagieren möchte. Wusstest Du, dass Du in einer der chancenreichsten Region Deutschlands daheim bist? Das Westmünsterland ist wirtschaftlich sehr breit auf-

gestellt. Hier sind traditionell viele Handwerksfirmen ansässig und von hier erobern zahlreiche Betriebe mit ihren Hightech-Produkten und ihrem ausgezeichneten Knowhow die Weltmärkte.

Rund 80 Ausbildungsbetriebe aus der Region stellen sich in dieser Broschüre vor. Sie haben die Zukunft im Blick und wollen vielleicht genau Dich, um diese erfolgreich zu gestalten. Bei ihnen erhältst Du eine fundierte Ausbildung. Darüber hinaus eröffnen sich Dir hier diverse Karrierechancen. Denn die Wirtschaft im Westmünsterland wächst.

In den Firmenporträts auf den folgenden Seiten findest Du die wesentlichen Informationen zu den Unternehmen. Du erfährst, in welchen Berufen sie ausbilden und an wen Du Dich mit Deinen Fragen und Deiner Bewerbung wenden kannst. Im hinteren Teil der Broschüre sind alle wichtigen Informationen für den Berufsstart gebündelt - von der ersten Berufsorientierung über die Bewerbung bis hin zu Antworten rund um einen Auslandsaufenthalt. So informiert, kannst Du die kommenden Entscheidungen gelassener angehen.

Viel Erfolg bei Deinem Start ins Berufsleben wünscht Dir

das Team der Borkener Zeitung

FIRMENVORSTELLUNGEN

- Agri V Raiffeisen eG**
Lagerstr. 5, Borken-Burlo
Tel. 02862 / 90813110
www.agriv.de
- Ärztehaus Velen**
Ignatiusstr. 8, Velen
Tel. 02863 / 923100
www.aerztehaus-velen.de
- AE-Pflegedienst GmbH & Co.KG** S.10-11
Ahauser Straße 2a, Borken
Hauptstraße 37, Reken
Alter Kirchplatz 1, Heiden
Tel. 02861 / 91431
www.ae-pflegedienst.de
- AS Drives & Services GmbH** S.12-13
Industriestraße 17, Reken
Tel. 02864 / 90080
www.as-drives.com
- Josef Baumeister GmbH** S.14
Siemensstr. 12, Borken
Tel. 02861 / 90900
www.baumeister-borken.de
- BHD Sozialstation gGmbH** S.15
Ahauser Str. 73, Borken
Tel. 02861 / 8910110
www.bhdsozialstation.de
- BHD AgrarService GmbH** S.15
Ahauser Str. 73, Borken
Tel. 02861 / 8922017
www.bhdgartenlandschaft.de
- BEWITAL agri GmbH & Co. KG** S.16-17
Industriestraße 10, Südlohn-Oeding
Tel. 02862 / 5810
www.bewital-agri.de
- Bleker Gruppe** S.18-19
Königsberger Str. 1, Borken
Tel. 02861 / 94380
www.bleker-gruppe.de
- BOMA Maschinenbau GmbH** S.20
Alter Kasernenring 20, Borken
Tel. 02861 / 931910
www.boma.de
- Dr. Bongartz - Kastner u. Kollegen** S.21
Rechtsanwälte und Notare
Bocholter Str. 4, Borken
Tel. 02861 / 924530
www.bongartz-kastner.de
- S.8 Borkener Kistenfabrik GmbH** S.22
Hansestr. 30B, Borken
Tel. 02861 / 93390
www.borki.de
- S.9 Borkener Zeitung / Verlag J. Mergelsberg GmbH & Co. KG** S.23
Bahnhofstr. 6, Borken
Tel. 02861 / 9440
www.borkenerzeitung.de
- Gebr. Brun Bauunternehmung GmbH** S.24
Schulze-Delitzsch-Str. 8-16, Heiden
Tel. 02867 / 80110
www.gebr-brun.de
- Hermann Bruns GmbH & Co. KG** S.25
Omnibusbetrieb/Ford Autohaus
Velener Str. 10, Reken
Tel. 02864 / 2154
www.auto-bruns-reken.de
- Brüninghoff GmbH & Co. KG** S.26-27
Industriestraße 14, Heiden
Tel. 02867 / 97390
www.brueninghoff.de
- Caritasverband für das Dekanat Borken e.V.** S.28-29
Turmstraße 14, Borken
Tel. 02861 / 9456
www.caritas-borken.de
- Modehaus Cohausz GmbH** S.30
Kapuzinerstr. 8 - 12, Borken
Tel. 02861 / 92190
www.mode-cohausz.de
- d.velop AG** S.31
Schildarpstraße 6-8, Gescher
Tel. 02542 / 93070
www.d-velop.de
- Dirks Bedachungen GmbH** S.32
Wilhelm-Haas-Straße 9, Heiden
Tel. 02867 / 9082060
www.dirks-heiden.de
- dm-drogerie markt** S.33
Am Vennehof 2, Borken
Tel. 02861 / 903555
www.dm.de
- Deutsche Glasfaser Holding GmbH** S.34-35
Am Kuhm 31, Borken
www.deutsche-glasfaser.de

FIRMENVORSTELLUNGEN

- Gartenbau Ebbing-Lohaus** S.36
Borkener Str. 29, Heiden
Tel. 02867/266
www.ebbing-lohaus.de
- Epping Rohrvortrieb GmbH & Co KG** S.37
Schlavenhorst 2, Bocholt
Tel. 02871/2880
www.epping.eu
- Epping Maschinentechnik GmbH & Co KG** S.37
Raiffeisenring 36, Bocholt
Tel. 02871/288150
www.epping.eu
- Ewering GmbH** S.38
Malerbetrieb & Raumdesign
Schulstraße 3, Reken
Tel. 02864/948792
www.ewering.de
- Gilde Handwerk Macrander GmbH & Co. KG** S.39
Dingdender Str. 199 Gilde-Platz, Bocholt
Tel. 02871/1880
www.gildegruppe.com
- GW GERMAN WINDOWS Südlohn GmbH** S.40-41
Woorteweg 12, Südlohn-Oeding
Tel. 02862/95080
www.germanwindows.de
- Grütering GmbH** S.42
Heizung-Lüftung-Sanitär
Industriestraße 19, Heiden
Tel. 02867/501
www.gruetering-gmbh.de
- Autohaus Josef Gudel** S.43
St. Sebastian 54, Raesfeld
Tel. 02865/60920
www.vw-gudel.de
- Autohaus Gudel-Ehlers** S.43
Industriestraße 13, Heiden
Tel. 02867/975010
www.vw-gudel.de
- HABO ELEMENTS GmbH & Co.KG** S.44
Grütersweg 7, Borken-Grütlohn
Tel. 02861/94100
www.habo-elements.com
- Heinrich Walter Bau GmbH** S.45
Neumühlenallee 32, Borken
Tel. 02861/80080
www.heinrich-walter.de
- Herbrand GmbH** S.46
Siemensstraße 2, Borken
Tel. 02861/93330
www.herbrand.de
- Martin Hollad Bekleidungs GmbH** S.47
Bahnhofstraße 7, Südlohn
Tel. 02862/99820
www.hollad.de
- Bäckerei - Konditorei - Café Jägers** S.48
Landwehr 83, Borken
Tel. 02861/9294940
www.baeckerei-jaegers.de
- Jungeblut GmbH & Co. KG** S.49
Nordring 35-39, Borken
Tel. 02861/90660
www.bmw-jungeblut.de
- Möbel Kerkfeld GmbH** S.50-51
Otto-Hahn-Straße 6-9, Borken
Tel. 02861/7038820
www.moebel-kerkfeld.de
- Heinrich Klöcker GmbH & Co. KG** S.52
Ahauser Straße 21, Borken
Tel. 02861/800760
www.kloecker.de
- KLUMPJAN GmbH** S.53
Südring 4-6, Velen-Ramsdorf
Tel. 02863/92480
www.klumpjan-metallbau.de
- Küppershaus GmbH** S.54
Bad & Heizung
Velener Str. 6, Reken
Tel. 02864/9501240
www.kueppershaus-gmbh.de
- Könning GmbH** S.55
Industrie- und Gewerbebau
Landwehr 61, Borken
Tel. 02861/908200
www.koenning-stahlbau.de
- Kreis Borken** S.56-57
Burloer Str. 93, Borken
Tel. 02861/820
www.kreis-borken.de
- Lanvermann GmbH & Co. KG** S.58
Heizung – Sanitär – Lüftung – Klima
Schulstr. 10, Borken
Tel. 02867/97440
www.lanvermann.de

FIRMENVORSTELLUNGEN

- Laudert GmbH + Co. KG** **S.59**
 Von-Braun-Straße 8, Vreden
 Tel. 02564/9190
www.laudert.com
- LUEB+WOLTERS GmbH & Co. KG** **S.60-61**
 Das Baufachzentrum
 Gelsenkirchener Straße 4, Borken
 Tel. 02861/9370
www.dasbaufachzentrum.de
www.fang-bei-uns-an.de
- Bäckerei Mensing OHG** **S.62**
 Lange Straße 17, Velen-Ramsdorf
 Tel. 02863/958310
www.baeckerei-mensing.de
- Mußenbrock & Partner** **S.63**
 Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
 Dülmener Weg 221, Borken
 Tel. 02861/93110
www.mussenbrock-partner.de
- Mersmann & Möllmann GmbH & Co KG** **S.64**
 Ährenfeld 16, Raesfeld
 Tel. 02865/10600
www.mersmann-moellmann.de
- NETGO Unternehmensgruppe** **S.65**
 Landwehr 103-105, Borken
 Tel. 02861/808470
www.netgo.de
- Niehues Anlagenbau GmbH & Co. KG** **S.66**
 Südring 30, Velen - Ramsdorf
 Tel. 02863/92420
www.niehues-anlagenbau.de
- Theo Niessing GmbH** **S.67**
 Bosch-Diesel-Center und Kfz-Service
 Schwietering 9, Raesfeld
 Tel. 02865/8090
www.bosch-service-niessing.de
- Nießing Anlagenbau GmbH** **S.68**
 Marbecker Straße 74, Borken-Marbeck
 Tel. 02861/9450
www.niessing.de
- Bedachungen Onnebrink GmbH** **S.69**
 Lise-Meitner-Straße 9, Borken
 Tel. 02861/605520
- Peuten GmbH & Co. KG** **S.70-71**
 Bad | Heizung | Elektro
 Weseler Landstraße 8-10, Borken
 Tel. 02861/93000
www.peuten-net.de
- Raiffeisen Hohe Mark Hamaland eG** **S.72**
 Am Sägewerk 77, Dorsten-Lembeck
 Tel. 02369/988140
www.rhmf.de
- Röckinghausen GmbH** **S.73**
 Overbecker Weg 2, Raesfeld-Erle
 Tel. 02865/1649
www.roeckinghausen.de
- Rehms Druck GmbH** **S.74-75**
 Landwehr 52, Borken
 Tel. 02861/92170
www.rehmsdruck.de
- Josef Rehms GmbH** **S.76-77**
 Siemensstraße 16, Borken
 Tel. 02861/94200
www.rehms-gmbh.de
- REHAU AG + Co** **S.78**
 Coesfelder Str. 47, Velen
 Tel. 02863/20030
www.rehau.com
- Ressmann bad&heizung GmbH** **S.79**
 Borkener Straße 13, Borken-Burlo
 Tel. 02862/91010
www.badundheizung.de/ressmann
- SCHMEING GmbH & Co. KG** **S.80**
 Ostring 26, Raesfeld
 Tel. 02865/9090
www.schmeing.com
- Stadt Borken** **S.81**
 Im Piepershagen 17, Borken
 Tel. 02861/939424
www.borken.de
- Sparkasse Westmünsterland** **S.82-83**
 Hauptstelle Dülmen
 Overbergplatz 1, Dülmen
 Tel. 02563/4030
www.sparkasse-westmuensterland.de
- Stadt Rhede** **S.84-85**
 Rathausplatz 9, Rhede
 Tel. 02872/9300
www.rhede.de
- Steelworks GmbH & Co. KG** **S.86**
 Lise-Meitner-Str. 20, Borken
 Tel. 02861/601760
www.steelworks.de
- Stadt Velen** **S.87**
 Ramsdorfer Straße 19, Velen
 Tel. 02863/9260
www.velen.de

FIRMENVORSTELLUNGEN

Bernhard Stenert GmbH	S.88	Volksbank Raesfeld eG	S.96
Heizung und Sanitär Klümpferstraße 6, Raesfeld Tel. 02865 / 204500 www.stenert.de		Klümpferstraße 11, Raesfeld Tel. 02865 / 95850 www.volksbank-raesfeld.de	
tinnefeld hören + sehen GmbH & Co. KG	S.89	Spar- u. Darlehnskasse Reken eG	S.96
Weseler Str. 9, Raesfeld Tel. 02865 / 10010 www.tinnefeld-hoeren-sehen.de		Hauptstelle Groß Reken Hauptstraße 13, Reken Tel. 02864 / 8870 www.spadaka-reken.de	
TK Maschinenbau GmbH	S.90	Landhotel Voshövel GmbH	S.97
Siemensstraße 3, Velen-Ramsdorf Tel. 02863 / 9238580 www.tk-maschinenbau.de		Am Voshövel 1, Schermbeck Tel. 02856 / 91400 www.landhotel.de	
UBERT GASTROTECHNIK GMBH	S.91	Weddeling GmbH	S.98
Gewerbegebiet Ost+Nord, Raesfeld Tel. 02865 / 6020 www.ubert.com		Spedition und Logistik Landwehr 60, Borken Tel. 02861 / 92030 www.weddeling.de	
PBU Planungsbüro Unnebrink	S.92	Kanal-Service Wansing	S.99
Technische Gebäudeausrüstung Borkener Straße 11, Raesfeld Tel. 02865 / 243100 www.pbu-tga.de		Dülmener Weg 60, Borken Tel. 02861 / 2847 www.kanalservice-wansing.de	
VELENER TEXTIL GmbH	S.93	Logistik August Wessels GmbH	S.100
Industriestraße 16, Velen Tel. 02863 / 92390 www.velenertextil.de		Zum Kottland 8, Rhede Tel. 02872 / 9322490 www.wessels-logistik.de	
Carsten Vens	S.94	Tischlerei Wienand GmbH	S.101
Sanitär - Heizung - Solar Coesfelder Straße 61, Velen Tel. 02863 / 1837		Max-Planck-Straße 13, Borken Tel. 02861 / 2302 www.gestaltung-erleben.de	
Vesuvius GmbH	S.95	Wilh. Wülfing GmbH & Co. KG	S.102-103
Gelsenkirchener Str. 10, Borken Tel. 02861 / 830 www.vesuvius.com		Weseler Landstraße 26, Borken Tel. 02861 / 8004177 www.wilh-wuelfing.de	
Volksbank Erle eG	S.96	Wissing Elektrotechnik GmbH	S.104
Silvesterstraße 3, Raesfeld-Erle Tel. 02865 / 95750 www.volksbank-erle.de		Raiffeisenstraße 11, Heiden Tel. 02867 / 7753000 www.wissing-elektrotechnik.de	
Volksbank Gemen eG	S.96	HIMMEL® technologies	S.138
Neumühlenallee 2, Borken Tel. 02861 / 92150 www.vb-gemen.de		Venneweg 28, Gescher Tel. 02542 / 9100 www.himmelinfo.de	
Volksbank Heiden eG	S.96		
Bahnhofstr. 4a, Heiden Tel. 02867 / 9910 www.vbheiden.de			

LUST AUF EINE KUHLE ZUKUNFT?



AUSBILDUNG ZUR

- Kauffrau/-mann
im Groß- und Außenhandel



Wir, die Agri V Raiffeisen eG, sind eine Agrarhandels- und Dienstleistungsgenossenschaft. In unserer Region verstehen wir uns als Rundumversorger für die Landwirtschaft und die Landbevölkerung. Unser Knowhow und unsere Beratung tragen dazu bei, dass die Landwirte in unserem Einzugsbereich das Beste aus ihrem Stall und deren Acker holen.

Neben einer modernen Mischfutterproduktion und dem Handel mit Betriebsmitteln für den Pflanzenbau sind wir ebenfalls Marktpartner für Vieh und Energie. Mit unseren zwölf Raiffeisen-Märkten sind wir im Haus-, Tier-, Garten-, sowie im Reitsportsegment umfangreich vertreten.

Deine Bewerbung

Bei der Agri V Raiffeisen eG arbeitest du in einem breit gefächerten Aufgabenbereich in einem sehr attraktiven, teamorientierten und innovativen Arbeitsumfeld. Die Ausbildung dauert in der Regel 3 Jahre und wird begleitet durch einen speziellen Blockunterricht an der Raiffeisenschule in Münster.

agriv.de

Schicke deine Bewerbungsunterlagen
via Post oder E-Mail an:

Agri V Raiffeisen eG
Lagerweg 5
46325 Borken-Burlo
stefan.niessing@agriv.de



Hanna Gesing, Leoni Tenk und Dorothee Droste (von links) machen ihre Ausbildung im Ärztehaus Velen.

ÄRZTEHAUS VELEN

Alles unter einem Dach

Alles unter einem Dach und für fast jedes Wehwehchen der richtige Ansprechpartner. Das bietet das Ärztehaus Velen. Hanna Gesing, Leoni Tenk und Dorothee Droste, gehören zu den aktuell zehn Auszubildenden des Ärztehauses und können die Ausbildung als Medizinische Fachangestellte nur empfehlen. „Natürlich muss man gerne mit Menschen umgehen mögen und teamfähig sein“, sagt Leoni Tenk. Die 19-Jährige ist im dritten Lehrjahr und macht ihre Ausbildung beim Gynäkologen.

AUSBILDUNG

Medizinische Fachangestellte (m/w)

„Wir begleiten unsere Patientinnen durch die Praxis. Erst bei der Anmeldung, dann im Labor, wo wir den Blutdruck messen und Blut entnehmen. Manchmal sind wir auch bei der Behandlung dabei und assistieren“, erzählt Leoni. Sie mag ihren Job, zu dem natürlich auch Schattenseiten gehören. „Etwa wenn die Patientinnen schlechte Nachrichten bekommen. Oder wenn man Aufgaben erledigen muss, die nicht so viel Spaß machen. Auch dann darf man keine

Miene verziehen und jeden so behandeln, wie man selbst behandelt werden möchte“, sagt die Ramsdorferin. Schließlich seien die Arzthelfer das Erscheinungsbild der Praxis. Das kann Dorothee Droste nur bestätigen. Sie macht ihre Ausbildung beim Allgemeinmediziner. „Bei uns gehen die Azubis gewisse Stationen ab. Am Anfang der Ausbildung ist man meistens im Labor und für die Urinannahme und die Blutentnahme zuständig. Aber die Aufgaben wechseln ständig“, sagt sie. Die Berufsschule der Auszubildenden ist in Ahaus. Hygieneschulungen und andere Weiterbildungsmöglichkeiten gehören ebenfalls zur Ausbildung.

Alle drei Nachwuchskräfte absolvierten vor ihrer Ausbildung ein Praktikum, um zu erfahren, worauf sie sich einlassen. Ob für ein Praktikum oder eine Ausbildung: Bewerben kann man sich jederzeit beim Ärztehaus Velen. Die Ansprechpartner der jeweiligen Praxis (unter anderem Allgemeinmediziner, Anästhesiologie, Augenheilkunde, Neurologie, Psychiatrie und Psychotherapie, Radiologie, Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde, Gynäkologie und Geburtshilfe sowie Kinderheilkunde) findet man im Internet über www.aerztehaus-velen.de.



Ärztehaus Velen
Ignatiusstraße 8 · 46342 Velen
www.aerztehaus-velen.de



AE-PFLEGEDIENST

„Wir sind für viele das Highlight des Tages“

Es gibt wohl nicht viele Berufe, bei denen einem täglich Dankbarkeit und Anerkennung entgegen schlagen. Die Mitarbeiter des AE-Pflegedienstes in Borken haben dieses Privileg. Seit mehr als 20 Jahren stehen die Mitarbeiter bedürftigen Menschen und ihren Angehörigen mit Rat und qualifizierter Pflege zur Seite. 135 Beschäftigte, davon aktuell 15 Auszubildende, pflegen und betreuen Patienten in Borken, Raesfeld, Heiden und Reken.

„Unsere Auszubildenden bekommen eine Eins-zu-eins Betreuung. Sie werden immer von einem Praxisanleiter begleitet, der ihnen zur Seite steht“, erklärt Werner Hüning, Geschäftsführer des AE-Pflegedienstes. Zudem möchte der Diplom Pflegepädagoge mit dem Klischee aufräumen, dass Altenpfleger schlecht verdienen. „Das stimmt nicht. Es gibt sogar ein 13. Monatsgehalt und Urlaubsgeld“, sagt er. „Natürlich müssen sie eine gewisse Sozialkompetenz mitbringen und sich selbst reflektieren können“ sagt Hüning. Die psychische Belastung sei zudem nicht zu unterschätzen. „Auch sollte man wissen, dass Altenpfleger 365 Tage im Jahr gebraucht werden. Es muss also auch häufiger an Wochenenden und an Feiertä-

gen gearbeitet werden“, sagt Hüning. Dafür bekommt man aber auch viel zurück von den Patienten und deren Angehörigen, denen man oft eine große Last abnimmt. Ein weiterer Vorteil: Jeder Auszubildende bekommt ein eigenes Auto. Damit fährt er nicht nur zu den Patienten, er darf es auch privat nutzen.

Die Mitarbeiter des Pflegedienstes sind für viele Menschen das Highlight des Tages. „Wir sind Gast im Hause des Patienten. Durch uns können sie zu Hause bleiben und müssen nicht in ein Altenheim. Dafür sind sie uns dankbar“, sagt Michael Jahnert. Der Auszubildende ist im dritten Lehrjahr und weiß zu schätzen, dass es in seinem Beruf nie langweilig wird. „Jeder Tag ist anders“, sagt er. Auch Nicole Salz macht eine Ausbildung bei dem mobilen Pflegedienst. „Es gibt für mich nichts Schöneres, als Menschen zu helfen“, sagt sie. „Vor allem, wenn man sieht, dass es den Leuten irgendwann besser geht“, stimmt ihre Kollegin Nina Klostermann ihr bei.

Auch Philipp Jacob liebt seinen Beruf. Der Auszubildende war eigentlich Kfz-Mechatroniker, doch dann erkrankte seine Mutter an Krebs. Er pflegte sie



drei Jahre lang und stellte fest: Menschen zur Seite stehen, sie bis zum Schluss begleiten - das möchte er auch beruflich machen. Durch ein Praktikum kam er dann zu seinem neuen Job. „Es ist die Dankbarkeit und das Lächeln der Patienten, was diesen Job so wertvoll macht“, sagt er. Das Team vom AE-Pflegedienst in Borken hält zusammen, das merkt man sofort. „Die Auszubildenden sind nie alleine, einer von uns ist immer dabei“, sagt Elena Paus. Sie ist Praxisanleiterin - eine von insgesamt 14.

Die Ausbildung bei einem ambulanten Pflegedienst hat Vorteile gegenüber der Ausbildung als Altenpfleger in einer Einrichtung. „Man ist mobil und nicht immer am selben Arbeitsplatz. Bei den Patienten zu Hause muss man selbstständig Entscheidungen treffen können und befindet sich in einem familiären Umfeld“, sagt Hüning. Die Ausbildung dauert drei Jahre und findet neben dem Einsatz bei den Patienten an den Zentralschulen für Altenpflege in Borken, Rhede und Dorsten statt. Praktika gehören ebenfalls dazu, zum Beispiel in der Psychiatrie, im Altenheim oder im Krankenhaus. Zu den Aufgaben gehören un-

AUSBILDUNG 2018

Altenpfleger (m/w)

ter anderem: Wundversorgung, Medikamentengabe, parentale Ernährung, Blasenkatheterwechsel, Schmerztherapien und Blutdruckkontrollen. Aber auch Körperpflege, Hilfe bei Nahrungsaufnahme und die Unterstützung, den Alltag zu meistern, gehören dazu. Auch das Sterben in den eigenen vier Wänden wird den Patienten durch speziell geschulte Altenpfleger ermöglicht.

Nach der Ausbildung gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten, unter anderem zum Fachwirt Altenpflege IHK oder als Palliativkraft. Bewerber brauchen einen Hauptschulabschluss und dürfen nicht jünger als 17 Jahre sein. Ein Führerschein sollte möglichst vorhanden sein. Bewerbungen können jederzeit eingereicht werden. Ausbildungsbeginn ist in 2018 am 01.04., 01.07. und 01.10.



AE - PFLEGEDIENST
Der Fach-Pflegedienst

Ahauser Straße 2a · 46325 Borken
Hauptstraße 37 · 48734 Reken
Alter Kirchplatz 1 · 46359 Heiden
Tel. Zentrale 02861/91431
www.ae-pflegedienst.de

AS Drives & Services GmbH

Dein Ausbildungsbetrieb in Reken

über uns

- ein großes Team mit über 100 Kolleginnen und Kollegen
- wir zählen zu den größten Arbeitgebern am Ort
- Spezialist für Antriebstechnik
- seit über 25 Jahren am Markt
- international tätig
- modernste Betriebsausrüstung
- **wir bilden aus am Standort Reken!**

unser Leistungsangebot

- Instandhaltung von großen Industriegetrieben
- wir bauen selbstentwickelte Produkte im Bereich der Antriebs- und Schmiertechnik (z.B. Motore, Umrichter, Getriebe, Schmieranlagen, Durchflussregler)
- alle Produkte sind mehrfach mit Innovationspreisen ausgezeichnet
- stets sicheres Arbeiten und höchste Qualität (ISO 9001 und SCC zertifiziert)



wir freuen uns auf Dich

über die Ausbildung bei AS

- spannende und vielseitige Aufgaben
- regelmäßig top Ergebnisse bei den Abschlüssen
- sehr gute Betreuung durch erfahrene Ausbilder
- junges Team ermöglicht Entfaltung
- jeder wird ernst genommen
- sehr gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Weiterbildungsmöglichkeiten

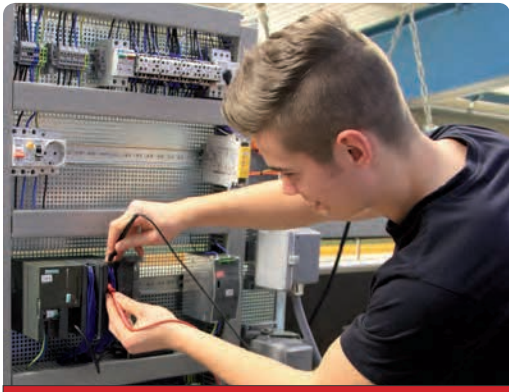
neben dem Beruf

- Firmensport (Laufgruppe, Radsport, firmeneigener Fitnessraum)
- Firmenevents (Ausflüge, Familientage, Weihnachtsfeiern, ...)
- regelmäßiges Grillen mit allen Kollegen
- eigene Firmensauna
- viele Sonderleistungen und Zusatzvergütungen



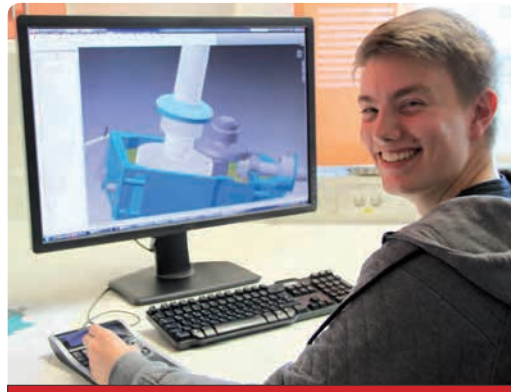
***Deine Ausbildung** zum*

Mechatroniker/in



- schalte und walte an unseren Innovationen
- bring Motore zum Drehen
- sei dabei, wenn Dein Gewerk in Betrieb geht
- installiere Software, die alles ins Rollen bringt
- wirke mit an etwas Großem

Techn. Produktdesigner/in



- gestalte große Maschine
- bringe Deine Kreativität mit ein
- erstelle 3D-Welten
- schaffe etwas völlig Neues
- erlebe, wie Deine Ideen Wirklichkeit werden

Industriekaufmann/frau



- bring das Unternehmen mit nach vorne
- sei ein Querdenker
- kalkuliere mit spitzem Bleistift
- lerne unsere netten Geschäftspartner kennen
- finde als Teamplayer die richtige Strategie

Feinwerkmechaniker/in



- werde Herr über tonnenschwere Getriebe
- lerne Metall zu bearbeiten
- arbeite im Team an spannenden Orten
- zeige Fingerspitzengefühl
- genieße die Perspektive

*mit uns startest Du sicher in **Deine Zukunft***

AS Drives & Services

Industriestraße 17

48734 Reken

Tel.: 02864 9008 0

www.as-drives.com/karriere





BAUMEISTER

Ausbildung schafft Werte fürs Leben

Die Firma Josef Baumeister ist in der Region einer der führenden Hersteller von Fenstern, Türen, Wintergärten und Überdachungen aus Holz, Kunststoff und Aluminium. In Kombination aus handwerklicher Manufaktur und hochmoderner, computergesteuerter Fertigung entstehen maßgeschneiderte, zukunftsorientierte Lösungen.

AUSBILDUNG 2018

- **Tischler / Metallbauer (m/w)**
- **Kaufmann für Büromanagement (m/w)**

Seit über 60 Jahren bietet der Fachbetrieb alles aus einer Hand - von der Beratung über die Produktion bis hin zur Montage, ob im Bereich Neubau, Ausbau, Renovierung oder Denkmalschutz. Rund 120 Mitarbeiter beschäftigt das Familienunternehmen, viele von ihnen wurden als Nachwuchs im eigenen Betrieb ausgebildet.

Auf die Ausbildung eigener qualifizierter Fachhandwerker legt das Unternehmen

großen Wert. Tischler, Metallbauer und Kaufleute für Büromanagement werden bei Baumeister ausgebildet. Jährlich werden drei Auszubildende für den Beruf des Tischlers (3 Ausbildungsjahre) sowie ein bis zwei für den Metallbau (3,5 Ausbildungsjahre) aufgenommen.

Empfehlenswerte Voraussetzungen sind mindestens ein Hauptschulabschluss, handwerkliches Geschick, mathematisches Verständnis und Flexibilität. Neben dem schulischen Unterricht und überbetrieblichen Lehrgängen werden die Auszubildenden bei Baumeister direkt in die betriebliche Praxis eingebunden.

Nach ihrem Abschluss gibt es für die Auszubildenden gute Chancen, übernommen zu werden. Sie haben die Möglichkeit, sich mit detailliertem Wissen rund um Technik, Materialien und Ausführung auf einen Produktbereich zu spezialisieren oder sich zum Meister weiterzubilden.

„Werte schaffen für das Leben“ lautet die Philosophie der Firma Baumeister - dazu gehört auch die gute Ausbildung der eigenen Nachwuchskräfte.



BHD - DIENSTLEISTUNGEN RUND UM DEN MENSCHEN

BHD Sozialstation *pflügen, helfen, entlasten*

Die Sozialstation des Betriebshilfsdienstes (BHD) kümmert sich im Rahmen der Alten- und Krankenpflege um das Wohlergehen pflegebedürftiger Menschen in ihrer vertrauten Umgebung. Sie unterhält einen ambulanten Pflegedienst, eine ambulant betreute Wohngruppe und zwei Tagespflegen.

AUSBILDUNG

- Examierte Pflegekraft
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Heilerziehungspfleger/-in in Hauswirtschaft und Betreuung

PRAKTIKUMSPLÄTZE FÜR SCHULISCHE AUSBILDUNG

Bewerber als Pflegefachkraft sollten sich für pflegebedürftige Menschen engagieren wollen und vor Ausbildungsbeginn ein zweiwöchiges Praktikum absolvieren. Während der Lehrzeit werden sie von einer Fachkraft begleitet. Nach der Ausbildung ist eine Übernahme gesichert.



BRIGITTE BERGHAUS
Tel. 02861 / 8910110

BHD GartenLandschaft *alles im grünen Bereich*

Kompetente Planung, Beratung und fachgerechte Umsetzung aller Gartenideen sowie Grünanlagengestaltung und -pflege im landwirtschaftlichen und kommunalen Bereich - das bietet die BHD GartenLandschaft.

AUSBILDUNG

Gärtner/-in Fachrichtung Garten- & Landschaftsbau

Sie sind gerne draußen, interessieren sich für Pflanzen und sind auf der Suche nach einer kreativen und abwechslungsreichen Arbeit? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Innerhalb der Ausbildung erwartet Sie der Umgang mit verschiedensten Materialien und Maschinen, von der Neugestaltung eines privaten Gartens bis zur regelmäßigen Pflege von Sportplätzen. Während der dreijährigen Ausbildung besuchen unsere Auszubildenden neben der Berufsschule und dem Betrieb auch spezielle Lehrgänge, um sich im Umgang mit technischen Geräten fortzubilden und zu qualifizieren.



STEFFEN WARNEKE
Tel. 02861 / 8922017



„Wir Azubis standen nie alleine da“

Familiäres Klima, vielfältige Aufgaben und Unterstützung – dafür steht **BEWITAL**.

Anna-Lena Vornholt gehört zum **BEWITAL-Team**. Seit eineinhalb Jahren ist sie bei uns als Industriekauffrau im nationalen wie internationalen Auftragsmanagement an Bord. Zuvor absolvierte sie ihre Ausbildung bei uns in Südlohn-Oeding. Warum die Entscheidung für eine Ausbildung bei **BEWITAL** goldrichtig war, erklärt sie in drei Punkten.

Förderung

■ „Wir Azubis standen nie alleine da.“

Die Ausbildung bei **BEWITAL** hat mir richtig gut gefallen und mich in meiner beruflichen Entwicklung schnell weitergebracht. Wir Azubis standen nie alleine da und wurden durchgehend gefördert, das gab uns ein sehr gutes Gefühl. Bei regelmäßigen Azubi-Meetings konnten wir uns in speziellen Bereichen weiterbilden und uns gemeinsam auf Prüfungen vorbereiten.

Und: Das Thema Weiterbildung und Förderung hört mit der Ausbildung nicht auf! Ich absolviere etwa gerade berufsbegleitend ein Fernstudium zur Industriefachwirtin, was in dieser Form ohne die Unterstützung von **BEWITAL** nur schwer machbar wäre.

Klima

■ „Durch Veranstaltungen und Aktionen wird Teamgeist gestärkt.“

BEWITAL ist ein Familienunternehmen – und das spürt man auch. Es wird viel Wert darauf gelegt, dass sich die Mitarbeiter wohlfühlen. Durch Veranstaltungen, Aktionen und Betriebsfeste wird das familiäre Miteinander noch einmal mehr gestärkt. So planen wir

jedes Jahr zum Start der neuen Azubis eine Veranstaltung an der dann alle Auszubildenden gemeinsam teilnehmen. Ob beim Kanufahren oder Bowlen, man lernt sich einfach total schnell kennen und wächst zusammen. Gleiches gilt etwa auch für die Laufgruppe, an der alle Kolleginnen und Kollegen, die möchten, teilnehmen können. Letztes Jahr haben wir sogar beim München Marathon teilgenommen. Das schweißt zusammen!

Vielfalt

■ „Dank der vielfältigen Einblicke bekommt man schnell ein Gefühl für seine Arbeit und das Unternehmen.“

Einkauf, Export, Buchhaltung, Verladung, Produktionsplanung – ich konnte überall einmal reinschnuppern. So habe ich schnell ein Gefühl für die Arbeit und das Unternehmen bekommen. Zur Vielfalt gehört aber eindeutig auch meine Tätigkeit selbst. Täglich habe ich mit unterschiedlichsten Kunden, Kollegen und Aufträgen zu tun – aus den verschiedensten Ländern mit ganz individuellen Bedingungen. Auch Improvisationstalent ist hier manchmal gefragt. Langweilig wird es definitiv nie!



DU HAST UNS GERADE NOCH GEFEHLT!

BEWITAL®
UNTERNEHMENSGRUPPE



BEWIRB DICH JETZT FÜR 2018!

WIR BILDEN AUS: Wir bieten Dir eine Ausbildung in einer krisenfesten Branche, als

- Energieelektroniker (m/w)
Fachbereich Betriebstechnik
- Industriemechaniker (m/w)
Fachrichtung Instandhaltung
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Verfahrenstechnologe in der
Mühlen- und Futtermittelwirtschaft
(m/w) *Noch Plätze für 2018 frei*
- Berufskraftfahrer (m/w)
Noch Plätze für 2018 frei
- KFZ Mechatroniker (m/w)
Noch Plätze für 2018 frei
- Industriekaufmann/-frau
- Mediengestalter/in Digital & Print
- Duales Studium Betriebswirt
(VWA)/Bachelor of Arts

**INFORMIERE DICH UNTER:
WWW.BEWITAL-AUSBILDUNG.DE**

Sende deine Bewerbung bitte an: BEWITAL agri GmbH & Co. KG | Frau Yvonne Brüninghoff
Industriestraße 10 | 46354 Südlohn-Oeding | Mail: ausbildung@bewital.de

BEWITAL: TRADITION TRIFFT INNOVATION

Wir haben nur Tiere im Kopf! Denn die Herstellung hochwertiger Produkte für die gesunde Ernährung von Nutz- und Heimtieren ist unsere Mission und unsere Leidenschaft. Zur **BEWITAL Unternehmensgruppe** gehören **BEWITAL agri**, **BEWITAL petfood** und unser unternehmenseigener Logistiker **westrans**. Über 400 Mitarbeiter sind derzeit in diesen vier Bereichen beschäftigt und sorgen dafür, dass unsere Produkte unseren hohen Qualitätsstandards gerecht werden und schnell und sicher den Weg zum Kunden finden.

WIR MACHEN NICHTS ZUM SPAß. ABER AUCH NICHTS OHNE.

Die BLEKER GRUPPE ist mit ihren verschiedenen Unternehmen voll und ganz in der **Welt des Automobils** zu Hause. In unseren Autohäusern im Westmünsterland verkaufen wir nicht nur die Fahrzeuge von **9 Automarken** und bieten **Werkstatt-Service** an. Wir bauen mit unserer **Activa Automobil-Service GmbH** u. a. auch Fahrzeuge nach Kundenwunsch um und liefern mit unserem Teilegroßhandel **Bleker Autoteile GmbH** Original-Ersatzteile vieler Marken europaweit aus.

Logisch, dass wir für unser vielfältiges Leistungsangebot auch eine Vielzahl an Mitarbeitern mit **unter-**

schiedlichen Qualifikationen beschäftigen. Und genauso vielfältig sind daher auch unsere Ausbildungsmöglichkeiten. Zu unserem über 600-köpfigen Team gehören über **70 Auszubildende in 12 verschiedenen Ausbildungsberufen**.

Und nach der Ausbildung muss noch lange nicht Schluss sein. Als engagierter Azubi hast du bei uns die Chance auf Übernahme in ein Arbeitsverhältnis, um dich dann bei uns zu entwickeln und deine beruflichen Ziele zu erreichen. So haben bei uns beispielsweise schon zahlreiche Azubis die Karriereleiter bestiegen und sich über die Jahre zu verantwortungsvollen Führungskräften entwickelt.



AZUBI BEI UNS - FÜR SCHREIBER & SCHRAUBER

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE IN DER ÜBERSICHT

- ✓ Kfz-Mechatroniker/in (3,5 Jahre)
- ✓ Automobilkaufmann/-frau (3 Jahre)
- ✓ Kaufmann/-frau für Büromanagement (3 Jahre)
- ✓ Kaufmann/-frau im Groß- & Außenhandel (3 Jahre)
- ✓ Fachkraft für Lagerlogistik (3 Jahre)
- ✓ Fachlagerist/in (2 Jahre)
- ✓ Fahrzeuglackierer/in (3 Jahre)
- ✓ Karosserie-/Fahrzeugbaumechaniker/in (3,5 Jahre)
- ✓ Mediengestalter/in Digital- & Printmedien (3 Jahre)
- ✓ Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation (3 Jahre)
- ✓ Fachinformatiker/in - Systemintegration (3 Jahre)
- ✓ Sattler/in (3 Jahre)

WAS DU BEI UNS IN DER AUSBILDUNG ERWARTEN KANNST

- ✓ Kennenlernen vielfältiger Tätigkeitsbereiche
- ✓ tolle Betreuung durch unser motiviertes Team
- ✓ verantwortungsvolle Aufgaben und unser Vertrauen
- ✓ beste Übernahmechancen und gute Karriereaussichten

UND WAS WIR VON DIR ERWARTEN

- ✓ Motivation und Engagement, um in deiner Ausbildung durchzustarten
- ✓ Teamfähigkeit und ein freundliches, faires Miteinander
- ✓ Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit

Welche dieser Stellen wir momentan anbieten findest du immer aktuell unter
www.bleker-gruppe.de/karriere/ausbildung-bei-der-bleker-gruppe/

IST ETWAS FÜR DICH DABEI? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung:
Bleker Gruppe • z.H. **Tatjana Treptow** • Königsberger Str. 12-14 • 46325 Borken

Tatjana Treptow ☎ 0 28 61/94 38-0 @ t.treptow@bleker-gruppe.de



BLEKER GRUPPE

Die Welt des Automobils. Mit dem Charme des Münsterlandes.



Ahaus • Borken • Bocholt • Dülmen • Münster

BOMA MASCHINENBAU GMBH



Ausbildungsberufe

- Feinwerkmechaniker/-in
- Metallbauer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik
- Technische/-r Produktdesigner/-in
- Kaufmann/-frau für Büromanagement

BOMA ist seit über 30 Jahren mit einem Maschinenpark aus insgesamt 20 Dreh- und Fräsmaschinen Experte in der Zerspaltung von kleinen und mittelgroßen Stückzahlen. Darüber hinaus fertigen wir in unserer Schlosserei und Schweißerei diverse Baugruppen, Anlagen und Sondermaschinen. Zu

unseren Kunden zählen weltweit agierende Konzerne aber auch Unternehmen aus der Region. Vor allem die Segmente Getriebebau sowie Erneuerbare Energien sind unser Steckenpferd.

Das stetige Wachstum unseres Unternehmens mit aktuell 80 Mitarbeitern ist in erster Linie geprägt durch die eigene Ausbildung. Mehr als 90 Prozent aller Auszubildenden wurden bisher in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen. Auch für die Zukunft sehen wir die eigene Ausbildung als wichtigsten Baustein für nachhaltiges Wachstum an. Unser Team ist hier gekennzeichnet durch einen gesunden Mix aus langjährigen und jungen Mitarbeitern.

Deine Bewerbung

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann bewirb dich jetzt für die Ausbildung deiner Wahl. Wenn du Mitglied in unserem engagierten Team werden möchtest, dann richte deine aussagekräftige Bewerbung bitte bevorzugt per Mail an **Matthias Koop** (m.koop@boma.de).

Weitere Informationen findest du auch auf unserer Website oder telefonisch unter 02861 / 931910.



BONGARTZ-KASTNER & KOLLEGEN

Rechtsanwälte und Notare

Sechs Rechtsanwälte - davon 3 Notare - mit rund 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bilden die Kanzlei Dr. Bongartz - Kastner u. Kollegen in Borken. Sie widmet sich den klassischen Bereichen Zivilrecht, Strafrecht, Arbeitsrecht, Familienrecht, Erbrecht sowie Handels- und Gesellschaftsrecht, verfügt darüber hinaus über weitere Fachanwaltschaften. Die Notare im Team haben zudem häufig mit Vertragsrecht, Beurkundungen und erbrechtlichen Regelungen für eine überwiegend mittelständische Klientel zu tun.

Als Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r (RENO) arbeitet man den Anwälten zu, organisiert den Büroalltag, empfängt Klienten, registriert Daten, pflegt den Aktenbestand, kümmert sich um den Schriftverkehr mit Klienten und Gerichten, koordiniert Termine, achtet auf Fristen, organisiert Reisen und vieles mehr.

Die Kanzlei Dr. Bongartz - Kastner u. Kollegen bildet seit langem RENO-Fachangestellte aus. Bis zu drei Azubis fangen hier pro Jahrgang an. Die drei-

jährige Ausbildung erfolgt in der Praxis und in der Schule. Eine Besonderheit der Borkener Kanzlei: Jeder Ausbildungsjahrgang wird hier von einem Anwalt begleitet, der ihm über den Schulstoff hinaus Wissen vermittelt und beim Lernen hilft.

AUSBILDUNG 2018

RENO-Fachangestellte (m/w)

Wenn Du strukturiert arbeiten und Dich selbst organisieren kannst, zudem ein guter Teamplayer bist und Spaß an vielseitiger Büroarbeit hast, dann bist Du bei der Kanzlei Dr. Bongartz - Kastner u. Kollegen richtig. Mindestvoraussetzung für eine Einstellung ist die Fachhochschulreife, gerne werden Bewerber mit Abitur genommen. Du solltest zudem über einen korrekten und stilsicheren Umgang mit der deutschen Sprache und gute Englischkenntnisse verfügen. Ziel der Ausbildung ist die Übernahme in das Team der Kanzlei. Für das Jahr 2018 werden drei Auszubildende gesucht. Bewerbungen sind schriftlich an Frau Gabriele Melis zu richten.

◆ ◆ ◆ ◆ ◆
Rechtsanwälte und Notare

DR. BONGARTZ KASTNER UND KOLLEGEN

Bocholter Str. 4 • 46325 Borken • Tel.: 02861/924530 • Fax: 02861/9245353
Postfach 1112 • 46301 Borken • info@bongartz-kastner.de • www.bongartz-kastner.de

BORKENER KISTENFABRIK



Ausbildung 2018+2019

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Industriekaufrau/-mann

Als Spezialist für Packmittel aus Holz und Stahl fertigen wir Trommeln, Kisten, Verschläge und Paletten sowie Schwergutverpackungen. Unsere Erzeugnisse finden unter anderem ihren Einsatz im Schiffsbau, beim Brückenbau sowie in den Bereichen Offshore und Erneuerbare Energien (Windparks). Neben gebräuchlichen Norm- und Standardabmessungen erhalten unsere Kunden sämtliche Produkte auch als individuelle Sonderanfertigung für unterschiedliche Anwendungsbereiche.

1948 gegründet, tragen uns auch heute noch die Säulen „Tradition und Familie“ sowie „Region und Heimat“. Als verantwortungsbewusster Betrieb sehen wir unseren Beitrag zur Erhaltung einer gesunden Umwelt als selbstverständlich an. Mit modernen Produktionsanlagen sorgen wir für die Weiterentwicklung jahrzehntelanger Qualitätsarbeit unter Berücksichtigung wichtiger Umweltaspekte und technischer Kriterien. Nicht nur die Arbeit unserer 40 Mitarbeiter zeichnet sich durch besondere Qualität aus, sondern auch die eingesetzten Rohstoffe, deren Nachhaltigkeit für uns einen hohen Stellenwert hat.

Deine Bewerbung

Bei der Borkener Kistenfabrik arbeitest du in einem jungen, stetig wachsenden Team. Am 1. August 2018 und 2019 kannst du bei uns mit einer 3-jährigen Ausbildung zur/m Kauffrau/-mann für Büromanagement und zur zur/m Industriekaufmann/frau beginnen. Weiterbildungen zum Staatlich geprüften Betriebswirt, Betriebswirt (IHK), technischen Fachwirt, Wirtschaftsingenieur oder Bilanzbuchhalter (IHK) bieten interessante Karrierechancen. Gerne erwarten wir deine Bewerbung per Mail an: aebbing@borki.de z.Hd. Anja Seibel-Jonas. Telefon: 02861 / 93390.



Borkener Kistenfabrik GmbH
Hansestraße 30 B · 46325 Borken
www.borki.de



BORKENER ZEITUNG

Multimedia made by Mergelsberg

Schnell, dynamisch, spannend: Wer Spaß an der Materie „Medien“ hat, ist beim Mergelsberg Verlag in Borken an der richtigen Adresse. Denn hier ist der Dreh- und Angelpunkt für lokale Kommunikation in der gedruckten und der digitalen Welt. Die Borkener Zeitung, mittlerweile über 150 Jahre jung, das Anzeigenblatt Stadtanzeiger, das Monatsmagazin Mokka und die Werbeagentur Mergelsberg Media sind in einem modernen Medienhaus vereint.

Wie funktioniert es, dass jeden Tag ein neues Produkt wie die Borkener Zeitung entsteht? Wie laufen die Fäden zusammen, wenn die Video-Redaktion ein neues Thema verfilmt? Wie schafft man interessante Umfelder für lokale Werbekunden? Diese und viele, viele andere Fragen beschäftigen uns permanent. Junge Kolleginnen und Kollegen mit frischen Ideen und neuen Ansätzen sind uns in allen Berufsfeldern herzlich willkommen, weil wir für Veränderungen immer ein offenes Ohr haben.

So groß, wie die Aufgabenvielfalt ist, ist auch die Bandbreite der Ausbildungsberufe im Verlag.

AUSBILDUNG

- **Mediengestalter/-in Digital und Print**
- **Kaufmann/-frau für Büromanagement**
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration**

Im Mergelsberg Verlag arbeitest du in einem freundlichen Team von fast 100 Mitarbeitern. Der Mergelsberg Verlag stellt sich immer wieder den aktuellen Herausforderungen der Zeit. Hier bekommst du als Auszubildende bzw. Auszubildender die Chance, an modernen und spannenden Entwicklungen selbst mitzuwirken und dir die Basis für eine erfolgreiche berufliche Karriere zu schaffen. Eine Chance, die du dir nicht entgehen lassen solltest.

Borkener Zeitung

stadtanzeiger
Meine BESTEN Seiten

Mokka
Das Magazin für das westliche Münsterland

MERGELSBERG MEDIA

M

MERGELSBERG VERLAG

J. Mergelsberg GmbH & Co. KG
Heiner Schwartenbeck
Bahnhofstr. 6 · 46325 Borken
www.mergelsbergverlag.de



GEBRÜDER BRUN BAUUNTERNEHMUNG

Es sind Berufe, die oft mit Vorurteilen zu kämpfen haben. Dabei haben Maurer und Stahlbetonbauer heute so viele Aufstiegsmöglichkeiten wie nie zuvor. Vor allem mit Maurern werden oft niedrigqualifizierte und bollerige Männer verbunden, die natürlich nur selten Vorbild von jungen Menschen sind. Dabei sind es genau diese Berufe, die sich stetig wandeln. „Stahlbetonbauer und Maurer haben mittlerweile technisch anspruchsvolle Aufgaben und arbeiten immer häufiger mit Großgeräten. Die alten

knapp die Hälfte noch bei uns im Betrieb. Die Chancen auf eine Übernahme nach der Ausbildung sind also sehr gut“, so Brun. Drei Stationen hat die Ausbildung: Im Betrieb selbst, in der Berufsschule Borken und auf dem Lehrbauhof der Berufsbildungsstätte in Ahaus. „Nach der Lehre besteht auch die Möglichkeit, seinen Meister oder Techniker zu machen“, sagt Brun. Denjenigen, die gerne studieren wollen, bietet Brun zudem ein duales Studium im Bereich Bauingenieurwesen an. Also die Verknüpfung von praktischer Arbeit im Betrieb und Theorie an der Hochschule.

AUSBILDUNG

- **Maurer/-in**
- **Stahlbetonbauer/-in**

Klischees treffen schon lange nicht mehr zu“, sagt Stephan Brun, Geschäftsführer der Bauunternehmung Brun. Der Hoch- und Stahlbetonbau ist das Spezialgebiet der Firma in Heiden. Das Team besteht aus 120 Mitarbeitern, in 50 Jahren Firmengeschichte wurden bereits mehr als 100 Lehrlinge ausgebildet. „Davon ist

Stolz sind die Gebrüder Brun auf den Wissenstransfer im eigenen Unternehmen. „Fast alle unsere Poliere sind auch bei uns ausgebildet worden. Die Älteren geben ihre Erfahrungen an die Jüngeren weiter“, sagt Stephan Brun. Diese Sicherheit und Vertrautheit, die sich aus der langen Betriebszugehörigkeit ergibt, sorgt auch dafür, dass das Teamgefühl im Betrieb gut ist.

Bewerbungen für 2018 und 2019 können jederzeit eingereicht werden.



Ausbildung

- **KFZ-Mechatroniker** (m/w)
- **Berufskraftfahrer** (m/w)

Autohandel, Busunternehmen, Reparatur- und Service-Werkstatt. Als Fachwerkstatt und Meisterbetrieb bieten wir den vollen Service rund ums Auto. Wir verfügen zudem über langjährige Erfahrung in der Reparatur und Wartung von LKW und Omnibussen. Als Ford-Vertragspartner verkaufen wir Neuwagen, aber auch Gebrauchtfahrzeuge aller Fabrikate. Ein weiteres wichtiges Standbein ist der Linien- und der Schulbusverkehr, organisierte Busreisen und individuelle Transferangebote wie Klassenfahrten, Vereins-, Städte-, Urlaubsreisen, Behindertentransporte oder Airportshuttleservice in Klein- oder Reisebussen.

Unser Familienunternehmen mit über 90-jähriger Tradition beschäftigt heute 30 Mitarbeiter. Wir bieten vielfältige,

interessante Arbeitsmöglichkeiten in einem familiären Umfeld mit hoher Arbeitsplatzsicherheit. Großen Wert legen wir auf ein gutes Arbeitsklima und Weiterbildung.

Was wir von dir erwarten? Für die Ausbildung zum KFZ-Mechatroniker einen Real- oder Hauptschulabschluss Klasse 10 B, Interesse an Kraftfahrzeugen und allgemeiner Technik, Mathematik und Physik sowie Geschicklichkeit und Freundlichkeit. Für die Ausbildung zum Berufskraftfahrer einen Hauptschulabschluss, die Fahrerlaubnis Klasse B sowie Verantwortungsbewusstsein, Bereitschaft zu Schicht- und Wochenendarbeiten, technisches Interesse, hohe Konzentrationsfähigkeit und Organisationstalent. Nach 3,5- bzw. 3-jähriger Ausbildung besteht die Möglichkeit der Übernahme.

Deine Bewerbung

Wir freuen uns auf deine Bewerbung an: info@autobruns.fsoc.de.
Bei Fragen ruf uns einfach an: Telefon 02864 / 2154 oder 951810



BRÜNINGHOFF

Mit spannenden Materialien bauen und dabei immer wieder Grenzen überwinden

Eines der innovativsten Bauunternehmen Deutschlands kommt aus Heiden. Die Erfolgsgeschichte beginnt bereits im Jahr 1974; seitdem hat sich Brüninghoff zu einem europaweit agierenden Projektbauspezialisten mit Niederlassungen in Villingen-Schwenningen, Hamburg, Münster und Niemberg entwickelt. Rund 470 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter realisieren bis zu 160 Bauprojekte im Jahr. Das Unternehmen ist bekannt für seinen Innovations- und Entwicklungsgeist sowie sein sicheres Gespür für aktuelle Trends der Baubranche.

Damit das so bleibt, befasst sich Brüninghoff mit zukunftsweisenden Themen, wie der Digitalisierung und internen Wissensweitergabe, oder auch der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Das Unternehmen ist weiter auf Wachstumskurs und deshalb auf der Suche nach erfahrenen Köpfen und motivierten Nachwuchskräften. In elf Berufen bildet Brüninghoff zurzeit über 40 junge Menschen aus und zählt damit zu den größten Ausbildungsbetrieben im

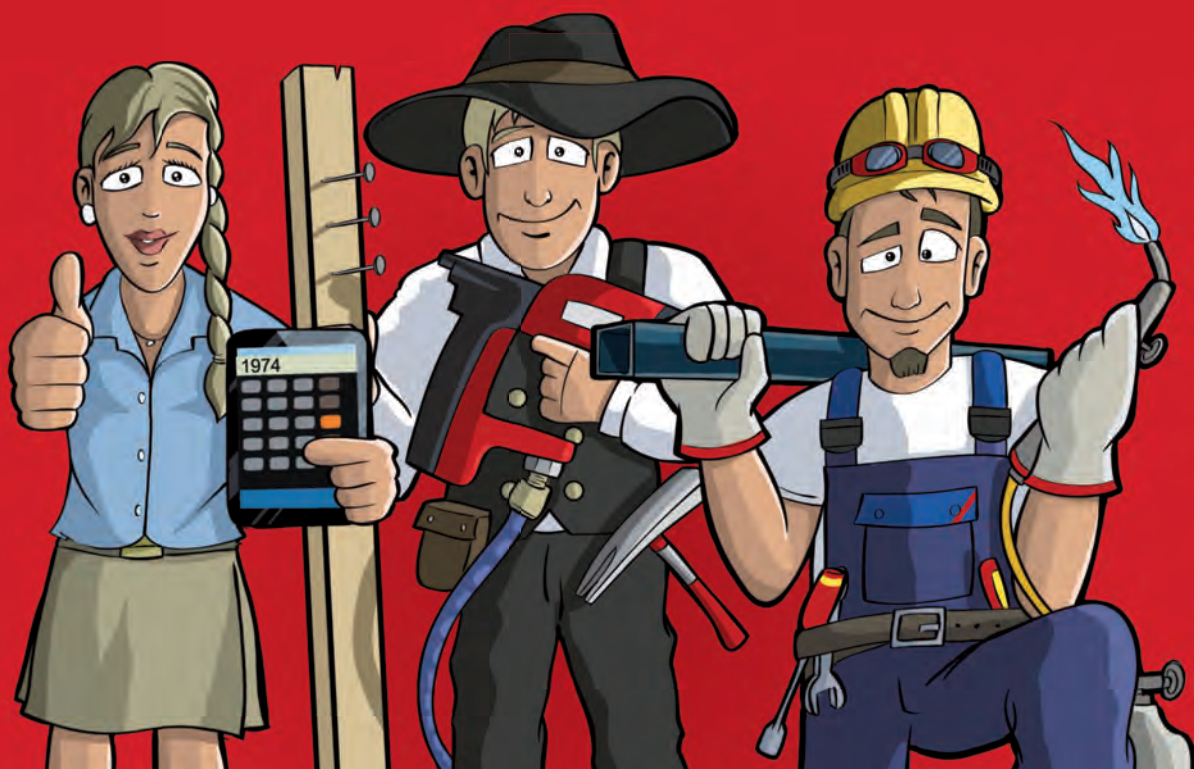
Münsterland. Der unternehmerische Erfolg Brüninghoffs basiert vor allem auch auf der Wertschätzung jedes einzelnen Mitarbeiters. Vom ersten Tag an sind daher alle Auszubildenden sowohl im gewerblichen als auch im kaufmännischen Bereich aktiv in Prozesse und Organisationsabläufe eingebunden und werden schnell zu einem wichtigen Teil des Teams.

Traditionell erhalten Auszubildende umfangreiche Unterstützung im Rahmen des bewährten „Spätschicht“-Programms. Hier übernehmen junge Mitarbeiter freiwillig die Patenschaft für einen Auszubildenden. Sie stehen dabei vor allem in der Anfangszeit bei Fragen sowie Problemen zur Verfügung und erleichtern so den Einstieg in den Arbeitsalltag. Auf die Qualifizierung der Mitarbeiter wird bei Brüninghoff ebenfalls großer Wert gelegt. Deshalb hat das Unternehmen eine eigene Akademie. Für die angebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten wurde das Unternehmen bereits vom renommierten Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches (BDVT) ausgezeichnet.

Weitere
Infos findest
du auf:



AUFGEWECKTE KÖPFE GESUCHT!*



*BEI BRÜNINGHOFF KANNST DU (FAST)
ALLES WERDEN – VOR ALLEM ERFOLG-
REICH. IN 11 AUSBILDUNGSBERUFEN!



Bauzeichner (m/w)

Technischer Systemplaner (m/w)

Beton- und Stahlbetonbauer (m/w)

Elektroniker (m/w)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Mechaniker für Land- und Baumaschinentechnik (m/w)

Metallbauer (m/w)

Zimmerer (m/w)

Kaufleute für Büromanagement (m/w)

Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration (m/w)

Duales Studium Bachelor of Engineering (m/w)



MACH DICH STARK!

AUSBILDUNG UND FREIWillIGENDIENSTE

bei der Caritas

WIR BILDEN AUS: KOMPETENT & GERNE

MEHR ALS 20 PFLEGESCHÜLERINNEN UND
-SCHÜLER MACHEN SICH ZUR ZEIT STARK:

FÜR DEN BERUF DER ZUKUNFT.

MIT DEM BUNDESFREIWillIGENDIENST ODER
EINEM FREIWillIGEN SOZIALEN JAHR HAST
DU DIE MÖGLICHKEIT ERSTE ERFAHRUNGEN
IN DER BERUFSWELT ZU SAMMELN.

DU ENGAGIERST DICH – DAS GLÄNZT IN
DEINEM LEBENSLAUF UND KOMMT ANDEREN
MENSCHEN ZUGUTE.



PFLEGE & GESUNDHEIT
WEST-MÜNSTERLAND

Die pflegerische Versorgung hilfebedürftiger Menschen ist eine gesellschaftliche Aufgabe und somit auch Auftrag der Caritas.

Bei der **Caritas Pflege & Gesundheit** arbeiten verschiedene Dienste in einem multiprofessionellen Team zusammen, damit eine nachhaltige pflegerische Versorgung auf hohem Niveau angeboten werden kann. Pflegekräften kommt hierbei eine tragende Aufgabe zu. Oft begegnet man ihnen, bekommt aber nur Ausschnitte der Tätigkeit mit.

Daher lohnt ein Blick auf die Vielfalt der Aufgaben und das Engagement unsrer Mitarbeiter.

Unsere Pflegekräfte helfen bei der Körperpflege, beim Anziehen und beim Essen, führen Gespräche über persönliche und soziale Angelegenheiten, begleiten und beraten bei Behördengängen oder Arztbesuchen, leiten zu gesundheitsfördernden Übungen an, überwachen die Einnahme von Medikamenten, beraten Angehörige, gestalten Alltag und Freizeit für die betreuten Personen und übernehmen organisatorische und verwaltende Tätigkeiten wie das Schreiben von Pflegeberichten.

Ein neuer Schwerpunkt ist die palliative, also die schmerzlindernde Behandlung und Betreuung von unheilbar kranken Menschen. Darüber hinaus sind unsere examinierten Pflegekräfte im Rahmen des zunehmend vernetzten Pflegesystems (Fall- oder Case-Management) auch Kontaktpersonen zu Ärzten und anderen Fachleuten im Hilfesystem der Patienten.

Kurzer Überblick über den Beruf Altenpfleger/in

Bei der **Caritas Pflege & Gesundheit** können Sie eine dreijährige Ausbildung beginnen, die aus Blockunterricht in den Altenpflegefachseminaren und der berufspraktischen Ausbildung in der mobilen Pflege besteht. Mit einer Berufsausbildung in der Altenpflege haben Sie einen anspruchsvollen Job, der interessant, abwechslungsreich und zukunftssicher ist.

Ein Beruf mit vielen Möglichkeiten

Nach zweijähriger Berufserfahrung bieten sich examinierten Pflegekräften u.a. diverse Weiterbildungsmöglichkeiten, wie beispielsweise zur Praxisanleitung, in der Pflegeberatung und im Case Management oder aber als Demenz- oder Hygienefachkraft.

Zudem ergeben sich vielfältige Studienmöglichkeiten im Sozial- und Gesundheitswesen oder die Möglichkeit eines Dualen Pflegestudiums.

Wir bieten

- Einen strukturierten Ablauf durch ein Ausbildungskonzept und interessante interne und externe Einsätze
- Begleitung eines jeden Schülers durch eine Fachkraft mit berufspädagogischer Weiterbildung zur Praxisanleitung
- Gemeinsamer Austausch und Innovationsarbeit in regelmäßigen Arbeitskreisen
- Vereinbarung individueller Lernziele
- Regelmäßige Feedback- und Bewertungsgespräche
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Arbeit in einem interdisziplinären Team
- Verknüpfung von Theorie und Praxis durch enge Zusammenarbeit mit den Altenpflegefachseminaren
- Eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung

Caritas Pflege & Gesundheit im Dekanat Borken unterstützt Pflegeberufe durch

- Begleitung von mehr als 20 Pflegeschülerinnen und -schülern
- vernetzte Arbeitsstrukturen unterschiedlicher Schwerpunkte
- Fortbildung von Fachkräften im Kompetenz und Bildungszentrum, zum Beispiel in den Bereichen Beratung, Management, Umgang mit Demenz, Wundversorgung oder Palliativversorgung



PFLEGE & GESUNDHEIT
WEST-MÜNSTERLAND



MODEHAUS COHAUSZ

Trend-Spürnasen mit Stil gesucht

Du kennst dich mit Mode aus? Was die neusten Trends angeht, bist du immer auf dem Laufenden? Du bist kommunikativ und hast Freude am Umgang mit Menschen? Wie wäre es dann mit einer Ausbildung in einem modernen Familienunternehmen wie das Modehaus Cohausz in Borken? Drei Jahre dauert die duale Ausbildung, Voraussetzung ist ein Mittlerer Schulabschluss.

gemeinsam mit seiner Frau Susanne Honerbom in der sechsten Generation leitet. 55 Mitarbeiter sind aktuell bei Cohausz, davon fünf Auszubildende.

AUSBILDUNG 2018

Kauffrau/-mann im Einzelhandel

Neben der betrieblichen Ausbildung, bei der die Auszubildenden das gesamte Sortiment im Damen-, Herren-, Kinder- und Wäschebereich kennenlernen, bietet Cohausz seinen Nachwuchskräften externe Seminare. Dort geht es unter anderem um Warenkunde und Persönlichkeitsentwicklung. „Den Auszubildenden wird Sicherheit für das Verkaufsgespräch vermittelt. Da geht es unter anderem um Fragetechniken und wie man auf die Wünsche des Kunden am besten eingeht“, erklärt Hermann Honerbom, der das Unternehmen



Anna Schermutzki ist im ersten Lehrjahr bei Cohausz.

Ganz wichtig ist es bei Cohausz, dass sich die Auszubildenden für die neusten Modetrends interessieren und sich auf dem Laufenden halten. „Das ist schließlich der Anspruch von Cohausz. Trends sind Herausforderung und Pflicht zugleich bei uns“, sagt Honerbom. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, ist das Cohausz-Team regelmäßig auf Modemessen unterwegs, die Auszubildenden sind auch oft mit von der Partie.

Bewerbungen gehen an Herrn Honerbom (hhonerbom@mode-cohausz.de).



Modehaus Cohausz GmbH
Kapuzinerstraße 8-12 · 46325 Borken · www.mode-cohausz.de





d.velop AG

Wer braucht schon Großstadt, wenn man spannende Software auch im Grünen entwickeln kann?

Als einer der erfolgreichsten Hersteller für Software im Bereich Enterprise Content Management bieten wir Dir auf dem d.velop campus in Gescher spannende und abwechslungsreiche Aufgabenfelder, agile Teams, flache Hierarchien und die Möglichkeit, Dich selbst und Deine Ideen zu verwirklichen.

Junge Köpfe und frischer Wind sind bei uns immer gefragt. Plane Deinen Berufseinstieg bei der d.velop und starte mit uns durch, entweder in einem klassischen Ausbildungsberuf oder mit einem Dualen Studium. Und hilf uns dabei, unsere mehr als 7.300 Kunden bei der Digitalisierung ihres Unternehmens zu unterstützen.

AUSBILDUNG

- **Duale Ausbildung mit Bachelor-Abschluss zum**
 - Betriebswirt/-in VWA
 - Informatik-Betriebswirt/-in VWA
- **Industriekaufmann/-frau**
- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung**

Wenn Du gerne mit anderen Menschen zusammenarbeitest, immer offen für neue Chancen und Herausforderungen bist und mit vollem Einsatz an die Lösung kniffliger Probleme herangehest und auch mal über den Tellerrand hinausdenkst, wirst Du Dich als Azubi bei der d.velop pudelwohl fühlen. Denn in einem Softwareunternehmen machen wir viel mehr als nur Programmieren.

d.velop bietet viel mehr als eine fundierte Ausbildung mit tollen Kollegen

- ✓ Ausbildungseinführungswoche für Deinen einfachen Einstieg ins Berufsleben
- ✓ Persönlicher d.velop-Pate während der gesamten Ausbildungsdauer
- ✓ Betriebliche Altersvorsorge
- ✓ Exklusive Azubifahrten
- ✓ Mitarbeitererevents: Pöttkestour, Weihnachtsfeier und mehr
- ✓ After Work Events: Kickerturnier, Kinoabende, Kartfahren, Volleyball, Lauftreff
- ✓ Fitnessstudio, Sportgruppen, Gesundheitstage

Wir machen Software - mach mit!
Unsere Personalleiterin Juliana Niedermeier freut sich auf Deine Bewerbung. Natürlich digital: www.d-velop.de/karriere

d.velop

Schildarpstraße 6-8 · 48712 Gescher
www.d-velop.de/karriere

Folge uns:
#growdigital

DIRKS BEDACHUNGEN GMBH



Ausbildung

- Dachdecker/-in
- Zimmerer/-in
- Bauklempner/-in
- Anlagenmechaniker/-in

Die Firma Dirks ist ein mittelständisches, junges und innovatives Unternehmen. Wir bieten Leistungen rund um Dach und Wand sowie Haus und Energietechnik. Seit 1998 arbeiten wir als Bedachungsunternehmen und Zimmerei, im Fassadenbau, in der Bauklempnerei und Dachbegrünung. 2009 haben wir unser Leistungsangebot um die Energieberatung, energetische Gebäudeanalyse, Photovoltaik, Solarthermie, Heizung und Sanitär erweitert.

Ob Sanierungsarbeiten oder Neubau - von der Planung bis zur Ausführung, dazu Wartung und Service, sind wir in Sachen Energieeffizienz und Bedachung im Einsatz.

Sowohl handwerkliche Präzision als auch der Umgang mit modernsten Maschinen sind bei uns gefragt. Der Einsatzort ist auf verschiedensten Baustellen, innen und draußen, vom Keller bis zur Dachspitze. 25 Mitarbeiter beschäftigt die Firma Dirks - fachlich kompetent, teils langjährig erfahren und immer mit guten Ideen, zuverlässig und freundlich - ein eingespieltes Team.

Deine Bewerbung

Zum 1. August 2018 kannst du unser Team verstärken. Im Bereich Dach und Wand schließt du die Ausbildung nach drei Jahren ab, die Ausbildung zum Anlagenmechaniker dauert 3,5 Jahre. Gerne bieten wir dir ein Schnupperpraktikum zum gegenseitigen Kennenlernen. Nach Abschluss der Ausbildung hast du gute Übernahmechancen in unseren Betrieb. Reiche deine Bewerbung bitte schriftlich ein z.H. **Christian Dirks**, per Post oder per Mail an info@dirks-heiden.de.



Wir suchen Nachwuchs!

... für unseren dm-Markt in Borken

Jetzt online bewerben: dm.de/offene-stellen

Drogist

mit der Möglichkeit der Weiterbildung zum
Handelsfachwirt (w/m)

Studium der Betriebswirtschafts- lehre (BWL)

Fachrichtung Handel mit Schwerpunkt Filiale, Bachelor of Arts (B.A.)

Oder senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

dm-drogerie markt GmbH + Co. KG, BewerberManagement,
Postfach 10 02 25, 76232 Karlsruhe

DU BIST UN/SCHLAGBAR GUT?

Dann komm in unser Team!

Du bist wissensdurstig, hast Ideen und interessierst dich für die wichtigen Themen der Zukunft: Digitalisierung und schnelles Internet?

Wir suchen zum 1. August 2018:

Kreative Köpfe

Kauffrau/-mann für Marketingkommunikation

Organisationstalente

Kauffrau/-mann für Büromanagement

Technik-Enthusiasten

Fachinformatiker/-in für Systemintegration

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung an:

bewerbung@deutsche-glasfaser.de



IHK – DIE BESTEN AZUBIS

Unsere Auszubildenden wurden mehrfach ausgezeichnet.

WIR SIND UN/SCHLAGBAR SPANNEND!

Wir realisieren das Netz der Zukunft.

Deutsche Glasfaser versorgt Haushalte mit Glasfaser-Netzen für Internet, Telefon und Fernsehen.

Was Euch erwartet:

- ✓ Ein junges, dynamisches und innovatives Umfeld
- ✓ Ein rasant expandierendes Unternehmen mit 400 Mitarbeitern
- ✓ Spannende und praxisorientierte Aufgabenbereiche
- ✓ Gute Übernahmechancen
- ✓ 3 Jahre Ausbildungsdauer
- ✓ Angemessene und jährlich steigende Vergütung
- ✓ 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr

Mehr unter:
deutsche-glasfaser.de/ausbildung



**Deutsche
Glasfaser**

GARTENBAU EBBING-LOHAUS



Ausbildung

Gärtner/-in Zierpflanzenbau

Alle, die einen grünen Beruf mit Zukunft interessant finden und in einem modernen Unternehmen arbeiten wollen, sollten ihre Bewerbungsunterlagen bereithalten. Die Gärtnerei Ebbing-Lohaus in Heiden bietet interessante und vielseitige Ausbildungsplätze als Gärtner/-in im Zierpflanzenbau in einem jungen Team.

Im international arbeitenden Zierpflanzenbaubetrieb, der auf die Züchtung eigener Sorten, die Produktion sowie den Verkauf von Saatgut und Jungpflan-

zen spezialisiert ist, lernen die Auszubildenden alles, was zum „Gärtner-Sein“ dazugehört: Sie begleiten die Pflanzen das ganze Jahr über - vom Stadium als Samen über die noch kleine Jungpflanze bis zur fertig blühenden Primel. Ebenfalls Teil der Ausbildung ist die Pflanzenzüchtung und der Umgang mit modernen Maschinen.

Die Ausbildung dauert drei Jahre. Die Berufsschule ist in Borken. Ansonsten arbeitet man als Auszubildender bei Ebbing-Lohaus in Gewächshäusern auf einer Fläche von rund 30.000 Quadratmetern.

Deine Bewerbung

Um sich einen Einblick zu verschaffen, ist ein Praktikum bei Ebbing-Lohaus jederzeit möglich. Die Zukunftsperspektiven als Gärtner sind gut, sowohl in Deutschland, als auch im europäischen Ausland. Möglichkeiten der Weiterbildung gibt es ebenfalls: Zum Meister, Betriebswirt oder in Form eines Gartenbau-Studiums.

Schick deine Bewerbung gerne an: **Gartenbau Ebbing-Lohaus, Borkener Straße 29, 46359 Heiden - Tel. 02867 / 266 - www.ebbing-lohaus.de**

ebbing-lohaus



Borkener Straße 29 · 46359 Heiden
Tel. 02867 / 266
www.ebbing-lohaus.de



EPPING-GRUPPE

Mit Technik in die Zukunft

Welches Kind träumt nicht davon, später einmal einen Bagger zu fahren. Was der Job als Baugeräteleführer noch alles beinhaltet, war Dir damals natürlich noch nicht klar. Auch Kräne, Planiertrauben, Radlader und andere topmoderne Baugeräte gehören dazu. Und das alles auch noch computergestützt. Die Epping-Gruppe in Bocholt bietet Dir viele verschiedene Ausbildungsberufe mit guten Übernahmechancen und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Eine Alternative wäre auch die Ausbildung zum Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik (m/w). Wenn Du Interesse an Elektronik hast und mindestens einen Hauptschulabschluss, kannst Du Dich bei uns für diese Ausbildung bewerben. Die Planung elektrotechnischer Anlagen sowie deren Energieversorgung und Infrastruktur gehören dann zu Deinen Aufgaben.

Seit 1982 gibt es die Firma Epping bereits, seit 2014 gehören die Unternehmen Epping Rohrvortrieb und Epping Maschinentechnik zur Kramer-Gruppe. Das national tätige Unternehmen ist ein erfolgreicher Partner im hydraulischen Rohrvortrieb und Anbieter von Lösungen

im Spezialtiefbau. Ein Praktikum im Vorfeld ist auch möglich. Weitere Infos auf www.epping.eu.

AUSBILDUNG

Rohrvortrieb

- Baugeräteleführer (m/w)
- Tiefbaufacharbeiter mit Schwerpunkt Kanalbau (m/w)
- Industriekauffrau/-mann

Maschinentechnik

- Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (m/w)
- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w)
- Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik (m/w)
- Technischer Produktdesigner Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w)

Epping



Epping Rohrvortrieb GmbH + Co KG

Schlavenhorst 2 · 46395 Bocholt

Epping Maschinentechnik GmbH + Co KG

Raiffeisenring 36 · 46395 Bocholt

www.epping.eu

EWERING MALERBETRIEB & RAUMDESIGN

Ausbildung

- Maler- und Lackierer (m/w)
- Mediengestalter Digital + Print (m/w)
- Kaufmann/-frau für den Einzelhandel

Die Firma Ewering ist vielseitig aufgestellt. Malerbetrieb, Einzelhandel, Raumausstattung, Onlinehandel und Marketing/Werbung sind unsere Geschäftsfelder. Was alles verbindet, ist die Kreativität. Dabei geht es vor allem um die Produkte Tapeten, Bodenbeläge, Farben, Lacke, Stuckleisten, Gardinen, Plissees, Sonnenschutz und die Möglichkeiten der Gestaltung. Unser Leistungsspektrum umfasst Malerarbeiten, Bodenbelagsarbeiten und Trocknungsservice, Raumausstattung und einen großen Fachmarkt, Fassadenarbeiten, Schimmelsanierung, Asbestsanierung,

Putz- und Spachtelarbeiten sowie Glaserarbeiten. Mit einem starken Team an Meistern und Fachkräften sind wir für unsere Kunden im Bereich Raumgestaltung und Renovierung tätig, zurzeit 50 Mitarbeiter nur am Standort Reken. Abwechslungsreiche und kreative Projekte, individuelle Gestaltungslösungen für unsere Kunden von der Idee zum Entwurf bis zur Ausführung sind unsere Stärke. Und die beweisen wir an unseren Baustellen in ganz NRW.

Als Familienbetrieb mit über 80-jähriger Tradition stehen wir für Verlässlichkeit, Ehrlichkeit, Kontinuität und Loyalität. Unsere Arbeit ist unsere Passion.

Deine Bewerbung

Die jeweils dreijährige Ausbildung beginnt am 1. August 2018. Bitte schicke Deine Bewerbung schriftlich mit den üblichen Unterlagen wie Lebenslauf mit Lichtbild und Zeugnissen an unsere Adresse, z.Hd. **Lena Wissing**. Falls du Fragen zu den Ausbildungsstellen hast, rufe uns gerne an. Du kannst dich auch per E-Mail bewerben: bewerbung@ewering.de. Telefon: 02864 / 948792



Ewering GmbH
Schulstraße 3 · 48734 Reken
Tel.: 02864 / 94870 · info@ewering.de



GILDE GRUPPE

Wir schaffen Trends

Die **GILDE Gruppe** ist ein Verbund von führenden internationalen Unternehmen. Neben der Geschenkartikel- und Wohndekorationsgroßhandelsbranche sind wir auf dem Immobilienmarkt tätig, im IT-Sektor aktiv und im Hotelwesen zu Hause.

Mit mehreren hundert Mitarbeitern allein in Deutschland, darunter ca. 50 Auszubildende, bedienen wir unsere Kunden von Bocholt aus.

Starte mit uns in deine berufliche Zukunft! Das Thema Ausbildung und Karriere liegt der **GILDE Gruppe** am Herzen. Jahr für Jahr bringen wir neue Auszubildende in verschiedenen Berufen an den Start. Jeder Auszubildende ist ein

wichtiger Teil einer Abteilung und entwickelt im Laufe der Ausbildung die eigene Rolle in eine betriebliche Gemeinschaft und ein Team hineinzuwachsen.

AUSBILDUNG

- **Kaufmann/frau
Groß- und Außenhandel**
- **Mediengestalter/in
Digital und Print**
- **Gestalter/in für
visuelles Marketing**
- **Fachinformatiker/in**
- **Fachkräfte für Lagerlogistik**

GILDE Gruppe

GILDE Handwerk Macrander GmbH & Co. KG · Dingdener Str. 199 Gilde-Platz
46395 Bocholt · Tel. 02871 / 188 - 0 · Ansprechpartner: Herr Bartels
personal@gildehandwerk.com · www.gildehandwerk.com · www.gildegruppe.com





KARRIERE BEI GERMAN WINDOWS

WIR ERÖFFNEN MÖGLICHKEITEN!



WILLKOMMEN BEI GERMAN WINDOWS

EINE AUSBILDUNG MIT HAND UND FUß

Konsequentes Vorausdenken und innovative Ideen haben bei uns eine lange Tradition. Mit mehr als drei Jahrzehnten Erfahrung fertigen wir an fünf Standorten in Deutschland einfach gute Fenster. Der Fokus von GERMAN WINDOWS liegt auf erstklassiger Qualität, ausgezeichnetem Service und kompetenter Beratung. Unsere Mitarbeiter genießen dabei die Vorzüge eines Familienunternehmens. So profitiert jeder Einzelne von vielen Möglichkeiten, sich persönlich weiterzuentwickeln. Auch das ist für uns Qualität „made in Germany“.

Wir legen den Grundstein für deine erfolgreiche Karriere – mit einer exzellenten Ausbildung. Dabei legen wir größten Wert auf die Vermittlung von professionellem Know-how in Theorie und Praxis. Gleichzeitig bieten wir dir vielfältige Möglichkeiten für deine persönliche Weiterentwicklung. Zurzeit bilden wir in den folgenden Berufen aus:

- / **Industriekauffrau /-mann**
- / **Metallbauer/in, Fachrichtung Konstruktionstechnik**
- / **Verfahrensmechaniker/in Kunststoff und Kautschuk, Fachrichtung Fenstertechnik**

Damit dein Start ins Berufsleben bei GERMAN WINDOWS erfolgreich gelingt, solltest du ein gewisses Verständnis für Zahlen und Materialien mitbringen. Noch wichtiger bei unseren zukünftigen Mitarbeitern/innen ist uns allerdings eine hohe Motivation, persönliches Engagement und der Spaß an Teamarbeit. Wenn dann noch dein Sinn für Qualität und ein Gespür für echte Serviceorientierung hinzukommt, sind wir sehr gespannt darauf, dich persönlich kennenzulernen.

GERMAN WINDOWS
Abteilung Personal
Woorteweg 12, 46354 Südlohn-Oeding
ausbildung@germanwindows.de

GERMAN 
WINDOWS



GRÜTERING - HEIZUNG, LÜFTUNG, SANITÄR



Ausbildung

- Anlagenmechaniker/-in
- Kaufmann/-frau für Büromanagement

Heizung, Lüftung, Sanitär und Klima sind das Spezialgebiet der Firma Grütering. Unsere Leistungspalette umfasst Wärmepumpen, Solaranlagen und Gas-Brennwertanlagen, Regenwassernutzung und Trinkwasserinstallation, Sanitäranlagen und Badsanierung sowie Lüftungs- und Klimaanlage, natürlich auch der Kundendienst und Wartungen. Flexibilität und die Planung von Anlagen sämtlicher Größen sind Stärken, die unseren 1993 gegründeten Betrieb kennzeichnen und unsere Kunden im Kreis Borken bis hin zum Ruhrgebiet schätzen.

Unser Ziel ist nicht nur die Zufriedenheit unserer Kunden, sondern auch

unserer derzeit 48 Mitarbeiter. Leistung kann nur erbracht werden, wenn die Arbeit Spaß macht. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Kunden sowie Mitarbeitern hat sich nicht zuletzt auf Grund unseres guten Betriebsklimas entwickelt, das von Offenheit, Respekt und Engagement getragen wird. Wir legen großen Wert auf gegenseitige Achtung und ein faires Miteinander.

An der Ausbildung junger Schulabsolventen sind wir höchst interessiert, damit auch in Zukunft fachkompetentes Personal im Handwerk zur Verfügung steht. Vom Einstieg bis zum Ende der Lehrzeit begleiten wir unsere Auszubildenden mit dem Ziel, unsere Firma mit jungen Nachwuchskräften weiterzuentwickeln.

Deine Bewerbung

Zum 1. August 2018 bieten wir eine 3,5-jährige Ausbildung zum/r Anlagenmechaniker/in sowie eine 3-jährige zum/r Kaufmann/frau für Büromanagement. Vollständige Bewerbungsunterlagen an **Markus Grütering**, auch per E-Mail an info@gruetering-gmbh.de. Telefon: 02867 / 501



Axel Krawczyk, Patrick Venhoff, Daniel Küpers und Christian Blom (von links) machen aktuell eine Ausbildung als Kraftfahrzeug-Mechatroniker bei Gudel in Raesfeld.

AUTOHAUS GUDEL

Faszination Auto und Technik

Das Automobil ist heute Hightech auf Rädern. Ständige Innovation und neue Technologien machen die Arbeit rund um das Fahrzeug spannend, aber auch anspruchsvoll. Die Anforderungen an die Mitarbeiter in einem Autohaus sind vielfältig. Das zeigt auch das Autohaus Gudel, mit Standorten in Raesfeld und Heiden. Seit über 60 Jahren begleitet der Familienbetrieb die automobilen Neuheiten und sorgt dafür, dass die Kunden sicher und zufrieden unterwegs

Computerkenntnisse, Spaß an Autos und Technik sowie einen Realschul- oder guten Hauptschulabschluss. Für den Ausbildungsbeginn 2018 werden in beiden Betrieben noch Auszubildende zum KFZ-Mechatroniker gesucht.

Als Automobilkaufmann bzw. -frau übernimmt man eher organisatorische und kaufmännische Aufgaben, bearbeitet Aufträge, bereitet Aufträge für den Verkauf vor und erstellt Abschlüsse sowie



Julian Skowronek und Nils Winkelmann sind Auszubildende in Heiden.

sind. In Ausstellung, Dialogannahme, Werkstatt, Teiledienst und Servicebüro dreht sich bei Gudel alles um die Marken Volkswagen und Audi.

Gudel bildet zurzeit an beiden Standorten sechs KFZ-Mechatroniker aus. KFZ-Mechatroniker reparieren und warten Fahrzeuge mit Computer und Spezialwerkzeugen. Für die 3,5-jährige Ausbildung sollten sie deshalb Verständnis über das Zusammenwirken von Mechanik und Elektronik mitbringen, gute

AUSBILDUNG

- **Kraftfahrzeug-Mechatroniker/-in**
- **Automobilkaufmann/-frau**

Rechnungen. Nach der Ausbildung werden die jungen Leute je nach Bedarf übernommen. Als KFZ-Mechatroniker/in sowie Automobilkaufmann/-frau eröffnen sich viele Entwicklungs- und Aufstiegschancen- zum Techniker, Meister oder Verkaufsleiter.

GUDEL



Nutzfahrzeuge

Autohaus Josef Gudel
St. Sebastian 54 **Raesfeld**
Tel. 02865 / 60920

Autohaus Gudel-Ehlers
Industriestr. 13 **Heiden**
Tel. 02867 / 975010

www.vw-gudel.de



HABO ELEMENTS

Industrie 4.0 im Handwerk

Arbeiten im Grünen und ab und zu mal einen Abstecher in die Metropolen dieser Welt – das ist möglich bei Habo Elements. Die Schreinerei in Borken Grütlohn ist spezialisiert auf Ladenbau und Hoteleinrichtungen und fertigt Produkte für ganz Europa. Ob in den Filialen von Hugo Boss, Tom Ford oder Burberry, in Städten wie Wien, Paris, München, Frankfurt oder Berlin - überall findet man Möbel made in Grütlohn. Hauptlieferant ist Habo Elements auch von Ernsting`s Family.

AUSBILDUNG

Tischler/-in

„Unsere Stärke sind Sonderprojekte“, sagt Christoph Haselhoff, Geschäftsführer der Tischlerei. Bereits in der dritten Generation führt er das Familienunternehmen, das es seit 1925 gibt und heute 45 Mitarbeiter hat. Der neueste Clou auf der 4000 Quadratmeter großen Produktionsfläche: Eine CNC-Nesting-Fräse. „Wer Tischler werden möchte, sollte ein gewisses technisches Verständnis mitbringen. Die Objekte werden in 3D am Computer konstruiert und die Maschine fräst es aus. Alles geht online per Knopfdruck“, erklärt Haselhoff.

Natürlich kommt auch das traditionelle Tischlerhandwerk nicht zu kurz bei Habo Elements. Ansonsten gilt: Wer einen Hauptschulabschluss vorweisen kann, teamfähig ist und etwas handwerkliches Geschick mitbringt, kann seine Bewerbung jederzeit einreichen.



Christoph Haselhoff zeigt, wie die dreidimensionalen Objekte am PC entstehen.



Die CNC-Nesting-Fräse fräst die Teile dann aus.

HABO ELEMENTS GmbH & Co. KG
Grütersweg 7 · 46325 Borken-Grütlohn
Tel.: 02861 / 94100

HEINRICH WALTER BAU GMBH



Die Heinrich Walter Bau GmbH mit Hauptsitz in Borken und Niederlassungen in Warendorf und Herten zählt zu den führenden deutschen Bauunternehmen in Nordrhein-Westfalen.

„Bauen mit Blick auf morgen“ lautet die Devise des traditionsreichen Unternehmens. 1854 gegründet, hat man sich stets den Herausforderungen der Zeit gestellt – und das erfolgreich. Die rund 420 Mitarbeiter erbrachten im Jahr 2016 eine Gesamtleistung von mehr als 100 Mio. Euro. Mit den Geschäftsfeldern Straßen- und Tiefbau, Ingenieurbau und Bauwerksinstandsetzung, Hochbau sowie Heizung und Sanitär bietet die Gesellschaft die gesamte Palette an Bauleistungen aus einer Hand.

Heinrich Walter Bau gehört zur Eiffage Infra-Bau (Umsatz 2016: mehr als 560

Mio. Euro, rund 2.200 Mitarbeiter).

Die Mitarbeiter der Heinrich Walter Bau GmbH verstehen sich als eine große Familie. Zusammenhalt wird groß geschrieben, es wird auch mal gefeiert und Sport miteinander getrieben. Ausbildung ist ein großes Thema im Unternehmen. Zehn Prozent der Gesamtbelegschaft sind Azubis, das ist im Branchenvergleich Spitze. Bezahlte wird die sehr attraktive tarifliche Ausbildungsvergütung nach TV Lohn/West für das Baugewerbe. Die bekommen auch die dualen Studenten während ihrer Ausbildung.

Ausbildung

- Beton- und Stahlbetonbauer/-in (auch als duales Studium mit Bachelor-Abschluss)
- Straßenbauer/-in (auch als duales Studium mit Bachelor-Abschluss)
- Tiefbaufacharbeiter/-in
- Kanalbauer/-in
- Industriekaufleute

Deine Bewerbung

Ausbildungsbeginn ist jeweils der 1. August eines Jahres, beim dualen Studium der 1. Juni. Sende deine Bewerbung gerne an:

Ulrich.feldhaus@hwb.eiffage.de



EIFFAGE

HWB

Heinrich Walter Bau GmbH
Neumühlenallee 32 · 46325 Borken
Tel.: 02861 / 80080

MERCEDES HERBRAND



Ausbildung

- Automobilkaufleute (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w) für PKW und LKW
- Karosseriebauer (m/w)
- Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w)
- Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w)
- Fachinformatiker (m/w)
- IT-System-Kaufleute (m/w)
- Duales Studium Wirtschaft / Duales Studium Technik

Mercedes Herbrand verkauft als breit aufgestellte Autohaus-Gruppe nicht nur 10.000 Fahrzeuge jährlich, sondern bietet Dienstleistungen in verschiedenen Bereichen an. Zum Beispiel entwickelt das Unternehmen Software für den Automobilhandel und gibt Hilfestellung bei der Entwick-

lung von Marketingkonzepten. Herbrand ist mit jährlich 50 neuen Ausbildungsplätzen einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Region. Rund 60 Prozent der Mitarbeiter haben ihre Ausbildung im Unternehmen absolviert. Auch zukünftig ermöglicht Herbrand wieder vielen jungen Menschen einen guten Start ins technische oder kaufmännische Berufsleben. Wachsende Anforderungen der Branche erfordern echte Spezialisten: Darum werden Berufsstartern mit guter Fachhochschulreife oder Hochschulreife zwei duale Studiengänge angeboten, um Fachkräfte und Nachwuchsführungskräfte auf eine erfolgreiche Karriere in der Autohaus-Gruppe vorzubereiten.

Deine Bewerbung

Bewirb Dich und überzeuge uns von Deinen beruflichen und persönlichen Stärken, die Dich für die gewünschte Stelle qualifizieren. Hast Du uns überzeugt, laden wir Dich zu einem Eignungstest ein und bei gutem Ergebnis zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch. Nach der Ausbildung bietet Dir Herbrand interessante Weiterbildungsmöglichkeiten. Richte Deine vollständige Bewerbung per Mail an bewerbung@herbrand.de. Du hast Fragen zur Ausbildung bei Herbrand? Kristina Mertens ist gerne für Dich da: Telefon 02832/124 422.

Herbrand.

Herbrand GmbH

Borken - Verkauf & Service · Siemensstr. 2
Bocholt - Verkauf & Service (Nfz) · Robert-Bosch-Str. 8

Hotline 0 800 801 901 0 (gebührenfrei)
www.herbrand.de

Bocholt · Borken · Emmerich · Geldern · Kevelaer · Kleve
Krefeld · Mönchengladbach · Straelen · Xanten



MODEHAUS HOLLAD

Trends und Tradition unter einem Dach

Interesse an Mode und Spaß am Umgang mit Menschen: Das sind die Voraussetzungen für eine Ausbildung bei Hollad, dem größten Modehaus des Münsterlandes. „Bei uns braucht man keinen hochqualifizierten Abschluss, ein Hauptschulabschluss reicht. Teamgeist und eine freundliche Ausstrahlung sind uns viel wichtiger“, sagt Christoph Hollad, der das Modehaus in Südlohn gemeinsam mit seiner Frau Andrea bereits in der dritten Generation führt. 50 Mitarbeiter sind in den vier Abteilungen

AUSBILDUNG

Einzelhandelskaufmann/-frau

beschäftigt. „Im Atelier nehmen wir Änderungen an der Kleidung vor. Hier sind sieben Leute beschäftigt, darunter zwei Schneidermeister“, erklärt Ch. Hollad. Nach dem Motto „Tradition verpflichtet“ werden im Atelier sogar Neuanfertigungen nach Maß geschneidert. Weitere Abteilungen gibt es für Herren, Damen und für festliche Mode, verteilt auf mehr als 3000 Quadratmetern Fläche.



Damit die Auszubildenden immer auf dem neuesten Stand der Modewelt sind, kommt zweimal im Jahr ein Modeexperte ins Haus, der über aktuelle Modethemen aufklärt und vor Ort Trends und Kombinationsmöglichkeiten präsentiert. Ansonsten haben die Auszubildenden bei Hollad zweimal in der Woche Berufsschule, entweder in Borken oder in Stadtlohn. „Wer sich nicht sicher ist, ob die Ausbildung bei uns das Richtige ist, kann gerne für ein oder zwei Schnuppertage zu uns kommen. Der Beruf beinhaltet auch Arbeiten im Hintergrund, die man auf den ersten Blick nicht sieht. Wir zeigen gerne, was auf einen zukommt“, sagt Ch. Hollad. Auch Bewerbungen für 2019 werden gerne schon entgegen genommen.



Hier geht's
zum
Azubi-Film.

HOLLAD

DAS BESONDERE IN SACHEN MODE

Bahnhofstraße 7 · 46354 Südlohn
Tel.: 02862 / 99820 · www.hollad.de

BÄCKEREI JÄGERS



Ausbildung

- Bäckerei-Fachverkäufer/-in im Lebensmittelhandwerk „Bäckerei“
- Bäcker/-in

Gemäß dem Motto „Tradition trifft Moderne“ steht die Bäckerei Josef Jägers aus Heiden seit mehr als einem Jahrhundert für nachhaltige Backkunst, regionale Zutaten, schonende Verarbeitung und große handwerkliche Qualität.

Gegründet im Jahr 1890 hat sich die anfänglich landwirtschaftlich geprägte Heidener Dorfbäckerei innerhalb von vier Familiengenerationen zu einer modernen Bäckerei mit nunmehr

12 Standorten im Kreis Borken und rund 110 Mitarbeitern entwickelt.

Die Produktpalette reicht dabei von der Herstellung von Brot und Brötchen über süße Leckereien wie Torten, Kuchen und Keksen bis hin zu herzhaften Snacks. Die Mitarbeiter stehen für ausgezeichneten Service und gute Beratung.

Das gegenseitige Geben und Nehmen ist dabei der rote Faden für das Führungsverständnis des Unternehmens. Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatem sind dabei selbstverständlich.

Deine Bewerbung

Ihre Bewerbung senden Interessierte an:
Bäckerei Jägers · Landwehr 83 · 46325 Borken

Die Bewerbungsmappe sollte folgende Unterlagen enthalten: persönliches Bewerbungsanschreiben, tabellarischen Lebenslauf mit aktuellem Lichtbild und eine Kopie der letzten Zeugnisse.



JUNGEBLUT

Ein Beruf für die Zukunft des Automobils

In der Zukunft werden für die Automobilindustrie die alternativen Antriebe der Fahrzeuge von immer größerer Bedeutung sein. Hybrid- und Elektromobilität werden in den nächsten Jahren zunehmen, genauso wie die digitale Vernetzung und das automatisierte Fahren. Gerade deshalb ist dieses ein Beruf mit Zukunft. Während der Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker wird daher ein Schwerpunkt auf den Bereich Elektronik beim BMW Autohaus Jungeblut gelegt.



Das Autohaus Jungeblut gehört zu einer Unternehmensgruppe aus vier familiär geführten Autohäusern und bietet den Auszubildenden nicht nur einen Beruf mit Zukunft, sondern auch gute Übernahmechancen und Weiterbildungsmöglichkeiten. 35 Mitarbeiter, davon aktuell sieben Auszubildende, bilden das Team am Standort Borken.

AUSBILDUNG

KFZ-Mechatroniker (m/w)

weiter zu spezifizieren, z.B. als Kommunikationselektroniker, BMW Service Techniker, Karosseriebauer oder Hochvolttechniker. Auch externe Weiterbildungsmöglichkeiten, wie z.B. zum Kfz-Meister, Kfz-Sachverständiger/Unfallgutachter sind möglich“, so Nils Schrewe, Werkstattleiter bei Jungeblut.

Wer zunächst in Form eines Praktikums in den Betrieb hineinschnuppern möchte, kann sich ebenfalls gerne bewerben. Ansprechpartner ist Nils Schrewe, die E-Mail-Adresse lautet:

service@bmw-jungeblut.de

„Interesse an Elektronik sowie ein gewisses technisches Verständnis sollten die Bewerber mitbringen. 3,5 Jahre dauert die Ausbildung, die Berufsschule ist in Borken. Nach der Ausbildung besteht die Möglichkeit, sich bei BMW



Nordring 35-39 · 46325 Borken
Tel.: 02861 / 90660
www.bmw-jungeblut.de

EINZELHANDELS-
KAUFMANN/-FRAU

AUSBILDUNG
2018

KAUFMANN/-FRAU
FÜR BÜRO-
MANAGEMENT

WIR SUCHEN DICH

WIR SIND

... mit über 80 Jahren Erfahrung das führende Möbelhaus in der Region. Ständige Sortimentserweiterungen und die Eröffnung des skurios® im Jahr 2010 sowie die Etablierung von Klub-Raum Design in 2017 sind Wegweiser für unsere Unternehmensphilosophie. Wir sind ein modernes, traditionsbewusstes Familienunternehmen mit innovativem Zeitgeist. Hier werden Dir Möglichkeiten geboten abwechslungsreiche Aufgaben selbstständig und eigenverantwortlich zu betreuen. Unsere Ziele verwirklichen wir in motivierten Teams mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen.





Design by werbe.kultur® www.werbe.kultur.de

Du liebst moderne Einrichtung und verfolgst die neuesten Trends? Du hast Lust auf Teamplay und abwechslungsreiche Aufgaben? Dann sind wir der richtige Ausbildungsbetrieb für Dich. Wir als Familienunternehmen unterstützen Dich während Deiner gesamten Ausbildungszeit, damit wir ein gemeinsames Ziel erreichen können. Wachse an eigenverantwortlichen Tätigkeiten und werde ein Teil unseres motivierten Teams in der Verwaltung oder im Verkauf als

KAUFMANN /-FRAU FÜR BÜROMANAGEMENT

Du verfügst über ein ausgeprägtes Sprachvermögen, das Du mit Hilfe von modernen Kommunikationsmitteln zum Ausdruck bringen kannst. Du hast Grundkenntnisse in MS Office und eine Affinität für Zahlen und Daten. Organisieren und strukturiertes Arbeiten gehen Dir leicht von der Hand. Dich zeichnen hohe Lernbereitschaft, Freude am Umgang mit Menschen und Eigeninitiative aus.

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Schulabschluss: Realschulabschluss, Fachabitur

EINZELHANDELSKAUFMANN /-FRAU

Du begeisterst Dich für Möbeltrends aus der ganzen Welt, bist zeitlich flexibel und scheust nicht vor Verantwortung und Herausforderungen. Du bist kommunikativ, freundlich und konntest bereits erste Erfahrungen im Verkauf sammeln. Du verfügst über ausgeprägte Menschen- und Mathematikkenntnisse. Du begeisterst Dich für die Beratung von Kunden jeden Alters.

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Schulabschluss: Realschulabschluss, Fachabitur

INTERESSE GEWECKT?

Bewirb Dich jetzt für Deine Ausbildung 2018 zum/r Kaufmann/-frau für Büromanagement oder zum/r Einzelhandelskaufmann/-frau bei Martin Musbach.

www.moebel-kerkfeld.de

Otto-Hahn-Straße 6 - 9
46325 Borken
Telefon: 0 28 61 - 7 03 88 20

Dein Ansprechpartner

Martin Musbach
martin.musbach@moebel-kerkfeld.de
Telefon: 0 28 61 - 7 03 88 25



HEINRICH KLÖCKER GMBH & CO. KG



Ausbildung 2018

- Kauffrau/Kaufmann für Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/Kaufmann im Einzelhandel
Schwerpunkt Tankstelle
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Den meisten in der Region sind eher die AVIA-Tankstellen bekannt, die wir betreiben. Doch wir verstehen uns längst als Gesamtanbieter in Sachen Energie.

Neben Heizöl, Pellets, Kraft- und Schmierstoffen bieten wir seit Jahren auch Strom und Erdgas auf dem regionalen Markt an.

Mehr als 4.000 Haushalte und Gewerbetreibenden werden von uns versorgt. Tendenz steigend.

Wir sind ein seit 80 Jahren in Borken ansässiges Familienunternehmen, das der europaweit agierenden AVIA-Gruppe, einem Mineralölhändler-Verbund, angeschlossen ist. Für uns ist fairer Umgang miteinander, Besonnenheit und Nachhaltigkeit wichtig. Das ist, was unsere Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter besonders schätzen.

Deine Bewerbung

Wir bieten interessante und vielseitige Ausbildungsberufe mit umfangreichen Weiterbildungsmöglichkeiten und einem perfekten Mix aus Theorie und Praxis. Eine Ausbildung bei uns bereitet Dich glänzend auf Deine berufliche Zukunft vor! Dafür erwarten wir von Dir einen guten Schulabschluss, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und Engagement.

Bitte sende Deine Bewerbung schriftlich oder per E-Mail an Anka Gerth, gerth@kloecker.de. Noch Fragen? Telefon: 02861 / 800760

MEHR ALS FASSADE.

Foto: Dominik Girek

KLUMPJAN

Sei Teil von etwas Großem

Handwerkliche Berufe haben viele Vorzüge – ein entscheidender aber ist: Am Ende des Tages sieht man, was man erreicht hat. In unserem Bereich gilt das umso mehr. Ist ein Projekt abgeschlossen, stehen wir vor einem Gebäude, das entweder frisch entstanden oder zu neuem Glanz erstrahlt ist. Unsere Arbeit ist das, was dem Betrachter als erstes ins Auge fällt und so sieht jedes Teammitglied nach Projektabschluss live in Licht und Farbe, was die eigene Arbeit gebracht hat.

Wir bieten mehr als Fassade

Wir setzen auf außergewöhnliche Lösungen und legen größten Wert auf Ästhetik, Verarbeitung, Haltbarkeit und Energieeffizienz. Wir blicken über den Tellerrand und wollen, dass Du als Auszubildender genau das auch lernst.

Du gehörst dazu

Unsere Auszubildenden sind nicht nur Mitläufer oder Kaffeekocher – Du gehörst ab der ersten Minute zum Team und wir unterstützen Dich tatkräftig dabei, Deinen Platz zu finden – bei uns und im Berufsleben. Als langjähriger Ausbildungsbetrieb wissen wir, was wir tun. Schritt für Schritt lernst Du, selbst Fuß zu fassen und an den Aufgaben zu wachsen.

AUSBILDUNG

- **Kaufmann/-frau für Büromanagement**
- **Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik (m/w)**

Dein stabiles Gerüst für die Zukunft

Klar, auch das Thema berufliche Sicherheit spielt bei der Wahl der Ausbildung eine Rolle. Wir bieten Ausbildungen in einer stabilen Branche – ein solides Handwerk im technischen Bereich kommt eben nicht aus der Mode.

Wir bringen Dich hoch hinaus

„Unser Team bietet Dir nicht nur eine außergewöhnlich vielseitige und spannende Tätigkeit. Wir legen ebenso viel Wert auf die Förderung Deiner Talente und schaffen so für Dich tolle Entwicklungschancen mit einer langfristigen Zukunftsperspektive“, betont unser Geschäftsführer Bernd Klumpjan.



KÜPPERSHAUS GMBH



Ausbildung

Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w)

Sanitär, Heizung und Lüftung - das sind die Fachbereiche der Küppershaus GmbH in Reken. Ob Renovierung und Sanierung von Altbauten oder die Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Neubauten: bei Küppershaus passen Qualität und Preis zusammen.

Sechs Mitarbeiter gehören zu dem kleinen, familiären Betrieb. Unter ihnen wird Zusammenhalt groß geschrieben.

Doch nicht nur das ist den Geschäftsführern des Unternehmens Isabel Ebber und Heinz Küppershaus wichtig, auch die kompetente und individuelle Beratung der Kunden sowie Zuverlässigkeit und Flexibilität gehören zur Firmenphilosophie. „Wir lassen unsere Kunden nicht im Regen stehen“, lautet das Motto. Privatkunden und öffentliche Träger zählen zu den Kunden von Küppershaus.

Zu den Serviceleistungen gehören die Beratung und Planung von Bädern, die technische Beratung bei der Modernisierung von Heizungsanlagen, Beratung für Fördermöglichkeiten sowie die Montage und Durchführung der Arbeiten.

Deine Bewerbung

Die Ausbildung zum Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik dauert 3,5 Jahre. Ausbildungsbeginn ist der 1. August, Bewerbungsschluss ist der 31. März. Schick deine Bewerbung gerne an : Küppershaus GmbH, Velener Straße 6, 48734 Reken. Oder per Mail an: info@kueppershaus-gmbh.de. Die Ansprechpartnerin ist Isabel Ebber (Telefon: 02864 / 9501240).



Velener Str. 6 · 48734 Reken
Tel. 02864 / 9501240
Fax 02864 / 9501249
www.kueppershaus-gmbh.de
info@kueppershaus-gmbh.de



INDUSTRIE- UND GEWERBEBAU KÖNNING

Erfolg planen. Raum gewinnen. Zukunft bauen

Schlüsselfertiger Industrie- und Gewerbebau - das ist das Geschäftsfeld der Firma Industrie- und Gewerbebau Könnig GmbH aus Borken. Am Firmensitz an der Landwehr 61 werden Neubauten und Erweiterungen aller Art geplant, zum Beispiel Produktions- und Lagerhallen, Büro- und Verwaltungsgebäude sowie Verkaufs- und Ausstellungsgebäude.

„Erfolg planen, Raum gewinnen. Zukunft bauen.“ - Dieses Motto wird bei Könnig tagtäglich gelebt. Eine große Stärke des Unternehmens ist die ganzheitliche Projektentwicklung. Die Fachleute von Könnig decken alle Leistungen ab, sorgen für Entwurf, Planung und Berechnung und übernehmen auch Konstruktion, Fertigung und Montage der Hallen und sonstiger Gebäude. Als

Generalunternehmer steht Könnig den Kunden von der Projektplanung bis zur Schlüsselübergabe zuverlässig zur Seite und begleitet den Bauherrn als kompetenter Ansprechpartner durch alle Phasen des Planungs- und Umsetzungsprozesses. Die präzise Koordination aller Gewerke und die Minimierung der Schnittstellen garantieren eine reibungs-

lose und termingerechte Abwicklung der Projekte und eine maximale Kostensicherheit.

Die Ausbildungsdauer beträgt in der Regel drei Jahre. Ausbildungsbeginn ist der 1. August.

Eine Übernahme nach der Ausbildung und weitere Karriereschritte innerhalb des Unternehmens sind möglich. Bewerbungen gerne an Herrn Stefan Könnig, info@ig-koenning.de.

AUSBILDUNG

- **Technischer Systemplaner (m/w)**
Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik
- **Industriekaufmann (m/w)**
- **Metallbauer (m/w)**
Fachrichtung Konstruktionstechnik



Ausbildung & Studium in der Kreisverwaltung Borken „Grenzenlose Möglichkeiten“ ... auch für dich!



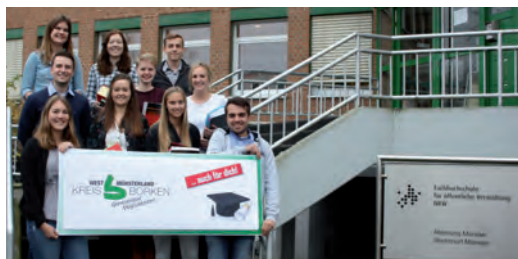
Die Kreisverwaltung Borken zählt mit knapp 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu den größten Arbeitgebern der Region. Für rund 370.000 Einwohnerinnen und Einwohner in den 17 kreisangehörigen Städten und Gemeinden übernehmen wir viele unterschiedliche Aufgaben. Wir kümmern uns zum Beispiel um Baugenehmigungen, Elterngeld,

Führerscheine, Pflege von Kreisstraßen, Tier- und Artenschutz, Vermessung von Grundstücksgrenzen, Windkraftanlagen und noch ganz viel mehr.

Wir möchten mit dir zusammen auch in Zukunft unsere Aufgaben gut und bürgernah erledigen. Neben guten Übernahmechancen sowie verschiedenen Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten bieten wir dir flexible Arbeitszeiten. Ein angenehmes Arbeitsklima ist uns natürlich auch sehr wichtig. Beispielsweise treffen sich die derzeit 69 Auszubildenden und dual Studierenden regelmäßig für gemeinsame Unternehmungen.

Egal ob Handwerk, Technik oder Verwaltung – wenn du dich für einen abwechslungsreichen und krisensicheren Beruf interessierst, bist du bei uns genau richtig!

Duales Studium



Bachelor of Laws

- Dauer: 3 Jahre
- Abitur oder volle Fachhochschulreife
- Wahl zwischen Beamtenlaufbahn und tariflichem Beschäftigungsverhältnis
- Studienabschnitte an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung in Münster
- Praxisabschnitte in der Kreisverwaltung



Bachelor of Science Informatik.Softwareysteme

- Dauer: 4 Jahre
- Abitur oder volle Fachhochschulreife
- Ausbildung als Fachinformatiker (Systemintegration) + Bachelorstudium an der Westfälischen Hochschule an den Standorten Ahaus und Bocholt
- Praxisabschnitte in der IT-Abteilung der Kreisverwaltung

Ausbildungsberufe



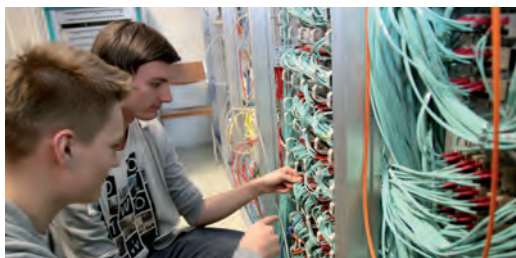
Straßenwärter/in

- Dauer: 3 Jahre
- Hauptschulabschluss
- Theorie am Berufskolleg in Münster
- Praxis am interkommunalen Bauhof in Gescher-Estern



Kfz-Mechatroniker/in

- Dauer: 3,5 Jahre
- Hauptschulabschluss
- Theorie am Berufskolleg in Ahaus, Borken oder Coesfeld
- Praxis am interkommunalen Bauhof in Gescher-Estern



Fachinformatiker/in

- Dauer: 3 Jahre
- Fachoberschulreife
- Theorie am Berufskolleg in Ahaus oder Bocholt
- Praxis in der IT-Abteilung der Kreisverwaltung



Verwaltungsfachangestellte/r

- Dauer: 3 Jahre
- Fachoberschulreife
- Theorie am Berufskolleg in Coesfeld und am Studieninstitut in Münster
- Praxis in verschiedenen Bereichen der Kreisverwaltung



Verwaltungswirt/in

- Dauer: 2 Jahre
- Fachoberschulreife
- Ausbildung im Beamtenverhältnis
- Theorie am Studieninstitut Westfalen-Lippe in Münster
- Praxis in verschiedenen Bereichen der Kreisverwaltung



Vermessungstechniker/in

- Dauer: 3 Jahre
- Fachoberschulreife
- Theorie am Berufskolleg in Essen oder Recklinghausen
- Praxis im Fachbereich Geoinformation und Liegenschaftskataster der Kreisverwaltung

Bei Fragen melde dich gerne bei Gisela Röder oder informiere dich im Internet:

**Gisela Röder • Tel. 02861/82 2136 • E-Mail g.roeder@kreis-borken.de
www.kreis-borken.de/de/kreisverwaltung/ausbildung-und-studium**

Die Ausbildungsplätze für das kommende Jahr werden jeweils kurz vor den Sommerferien in den lokalen Zeitungen, den sozialen Medien sowie auf unserer Internetseite ausgeschrieben.

LUDWIG LANVERMANN GMBH & CO. KG



Ausbildung 2018

- Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w)
- Technischer Zeichner (m/w)
- Bürokaufmann/-frau

Volles Rohr durchstarten, ohne dabei in die Röhre zu gucken: Mit einer Ausbildung bei Lanvermann Heizung, Sanitär, Lüftung und Klima ist dieses möglich. Bei dem Unternehmen aus Marbeck können junge Menschen eine fundierte Ausbildung machen und sind so für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben gerüstet.

Hendrik Döing ist so ein junger Mensch. Der 20-Jährige ist gerade im dritten

Lehrjahr bei der Firma Lanvermann. Sein Berufsziel: Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik. „Ich hatte mir die Arbeit ursprünglich schmutziger vorgestellt, auch körperlich anstrengender“, sagt der Erler. Eine gewisse Fitness und Kraft sollte man deswegen für die Arbeit mitbringen, aber auch handwerkliches Geschick und ein Grundinteresse an technischen und mathematischen Fragestellungen. „Unser Ziel ist es heute mehr denn je, unsere Auszubildenden auch zu übernehmen. Denn gute Handwerker sind rar“, sagt Chef Dirk Lanvermann.

Deine Bewerbung

Seit mehr als fünfzig Jahren ist der Familienbetrieb aus Marbeck ein kompetenter Partner in Sachen moderner Haustechnik. Insgesamt finden heute rund 50 Mitarbeiter in dem Familienbetrieb eine Beschäftigung. Die Ausbildung erfolgt im bewährten dualen System, also im Betrieb wie auch in der Schule. Darüber hinaus eröffnen sich für die Gesellen diverse weitere Karriereschritte wie Techniker, Meister oder auch ein Studium. Auch besteht innerbetrieblich die Möglichkeit, zum Kundendienst-Monteur bzw. bauleitenden Monteur aufzusteigen. Schick deine Bewerbung gerne an: Tatjana@lanvermann.de.



Schulstr. 10 · 46325 Borken-Marbeck
Tel.: 02867 / 97440
www.lanvermann.de
info@lanvermann.de

LAUDERT - HOME OF MEDIA



Ausbildung

- Mediengestalter/-in
- Fachinformatiker/-in
- Fotograf/-in
- Gestalter/-in für visuelles Marketing
- Duales Studium (angewandte Informatik, Wirtschaftsinformatik und BWL – Medien- und Kommunikationswirtschaft)

Mit 450 Mitarbeitern an den Standorten Vreden, Hamburg, Stuttgart, Bangkok und Ho-Chi-Minh-Stadt gehört Laudert zu den führenden Medien- und IT-Dienstleistern in Europa. Wir sind Spezialisten für Marken- und Produktkommunikation und setzen die Kommunikationsstrategie unserer Kunden - Versandhändler und Markenindustrie - mit viel Herzblut um. Dazu bündeln wir unsere Expertise aus Fotografie, Medienproduktion, Medien-IT und Digitaldruck. Wir sind groß, aber familiär, international und doch bodenständig und bis heute inhabergeführt. Wir sind innovativ, kreativ und digital - ganz ohne Allüren.

Seit der Gründung 1959 bilden wir erfolgreich junge Menschen aus. Um die Qualität der Ausbildung weiter zu verbessern, gründeten wir im Jahr 2000 eine hauseigene Ausbildungsakademie für die Mediengestalter-Azubis. Unser Ausbildungskonzept und viele unserer Auszubildenden wurden bereits mehrfach ausgezeichnet.

Deine Bewerbung

Wir wollen weiterwachsen und sind daher immer auf der Suche nach technisch kreativen und innovationsfreudigen Teamplayern. Die Ausbildung bei uns beginnt jährlich im August und dauert in der Regel drei Jahre. Danach bietet und unterstützt Laudert Sprachkurse, Weiterbildungen in diversen Fachrichtungen sowie berufsbegleitende Studien. Sende uns deine Bewerbung gerne per E-Mail an bewerbung@laudert.com! Bei Fragen zum Thema Ausbildung/Schüler-Praktikum wende dich bitte an Kerstin Schmitt unter Telefonnummer 02564 / 919315 oder per E-Mail an bewerbung@laudert.com

Laudert.
Home of Media

Laudert GmbH + Co. KG
Von-Braun-Straße 8 · 48691 Vreden
www.laudert.com

AUSBILDUNG BEI LUEB+WOLTERS: IMMER EIN PLUS!



AZUBI JULIAN, 21

ordentlich anstellt, kriegt man auch schnell Verantwortung übertragen. Außerdem bekomme ich einen umfangreichen Gesamteindruck über das Unternehmen, weil ich überall mal reinschnuppern darf. Von der Kundenberatung, der Warenwirtschaft und der Kommunikation mit Lieferanten ist wirklich alles dabei. Dadurch bleibt die Arbeit auch immer abwechslungsreich und man lernt ständig was Neues dazu. Ich finde das super!

Als angehender Kaufmann im Groß- und Außenhandel bin ich total froh, mich für LUEB+WOLTERS entschieden zu haben. Meine tollen Kollegen und das Top-Betriebsklima machen die Arbeit ganz einfach zum Vergnügen. Super hilfreich sind auch die vielen kompetenten Ansprechpartner, die mir sofort weiterhelfen, wenn ich mal nicht weiter weiß. Überhaupt erhalten wir Auszubildenden immer eine breite Unterstützung, vor allem bei schulischen Angelegenheiten.

Das macht Laune

Bei LUEB+WOLTERS ist übrigens auch die Bezahlung super fair. Selbst die Azubis bekommen hier Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Außerdem wird die Arbeitszeit minutengenau erfasst. Damit sind alle Überstunden nachweisbar und verfallen nicht. Dazu noch die nahe Berufsschule – was will man mehr? Da machen die guten Übernahme-Chancen echt Laune.

Spannende Aufgaben

Meine Aufgaben sind breit gefächert und echt spannend. Wenn man sich

LUEB+WOLTERS – IMMER EIN PLUS

Das traditionsreiche und familiengeführte Unternehmen bietet seit 1899 ihren Kunden und auch Mitarbeitern immer einen Mehrwert. Das Kerngeschäft ist dabei der Handel mit Holz und Baustoffen für gewerbliche wie private

Kunden. Die umfangreichen Service-Leistungen wie kompetente Beratung und flexible Anlieferung durch einen modernen Fuhrpark tragen seit jeher zum Erfolg des Unternehmens bei.

Wir bei LUEB+WOLTERS suchen immer neue Azubis – als Kaufleute für Büromanagement, Kaufleute im Groß- und Außenhandel und Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik.

Klick doch einfach mal rein:

www.fang-bei-uns-an.de



**FANG
BEI
UNS
AN.DE**



AZUBIFAHRT 2017

LUEB+WOLTERS

DAS BAUFACHZENTRUM

BÄCKEREI MENSING OHG



Ausbildung

- Bäcker (m/w)
- Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk / Fachrichtung Bäckerei (m/w)

Mensing - die Bäckerei und Konditorei mit Café hat ihr Stammhaus in Ramsdorf. „Täglich frisch gebackene Ideen“, lautet die Firmenphilosophie bereits seit 1842. Vom Stammhaus aus werden die Filialen im Umkreis beliefert. Die Herstellung von täglich frischen Backwaren wie Brot, Brötchen, Kuchen, Snacks, Kaffee und Spezialitäten des Hauses gehören zum täglichen Geschäft. Zu den Stärken des Familienunternehmens gehören eine hohe Mitarbeiterzufrieden-

heit in einem guten Betriebsklima und einzigartige Produkte. Die Plodden-Sahnetrüffel, die Plodden-Torte, die Lünsberger, Fladi und Hannes gehören dazu, genau wie einzigartige Foto-Torten.

Für jeden, der gerne im Team arbeitet, kreativ ist und sich handwerklich anspruchsvollen Aufgaben stellen möchte, ist die Ausbildung bei Mensing das Richtige. Auch der direkte Kontakt zu den Kunden sollte einem liegen, genau wie der Umgang und das Anrichten von Lebensmitteln.

Deine Bewerbung

Die Auszubildenden der Bäckerei Mensing waren mehrfach Prüfungsbeste bei Gesellenprüfungen, zuletzt 2017. Die Ausbildung dauert 3 Jahre, Ausbildungsbeginn ist am 1. August. Du solltest mindestens einen Hauptschulabschluss haben und im Fach Mathematik die Note „befriedigend“. Schick deine Bewerbung gerne an: Bäckerei Mensing OHG, Lange Straße 17, 46342 Velen-Ramsdorf oder per Mail an info@baeckerei-mensing.de. Gerne kannst du auch vorher anrufen: **02863 / 958310**. Ansprechpartner ist Geschäftsführer Stephan Mensing.



Lange Str. 17 · 46342 Velen- Ramsdorf
Tel.: 02863 / 958310
www.baeckerei-mensing.de



Mußenbrock & Partner

Alles andere als „trocken“

Du kannst gut mit Zahlen umgehen, Kommunikation mit Menschen fällt dir auch nicht schwer und du hast keine Angst vor dem „Paragraphendschungel“? Dann ist der Beruf des Steuerfachangestellten genau das Richtige für dich! Wir bieten dir eine vielfältige Ausbildung inmitten von 40 jungen, engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

AUSBILDUNG

Steuerfachangestellter (m/w)

Als Auszubildender erwarten dich folgende Aufgaben:

- § Erstellen von Finanzbuchführungen
- § Erledigen von Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- § Bearbeiten von Steuererklärungen
- § Vorarbeiten von Jahresabschlüssen
- § Prüfen von Steuerbescheiden

Viele der hier genannten Aufgaben werden mit spezieller Software und auf verschiedenen Kommunikationswegen erledigt. Deshalb ist der Umgang mit EDV in unserer Kanzlei sehr wichtig.

Bei uns ist sowohl die klassische Ausbildung als auch das duale Studium möglich.

Unsere Kanzlei liegt direkt an einem Naturschutzgebiet am Fliegerberg, ist aber dennoch schnell über die B67 zu erreichen. Wir bieten einen modernen Arbeitsplatz im Hinblick auf Ergonomie, Digitalisierung und Ökologie. Um ein gutes Betriebsklima und Teamgeist aufrecht zu erhalten, werden Betriebsfahrten und andere Veranstaltungen groß geschrieben. Ziele unserer Touren waren bisher zum Beispiel Istanbul, München, Amsterdam und Wien. Der Fokus liegt nicht nur auf guter Arbeit und Erfolg, sondern auch auf Gesundheit und Wohlfühlen, beispielsweise durch Betriebssport und Ausflüge mit dem Fahrrad.

Besucht uns online!

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann schau doch mal auf unserer Homepage oder unserer Facebook-Seite vorbei. Für weitere Infos steht dir auch unser Azubi-Team unter 01575 / 6244590 zur Verfügung. Du kannst auch ein freiwilliges Praktikum (schriftliche Anfrage) bei uns absolvieren.

Wenn du Interesse an einer Ausbildung hast, schicke uns gerne deine Bewerbungsunterlagen per Mail an **karriere@mussenbrock-partner.de** oder per Post an unsere Adresse.



MERSMANN-MÖLLMANN GMBH & CO. KG



Ausbildung 2018

Dachdecker (m/w)

Alle Arbeiten rund ums Dach führt die Firma Mersmann-Möllmann aus - ob Altbausanierung, Neubau, Flachdach, Fassadenverkleidung oder die Herstellung von Profilen. Wir verarbeiten Holz, Ziegel, Dämmung, Folien, Bitumbahnen, Schiefer und verschiedene Bleche. Mit unseren CNC-gesteuerten Kantbänken können wir Blechprofile bis zu acht Meter Länge herstellen - und das kurzfristig, denn wir lagern mehr als 35 Blecharten. 20 Mitarbeiter sind unser wertvolles Kapital. Auf den Baustellen werden sie von mo-

dernsten Maschinen und Geräten unterstützt, um die Arbeit zu erleichtern, sie mit Freude zu verrichten und beste Ergebnisse zu erzielen. Wir sind bei Privat- und Geschäftskunden im Kreis sowie im gesamten Ruhrgebiet im Einsatz.

Der Familienbetrieb in zweiter Generation wurde im Jahr 2000 neu aufgestellt. Wir sind sehr stolz, dass unsere Ausbildungsarbeit in den letzten Jahren immer wieder Innungsbeste hervorgebracht hat. Ein Auszubildender wurde sogar NRW-Landessieger und Viertbester Deutschlands.

Deine Bewerbung

Eintönig wird es bei uns nicht. Unser Betrieb ist sehr breit aufgestellt und die Auszubildenden lernen alle Bereiche kennen. Die dreijährige Ausbildung beginnt jährlich zum 1. August. Eine anschließende Weiterbildung zum Meister oder Techniker eröffnet Dir neue Perspektiven.

Schick Deine Bewerbungsunterlagen an info@mersmann-moellmann.de zu Händen Peter Mersmann. Bei Fragen erreichst Du uns unter Telefon: 02865 / 10600.



NETGO

Ein ganz besonderer Spirit

Es ist der Netgo-Spirit, der das Arbeiten in der IT-Unternehmensgruppe so besonders macht. Die familiäre Atmosphäre, das junge Team, die flachen Hierarchien (alle, sogar die Chefs, werden geduzt) und die regelmäßigen Events sind nur einige Beispiele. Doch mehr dazu später.

Netgo startete 2007 mit sieben Mitarbeitern und dem Netgo-Systemhaus in Borken. Informationstechnologie ist das Steckpferd des Unternehmens, also alles rund um den Bereich IT. Mittlerweile hat Netgo über 200 Mitarbeiter und insgesamt zwölf Niederlassungen, unter anderem in Bocholt, Coesfeld, Münster, Oberhausen und Ahaus. Durch die vielen Standorte können auch Azubis flexibel eingesetzt werden, je nach Wohnort oder Einsatzwunsch. Auch die Berufsschule kann frei gewählt werden. Voraussetzung für eine Ausbildung ist die mittlere Reife, für das Duale Studium ein Abitur. Ein Praktikum im Vorfeld ist auch möglich. Auch um die berufliche Zukunft muss sich der Netgo-Nachwuchs keine Sorgen machen, bislang sind alle, die bleiben wollten, auch geblieben.

Doch zurück zum Netgo-Spirit: Ob Touren mit der kompletten Belegschaft oder die Azubi-Events: Es wird einiges geboten. Ab und zu darf man sogar die „Azubi-Schleuder“ für ein Wochenende mit nach Hause nehmen: Ein Chevrolet-Camaro, der garantiert alle Blicke auf sich zieht.

AUSBILDUNG 2018

- **Fachinformatiker Systemintegration (m/w)**
- **IT-Systemkaufmann/-frau**
- **Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation**
- **Bürokaufmann/-frau für Büromanagement**
- **Mediengestalter Digital/Print (m/w)**
- **Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w)**
- **Duales Studium - Bachelor of Arts Fachrichtung Wirtschaftsinformatik (m/w)**

NIEHUES ANLAGENBAU



Ausbildung 2018/2019

- Industriemechaniker/-in (2018)
- Produktdesigner/-in (2019)

Die Firma Niehues, gegründet 1960, verfügt über langjährige Erfahrung im Maschinen- und Anlagenbau. Unsere Geschäftsfelder umfassen den Apparatebau, die Abwassertechnik sowie die Schneid- und Umformtechnik. Wir planen, produzieren und montieren Komponenten der kommunalen und industriellen Abwasser- und Abscheidertechnik sowie des thermischen Apparatebaus und bieten dazu Service und Wartung an. Unser Spezialgebiet ist der



Sondermaschinenbau nach Kundenwunsch. Als Partner der Stahlindustrie, Petrochemie und kommunalen Abwasserverbände haben wir uns verpflichtet, unseren Kunden vorbildliche Qualität, fachliche Praxis und Zuverlässigkeit sowie ein Leistungsangebot zu liefern, das exakt ihren Bedürfnissen entspricht.

50 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind derzeit in unserem Unternehmen beschäftigt. Wir sind ein Team motivierter, kompetenter und leistungsstarker Menschen, die täglich zum guten Ruf unserer Firma beitragen.

Deine Bewerbung

Bei Niehues arbeitest du in einem zukunftsorientierten Unternehmen mit guten Übernahmechancen nach der Ausbildung. Die 3,5-jährige Ausbildung zum Industriemechaniker/-in kannst du bei uns am 1. August 2018 beginnen, die 3-jährige Ausbildung zum Produktdesigner/-in im Jahr 2019. Im Anschluss stehen dir Weiterbildungsmöglichkeiten zum Meister/-in, Techniker/-in und Betriebswirt/-in offen. Bitte schicke deine aussagekräftige Bewerbung z.Hd. **Frau Petra Hövel an: p.hoevel@niehues-anlagenbau.de**. Bei Fragen sind wir erreichbar unter der Telefonnummer: 02863 / 9242-0.



Niehues Anlagenbau GmbH & Co. KG
Südring 30 · 46342 Velen-Ramsdorf
www.niehues-anlagenbau.de



BOSCH SERVICE NIESSING

Ausgebildet für die Zukunft

Eine Ausbildung, die auf die Zukunft der Automobilindustrie vorbereitet - das bietet der Bosch Service Niessing in Raesfeld. Die Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker mit Schwerpunkt System und Hochvolttechnik dauert 3,5 Jahre. Als Mehrmarken-Werkstatt bietet Niessing Ihnen einen kompletten Service vom PKW bis zum 40 Tonner an. Das Unternehmen hat sich auf die immer komplexer werdende Diesel-Technologie spezialisiert. Mit modernster Technik und Computergestützten Analyseverfahren wird ein Full-Service zur Wartung und Instandsetzung von Dieselfahrzeugen angeboten.

Die Übernahmechancen in dem seit 1953 existierenden Betrieb sind gut, ebenso die Weiterbildungsmöglichkeiten. Die Auszubildenden besuchen zwei Jahre die Berufsschule in Borken, das dritte und vierte Jahr in Münster. Voraussetzung ist ein Realschulabschluss und Interesse an Technik.



Jeder Azubi hat einen Gesellen an der Seite, der ihm auch bei Problemen hilft.

AUSBILDUNG

KFZ-Mechatroniker (m/w) System und Hochvolttechnik



Die Elektronik an Bord von Fahrzeugen wird immer anspruchsvoller.



Theo Niessing GmbH
Schwietering 9 · 46348 Raesfeld
Tel.: 02865 / 8090
sabine.ophees@bosch-service-niessing.de
www.bosch-service-niessing.de

NIEßING ANLAGENBAU



Ausbildung

- Metallbauer/-in
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Technische/-r Systemplaner/-in

Nießing Anlagenbau hat sich auf die Herstellung von Abgas- und Schallschutzsystemen spezialisiert. Unsere vielfältigen und individuellen Lösungen reichen von Stahlschornsteinen und schlüsselfertigen Abluft- / Abgasanlagen über Schalldämpfer bis hin zum Behälterbau und der Edelstahlverarbeitung. Im Bereich der Schallschutztechnik führen wir neben konventionellen Systemen für Abgas- und Abluftanlagen patentierte faserfreie Industrieschalldämpfer - ob für Biogasanlagen oder Luxusyachten - im Programm. Planung, Fertigung und Montage - wir bieten alles aus einer Hand, und das für Kunden europaweit.

Teamgeist und Ideenreichtum der rund 100 Nießing Mitarbeiter sowie Kooperationen mit Forschung und Wissenschaft (u.a. Fraunhofer Institut für Bauphysik) haben marktführende Eigenentwicklungen ermöglicht. Die Verbindung von Tradition und Zukunft, ein hoher Qualitätsstandard und flexible Leistungen durch hoch-qualifizierte Mitarbeiter sind die Philosophie des 1934 gegründeten Familienunternehmens.

Wir unterstützen bei der Ausbildung, bieten selbstständiges Arbeiten und vielfältige, berufliche Perspektiven. Die jeweilige Ausbildungsdauer beträgt 3 bzw. 3,5 Jahre. Zweimal wurden wir für die landesbeste Ausbildungsleistung ausgezeichnet.

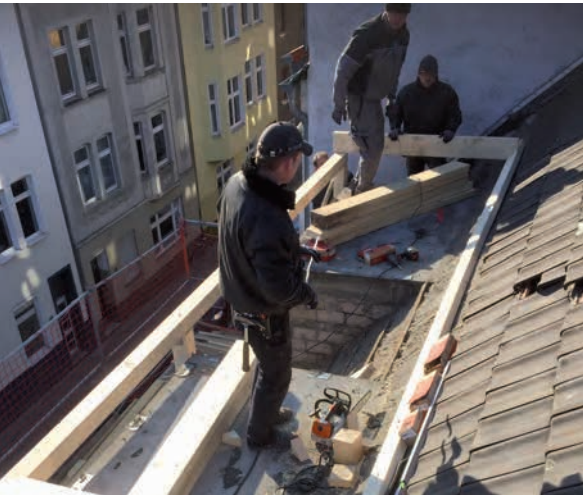
Deine Bewerbung

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung an kontakt@niessing.de.
Weitere Informationen erhältst du hier: Telefon 02861 / 9450.



Nießing Anlagenbau GmbH
Marbecker St. 74
46325 Borken-Marbeck
www.niessing.de

ONNEBRINK BEDACHUNGEN



Als Dachdecker geht es hoch hinaus auf die Dächer – meistens jedenfalls. Doch nicht nur das Dachdecken, sondern auch Wandverkleidungen und Abdichtungen gehören zum vielfältigen Aufgabengebiet der Firma Onnebrink. Wir decken Steil- und Flachdächer, bauen Dachflächenfenster ein, montieren Einbauteile, führen Klempnerarbeiten, Dachbegrünungen und energetische Sanierungen aus. Dabei arbeiten wir mit verschiedensten Werkstoffen. Ebenso bieten wir Wartungen, Reparaturdienste und Dachrinnenreinigung an, kontrollieren den Dachzustand und ermitteln Schadensursachen. Unsere Baustellen befinden



Ausbildung 2018

Facharbeiter für Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik (m/w)

sich im Umkreis von bis zu 100 Kilometern.

Mit sieben Facharbeitern und zwei Auszubildenden leistet unser 2003 gegründete Betrieb hochwertige, fachmännische Arbeit. Teamarbeit, verlässliche und sozial eingestellte Arbeitskollegen und ein freundlicher Umgang miteinander sind uns dabei sehr wichtig.

Deine Bewerbung

Wir bieten Dir an, in einem freundlichen, sehr fachkundigen Team zu arbeiten. Nach drei Ausbildungsjahren und bestandener Prüfung bist Du Facharbeiter für Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik. Ausbildungsbeginn ist der 1. August. Wer berufliche Perspektiven sucht, kann Vorarbeiter mit eigenverantwortlichen Projekten werden oder legt die Meisterprüfung ab. Du kannst jederzeit gerne ein Praktikum in unserem Betrieb absolvieren.

Deine Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und Lichtbild sowie aussagekräftigen Zeugnissen sende bitte an Herrn Dirk Onnebrink. Kontakt zu uns: Telefon: 02861 / 60 55 20, E-Mail: dirk.onnebrink@gmx.de



PEUTEN - BAD | HEIZUNG | ELEKTRO

Wo das Handwerk noch einen goldenen Boden hat

Freude am Handwerk und am Umgang mit Menschen - das ist die Grundvoraussetzung für eine Ausbildung bei Peuten Bad, Heizung und Elektro in Borken. Das Familienunternehmen ist Experte was die stilvolle Gestaltung und Einrichtung von Badezimmern angeht, darüber hinaus aber auch Profi im Einsatz modernster Technik beim Thema Energiesparen. 34 Mitarbeiter hat Peuten aktuell, neun davon sind Auszubildende. „Es heißt nicht umsonst, Handwerk hat einen goldenen Boden. Es werden immer mehr Fachkräfte im Handwerk gesucht, das bedeutet langfristige Beschäftigung“, sagt Maria Schöbel, Geschäftsführerin bei Peuten. Die Technik schreite rasant voran, gut ausgebildete Handwerker können also entspannt in die berufliche Zukunft schauen. Peuten hat Aufträge im hiesigen Bereich, also in einem Umkreis von rund 30 Kilometern. „Unsere Mitarbeiter können bei uns in der Region arbeiten, wir haben keine Fernbaustellen“, so Schöbel.

Das Thema Ausbildung wird groß geschrieben bei Peuten, deswegen wird dem Anlagenmechaniker- und Elektriker-Nachwuchs bereits im dritten Ausbildungsjahr die Möglichkeit gegeben, völlig selbstständig zu arbeiten.

„Das Programm nennt sich LIKA - Lernen im Kundenauftrag. Auszubildende im dritten Lehrjahr bekommen dafür unseren Azubi-Bulli zur Verfügung gestellt und dürfen Aufträge übernehmen und ausführen, soweit der Kunde damit einverstanden ist. Dieser zahlt dafür einen günstigeren Preis. So lernen die Azubis schneller, selbstständig zu arbeiten“, erklärt Maria Schöbel. Ihr eigenes Werkzeug bekommen die Auszubildenden dann selbstverständlich auch.

3,5 Jahre dauert die Ausbildung. Während dieser Zeit laufen die Nachwuchskräfte alle Bereiche innerhalb des Unternehmens durch - unter anderem Neubau und Umbau, Badrenovierung und Kundendienst. Voraussetzung ist mindestens ein Haupt- oder Realschulabschluss. Die Berufsschule ist in Borken, die überbetriebliche Ausbildung findet an der Berufsbildungsstätte für Handwerk und Industrie in Ahaus statt. Auch innerbetrieblich bietet Peuten den Auszubildenden Schulungen an. „Sie fahren unter anderem zur Azubi-Woche zur Akademie Zukunft Handwerk in Alsdorf bei Aachen. Dort lernen Nachwuchskräfte viel über Abläufe im Unternehmen oder das Verhalten beim Kunden“, sagt Schöbel. „Und sollten Pro-



Ausbildungsbetrieb



bleme auftauchen, bekommen unsere Azubis immer Unterstützung durch die Meister“, sagt Maria Schöbel. Die Kreishandwerkschaft bietet auch Nachhilfe für die schulische Ausbildung und Unterstützung bei eventuellen sprachlichen Problemen bei Auszubildenden mit Migrationshintergrund, vor allem, wenn es um Fachbegriffe geht. Auch nach der Ausbildung stehen den Lehrlingen alle Türen offen. So besteht unter anderem die Möglichkeit sich zum Meister oder Techniker fortbilden zu lassen.

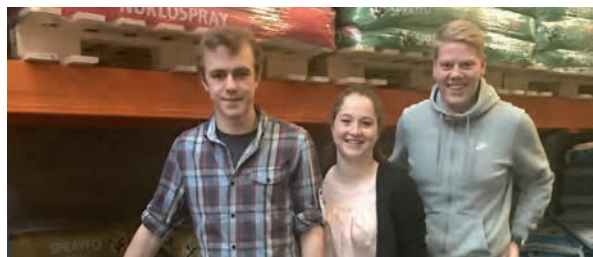
Interessenten für den Beruf als Anlagenmechaniker für Sanitär, Heizung und Klimatechnik mit Abitur haben sogar die Möglichkeit, ein duales Studium zu absolvieren. Die Fachhochschule Gelsenkirchen bietet das Studium Versorgungs- und Entsorgungstechnik an. Vier Jahre dauert es bis zum Bachelor-Abschluss. Die Ausbildung läuft dann zum Teil an der Hochschule und zum Teil im Betrieb ab. „Die Nachfrage nach Absolventen dieser dualen Ausbildung ist sehr hoch. Derart gut ausgebildete Fachkräfte werden auch zukünftig händierend gesucht“ sagt Maria

AUSBILDUNG

- **Anlagenmechaniker
Sanitär/Heizung/
Klimatechnik (m/w)**
- **Kaufmann/-frau für
Bürokommunikation**
- **Elektroniker - Fachrichtung
Energie- und Gebäudetechnik
(m/w)**

Schöbel. Dementsprechend sind auch bei Peuten die Chancen auf eine Übernahme sehr gut.

Alle diejenigen, die erst einmal „hineinschnuppern“ möchten, dürfen auch gerne ein Praktikum in den Ferien, außerhalb des üblichen Schulpraktikums, bei Peuten machen. So bekommen sie einen Einblick in das Berufsbild und Arbeitsweisen, und können Kollegen und den Betrieb schon einmal kennenlernen. Bewerbungen können auch per Mail an info@peuten.net geschickt werden.



RAIFFEISEN HOHE MARK HAMALAND EG

Abwechslungsreich und zukunftsorientiert

Arbeiten in einem ländlich geprägten Umfeld, der tägliche Umgang mit unterschiedlichsten Menschen - vom Bauern bis zum Stadtmenschen - und abwechslungsreiche Tätigkeiten jeden Tag: Das alles bringt die Ausbildung bei der Raiffeisen-Genossenschaft mit sich. Die Raiffeisen Hohe Mark Hamaland eG (RHHM) ist eine leistungsstarke, zukunftsorientierte Genossenschaft mit sieben großen Standorten im Münsterland (Dorsten-Lembeck, Gescher, Heiden, Reken, Ramsdorf, Stadtlohn, Wesel), die das gesamte Bezugs- und Absatzgeschäft seiner rund 1400 landwirtschaftlichen Mitgliedsbetriebe durchführt.

AUSBILDUNG 2018

- **Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandel**
- **Kaufmann/-frau für Einzelhandel**

Schon seit dem 19. Jahrhundert unter anderem ein wichtiger Lieferant für Saatgut, landwirtschaftliche Hilfsmittel und Futtermittel, ist die RHHM auf den

neusten Stand der Technik bei der Mischfutterproduktion. Aber auch moderne Bürotechnik, optimale Logistik mit einem eigenen Fuhrpark und qualifizierte Mitarbeiter machen das Unternehmen aus. Auch für den nicht landwirtschaftlichen Kunden ist man tätig. Raiffeisenmärkte gibt es an mehreren Standorten, zum Teil mit SB-Tankstellen sowie einem Tank- und Rasthof inklusive Partyservice in Bahnhof Reken.

Qualifizierte Mitarbeiter sind die Säulen eines so vielseitig aufgestellten Unternehmens. Bei den Auszubildenden wird großen Wert auf Weiterbildung gelegt und auch die Übernahmekancen sind gut. Die verbandseigene Berufsschule ist in Münster, dort gibt es den Unterricht im Block. Im Anschluss an die Ausbildung gibt es zudem zahlreiche Fortbildungsmöglichkeiten, zum Beispiel zum Handelsfachwirt oder in Form eines Studiums der Agrarwirtschaft. Bewerben kann sich jeder, der mindestens einen Hauptschulabschluss und Spaß am Umgang mit Menschen hat. Ansprechpartner sind die Geschäftsführer Bernhard Harks, Martin Duesmann-Artmann und Dirk Breul.



Raiffeisen Hohe Mark Hamaland eG
... immer nah für Sie da!

Am Sägewerk 77 · 46286 Dorsten-Lembeck · Tel. 02369 / 988140



RÖCKINGHAUSEN GMBH

Für diejenigen, die Großes bewegen wollen

Stell dir vor, du stellst dich vor - und keiner stellt dich ein. Röckinghausen stellt sich das anders vor: Wir wollen dich ausbilden. Wir möchten dir viel beibringen. Und wir möchten dich nach erfolgreicher Ausbildung auch gern übernehmen. Zukunftssicher.

Röckinghausen bietet dir eine fundierte Ausbildung zum **Anlagenmechaniker (m/w)** für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik. Über 50 Kollegen und damit einer der großen SHK-Betriebe in der Umgebung freuen sich auf dich, auf jemanden, der Interesse hat an Technik, Mechanik und Konstruktion und ein gewisses Geschick für Mathematik besitzt.

Bewirb dich:
Selfie-Video von dir an
Ulrich Röckinghausen:
0176 / 16490001

„Wer ein Gebäude für hunderte Mitarbeiter mit Technik für Sanitär, Heizung und Klima ausstatten kann, der ist in Zukunft auf Baustellen jeder Größe gefragt“, so Ulrich Röckinghausen, Geschäftsführer.

AUSBILDUNG 2018

Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w)

Praktikum möglich: Um herauszufinden, ob es das ist, was du machen möchtest, bieten wir generell die Möglichkeit eines Praktikums. Frage einfach nach Möglichkeiten bei uns.

Weiterbildung nach der Ausbildung - Zukunft gesichert: Nach entsprechend erfolgreicher Ausbildung übernehmen wir dich gern in die Festanstellung. Und wenn du willst, qualifizierst und bildest du dich dann weiter zum Kundendienst-techniker, Heizungstechniker oder Fachingenieur. Unsere Unterstützung dazu bekommst du auch finanziell. Du entscheidest - schließlich soll es dein Traumberuf sein bzw. werden.

Bewirb dich schriftlich per Brief oder Mail (u.roeckinghausen@roeckinghausen.de). Oder schicke ein Selfie-Video von dir an Ulrich Röckinghausen (0176 / 16490001).

Röckinghausen

Wir installieren Qualität.

Röckinghausen GmbH
Overbecker Weg 2 · 46348 Raesfeld-Erle
Tel. 02865 / 609620
www.roeckinghausen.de



REHMS DRUCK

Von traditionell bis topmodern

Es gibt wohl niemanden, der noch nie ein Produkt dieses Unternehmens in den Händen hielt. Zumindest im Kreis Borken. Rehms Druck steht für rund 95 Jahre Expertise im Druck und in der Papierweiterverarbeitung. Was Anfang der 1920er Jahre in einer Garage begann, ist zu einer Full-Service-Druckerei gewachsen, welche zu den größten in der Region zählt und nationale sowie internationale Kunden hat.

Von Einladungskarten für die Silberhochzeit, über Flyer eines international tätigen Discounters, bis hin zum gebundenen Buch, Broschüren und Plakaten - es gibt wohl nichts, was bei Rehms Druck nicht über eine der zahlreichen Maschinen auf der 20.000 Quadratmeter großen Arbeitsfläche läuft. Für all die Aufgaben, die dahinter stecken, wird gutes Personal gebraucht. Die Chancen stehen also für Auszubildende ganz gut, übernommen zu werden und schon bald einer der mehr als 100 Festangestellten zu sein.

Das Repertoire an Ausbildungsberufen, die Rehms Druck anbietet, sind dabei vielfältig - von traditionell bis hin zu topmodern. Ob der Mediengestalter

Digital/Print, früher auch Drucker genannt, Medientechnologe Druck (ehemals Buchbinder) oder als Kaufmann/-frau für E-Commerce.

Den Ausbildungsberuf als **Kaufmann/-frau für E-Commerce** wird es ab August 2018 ganz neu geben in Deutschland. „Das bedeutet, dass die Auszubildenden 2018 einen Vorsprung am Markt haben, da sie die ersten Absolventen sein werden“, erklärt Alexander Brand von Rehms Druck. Zu den Aufgaben gehören unter anderem die Betreuung der vier Onlineshops von Rehms Druck, Webanalysen (Hat sich die Facebook- oder Google-Kampagne gelohnt?), Kundenbetreuung, Sortimentsplanung, Arbeit mit Zahlen und Statistiken, die Pflege der Auftritte in sozialen Netzwerken und die Beobachtung von Online-Trends. Es handelt sich also um einen Beruf mit Zukunft, denn der Onlinehandel gehört längst zum Alltag und wächst stetig. Bewerber brauchen mindestens einen guten Real schulabschluss. „Wünschenswert ist zudem eine kaufmännische Vorbildung, zum Beispiel die höhere Handelsschule“, sagt Brand. Voraussetzung ist auf jeden Fall Interesse an sozialen Medien und



dem Internet sowie kaufmännisches Verständnis. Die Weiterbildungsmöglichkeiten im Anschluss sind vielfältig, zum Beispiel in Form eines Bachelor-Studiums.

Etwas traditioneller, aber dennoch interessant, ist die Ausbildung zum **Medientechnologen Druckverarbeitung**. Was früher der Buchbinder war, ist heute nach wie vor unverzichtbar in einer Druckerei. Für Präzision und Detailarbeit brauchen die Bewerber ein gutes Auge. Toleranzen von oft weniger als 1 Millimeter beim Falzen, Binden, Heften oder Schneiden sind für Bücher, Magazine, Prospekte oder Kataloge gefordert. Ein gewisses technisches Verständnis sollten Bewerber

AUSBILDUNG

- **Kaufmann/-frau für E-Commerce**
- **Kaufmann/-frau für Büromanagement**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Mediengestalter (m/w)**
 - Digital und Print
 - Beratung und Planung
- **Medientechnologe Druck (m/w)**
- **Medientechnologe Druckverarbeitung (m/w)**

ber also mitbringen. Die Ausbildungsdauer beträgt in der Regel drei Jahre.

Für welchen Beruf auch immer man sich entscheidet, wer einmal in das Unternehmen „hineinschnuppert“ möchte, kann sich auch jederzeit für ein Praktikum bewerben. „Bei den technischen Berufen bieten wir auch langfristige Praktika an“, sagt Brand.

Bewerbungen per Post an: Rehms Druck GmbH, Landwehr 52, 46325 Borken oder gerne auch per Mail an: **bewerbung@rehmsdruck.de**. Ansprechpartner ist Alexander Brand.



Investition in die Zukunft!

Bei Rehms wird in die Zukunft investiert. Vor allem in zukünftige Mitarbeiter. Das wird nicht nur durch das „Ausbildungszertifikat“ deutlich, das das Unternehmen für Sanitär, Heizung, Klima- und Kältetechnik sowie MSR-Technik (Messen, Steuern, Regeln) vor Kurzem von der Agentur für Arbeit erhielt. „Unser Ziel ist es, dass 20 Prozent der Belegschaft Auszubildende sind“, sagt Stephan Hesper, Personalreferent bei Rehms. Aktuell hat das Unternehmen 360 Mitarbeiter, 43 davon sind Auszubildende. Bis 2020 sollen es mehr als 70 sein.

Wer also mindestens einen Hauptschulabschluss vorweisen kann, handwerkliches Geschick, technisches und mathematisches Verständnis sowie Teamfähigkeit mitbringt und ebenfalls in seine Zukunft investieren möchte, kann seine Unterlagen jederzeit einreichen.

Auch ein „Reinschnuppern“ ist in Form eines Praktikums immer möglich bei Rehms. „Wir empfehlen das sogar. So kann man den Beruf kennenlernen und alles live erleben“, sagt Ste-

phan Hesper. Außerdem lerne man sich gegenseitig schon einmal kennen. Selbstverständlich wird das Praktikum auch vergütet.

Ob Wohn- und Bürogebäude, Industriebauten, Hotels oder Einkaufszentren - ob Neuinstallation, Wartung, Sanierung oder Reparatur: Rehms ist im gesamten Bundesgebiet tätig. Seit 1939 gibt es das Unternehmen. Es hat sich mittlerweile zu einer Unternehmensgruppe entwickelt, die die komplette technische Gebäudeausstattung anbietet, und zwar sowohl fürs Eigenheim als auch für große Gebäudekomplexe. Die Rehms GmbH ist Kern einer Gruppe, zu der 14 Firmen an sieben Standorten gehören.

Die Auszubildenden lernen die verschiedenen Abteilungen innerhalb des Unternehmens kennen - ob Heizung, Sanitär, Klimatechnik, Elektrotechnik, Mess- und Regeltechnik, Montage oder Wartung. Ob auf der Großbaustelle, in der Werkstatt, im Lager, beim Service oder beim Privatkunden zu Hause. Erfahrungen werden also in jedem Bereich gesammelt. ➤

J. Rehms GmbH
Siemensstraße 16
46325 Borken

Tel.: 02861 / 9420-124 (Herr Hesper)
E-Mail: info@rehms-gmbh.de
www.rehms-gmbh.de



➤ Durch die vielen Großprojekte mit einem breiten Aufgabenspektrum ist die Ausbildung bei Rehms einzigartig. „Wir verwenden Technik, die man sonst eher selten sieht hier im Umkreis. Wer bei uns lernt, kann anschließend eigentlich überall eingesetzt werden“, so Hesper.

Damit sowohl die Auszubildenden als auch die Mitarbeiter optimal gefördert und weitergebildet werden, gibt es bei Rehms seit Anfang 2017 die Rehms-Akademie, in der Berufsschullehrer gemeinsam mit den Auszubildenden den Stoff aus der Berufsschule vertiefen, bei eventuellen Sprachbarrieren helfen oder die Mitarbeiter fortbilden. Pünktlich zum Start des Ausbildungsjahres 2018 soll hierfür sogar ein neues Gebäude entstehen - an der Siemensstraße in Borken, gegenüber dem Firmensitz.

„**Aufstieg gestalten** lautet das Motto. Unser Ziel ist es, so viele Auszubildende wie möglich zu übernehmen und auch die weitere Entwicklung zu fördern“, so Hesper. Bis Ende 2018 sollen sich zehn Lehrer um die Qualifikation der Rehms-Mitarbeiter kümmern. Die Meister- oder Technikerschule nach der Ausbildung ist eine weitere Möglichkeit der Weiterbildung.

Die Ausbildungsgänge dauern 3,5 Jahre. Ansprechpartner für alle, die sich bewerben möchten, ist Stephan Hesper. Bewerbungen können per Mail an bewerb@rehms-gmbh.de geschickt werden oder direkt bei Rehms an der Siemensstraße abgegeben werden.



- **Anlagenmechaniker**
für Sanitär-, Heizungs- &
Klimatechnik (m/w)
- **Mechatroniker**
für Kältetechnik (m/w)
- **Elektroniker**
für Energie- &
Gebäudetechnik (m/w)
- **Kaufmann/-frau**
für Büromanagement

REHAU AG + CO, WERK VELEN



Ausbildung

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w)
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w)

Als Premiummarke für polymerbasierte Lösungen ist REHAU in den Bereichen Bau, Automotive und Industrie international führend. Unsere Systeme begegnen Ihnen Tag für Tag, in jeder Situation. Meist ganz selbstverständlich, ohne dass Sie es merken. Aber immer mit spürbarem Nutzen. Innovativ und kompetent engagieren sich weltweit über 20.000 Mitarbeiter an mehr als 170 Standorten erfolgreich für ein kontinuierliches Wachstum unseres unabhängigen Familienunternehmens.

Das REHAU Werk in Velen hat sich auf das Veredeln von Kunststoffen speziali-

siert. Hier werden Kunststoffgranulate (Compounds und Masterbatche) hergestellt. Compounds sind Gemische aus Kunststoff-Rohstoffen, Füll-, Verstärkungs- und Hilfsstoffen. Masterbatche, auch Farbkonzentrat genannt, sind in Kunststoff gebundene Farben oder Hilfsstoffe, die eine individuelle Einfärbung und Stabilisierung des Compounds ermöglichen.

Ein Kunststoff für einen Stoßfänger beispielsweise muss anderen Anforderungen gerecht werden als für einen Rollladen. In Velen erhält das Material daher durch fachspezifische Verfahren die Eigenschaften, die für das Endprodukt notwendig sind. Unsere Kunden schmelzen das Kunststoffgranulat im weiteren Verfahren, um es in die gewünschten Formen zu bringen.

Deine Bewerbung

Nutze die Chance und bewirb dich bei REHAU. Informiere dich über deine Möglichkeiten unter www.rehau.de/ausbildung oder kontaktiere uns persönlich. Gerne bieten wir dir Praktikumsmöglichkeiten an, um erste Einblicke in das Unternehmen und die verschiedenen Ausbildungsberufe zu gewinnen.



REHAU®

Unlimited Polymer Solutions

Personalabteilung Frau Desirée Korte
Coesfelder Straße 47 · 46342 Velen
Tel.: 02863 / 2003246
desiree.korte@rehau.com



RESSMANN BAD UND HEIZUNG

Mehr als Lager aufräumen und Kaffee kochen

Wer auf der Suche nach einem sicheren Arbeitsplatz mit abwechslungsreichen und eigenverantwortlichen Aufgaben ist, ist bei Ressmann Bad und Heizung in Borken-Burlo genau richtig. Die Ausbildung zum Anlagenmechaniker dauert 3,5 Jahre und setzt einen Hauptschulabschluss und technisches Interesse voraus. Berührungängste bei Werkzeug darf man natürlich auch nicht haben. Abwechslungsreiche Einsätze beim Kunden, der sichere Umgang mit Planungssoftware für Badsanierung und Bädertechnik und die Installation sowie die Inbetriebnahme und Wartung moderner Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Lüftungsanlagen gehören zur Ausbildung.



AUSBILDUNG 2018

Anlagenmechaniker SHK (m/w)

Auch die Weiterbildung wird gefördert bei Ressmann, ob während der Ausbildung in Form verschiedener Seminare oder im Anschluss. Die Übernahmemöglichkeiten sind nämlich auch sehr gut in dem Familienunternehmen mit aktuell

ca. 30 Beschäftigten. „Unsere Mitarbeiter sind immer in kleinen Trupps unterwegs, das fördert bei den Auszubildenden schon früh die Selbstständigkeit. Sie können eigenverantwortlich arbeiten, anders, als wenn man immer nur in einer Werkstatt tätig ist“, sagt Hubert Reißmann, Geschäftsführer. Teamfähigkeit ist deshalb ebenfalls eine Voraussetzung und auch vor etwas Schreiarbeit sollte man sich nicht scheuen. Auch für ein Praktikum in dem Burloer Betrieb darf man sich gerne bewerben.

SCHMEING GMBH & CO. KG



Ausbildung

- Industriekaufmann/-frau
- Informatikkaufmann/-frau
- Industriemechaniker/-in

Schmeing ist ein Tochterunternehmen der Groz-Beckert Gruppe, Weltmarktführer in der Herstellung von Präzisionsteilen für die gesamte textile Wertschöpfungskette. Am Standort Raesfeld fertigen und vertreiben wir Präzisionswerkzeuge und Nadeln zur Herstellung textiler Bodenbeläge unter der Marke Groz-Beckert. Ob als Teppich, Badematte, Kunstrasen oder als hochwertige textile Verkleidung im Auto – überall sind gestuftete Flächentextilien gegenwärtig.

Zudem werden hochwertige Kunststoff-Kugellager und andere Sonderprodukte aus Kunststoff für Sonderanwendungen in unterschiedlichen Industriebereichen hergestellt.

Schmeing ist ein Traditionsunternehmen mit 200-jähriger Geschichte und bietet die perfekte Umgebung für eine erfolgreiche Zukunft. Wettbewerbsvorteil ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensstrategie. Unsere 110 Mitarbeiter leisten dazu mit ihrem umfangreichen Fachwissen, ihrer guten Qualifikation und Kreativität einen wesentlichen Beitrag.

Deine Bewerbung

Bei uns kannst du dir ideale Voraussetzungen für eine erfolgreiche berufliche Zukunft schaffen – in einem attraktiven Arbeitsumfeld, mit zukunftsorientierten Produkten, netten Kollegen, guten Übernahmechancen nach der Ausbildung und vielseitigen Weiterbildungsmöglichkeiten. Die Ausbildung beginnt am 1. September 2019. Weitere Informationen zu unseren Ausbildungsberufen findest du auf unserer Homepage. Wir freuen uns auf deine Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse). Bitte schicke diese per E-Mail an personal@schmeing.com, z.Hd. **Nina Englmeier**. Telefon: 02865 / 909261.



STADTVERWALTUNG BORKEN

In jedem Fall auf dem richtigen Weg

Die Stadt Borken nimmt vielfältige Aufgaben für ihre rund 42.000 Einwohnerinnen und Einwohner wahr. Bereits in der Ausbildung lernst Du verschiedene Bereiche der Verwaltung mit unterschiedlichen Aufgaben kennen. Sie reichen von der **Ausstellung** eines neuen Personalausweises **bis** zur **Zuteilung** und **Betreuung** von Flüchtlingen. Die Stadtverwaltung ist ein modernes, leistungsfähiges und bürgerorientiertes Dienstleistungsunternehmen. Wie die Aufgaben, ist auch das Spektrum der von uns angebotenen Ausbildungsberufe sehr weit gestreut. Sie reichen von klassischen Verwaltungsberufen über betriebswirtschaftliche und technische bis hin zu handwerklichen Ausbildungsberufen.

Wir bieten Dir dabei eine qualifizierte und zukunftsorientierte Ausbildung, in der Dich über 400 hilfsbereite Kolleginnen und Kollegen unterstützen. Dazu bieten wir abwechslungsreiche Aufgaben, zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Chance auf Übernahme nach der Ausbildung. Solltest Du Interesse und noch Fragen zum Thema Ausbildung haben, melde Dich doch einfach bei unserem Ausbildungsleiter, Herrn Asmir Sekic, im Rathaus der Stadt Borken.



AUSBILDUNG

- **Bachelor of Laws (w/m)**
- **Verwaltungsfachangestellte/-r**
- **Veranstaltungskauffrau/-mann**
- **Bachelor of Science (w/m)**
- **Fachinformatiker/-in**
- **Fachkraft für Abwassertechnik**
- **Gärtner/-in**
- **Brandmeisteranwärter/-in**
- **Notfallsanitäter/-in**



SPARKASSE WESTMÜNSTERLAND

Abwechslungsreich und zukunftsorientiert

Ein abwechslungsreicher Beruf, sehr gute Übernahmechancen und spannende Aufgaben, bei denen schon früh Verantwortung übernommen werden muss. Und ganz nebenbei auch noch eine ordentliche Bezahlung. All das bekommen Auszubildende bei der Sparkasse Westmünsterland. Die Ausbildung zum Bankkaufmann/zur Bankkauffrau dauert 2,5 Jahre und findet entweder in der Sparkasse oder in der Berufsschule statt. Man sollte zuverlässig, teamfähig und motiviert sein. Zudem wird mindestens ein Realschulabschluss und Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen vorausgesetzt.



AUSBILDUNG

- **Bankkaufmann/-frau**
- **Duales Studium**

Während der Ausbildung durchläuft man verschiedene Abteilungen, außerdem werden regelmäßig interne Schulungen und Seminare durchgeführt. An erster Stelle in der Ausbildung steht die Kundenberatung. Dafür lernt man unter anderem die Bereiche Anlageberatung und Kreditgeschäft, Kontoführung und Zahlungsverkehr, Baufinanzierung sowie Rechnungswesen und Steuerung kennen. Später kann man sich über Seminare und Studiengänge an den Sparkassen-Akademien oder der Hochschule der Sparkassen-Finanzgruppe weiterbilden.

Wer die allgemeine Hochschulreife hat, kann auch direkt mit einem dualen Studium durchstarten. Nach 4,5 Jahren hat man dann eine abgeschlossene Berufsausbildung, einen Abschluss als Sparkassenbetriebswirt/-in und einen europaweit anerkannten Bachelor-Abschluss. Eine ausgewogene Kombination aus Präsenzstudium und internetgestützten Selbststudienphasen ermöglicht das Studium parallel zur Ausbildung und zur Berufstätigkeit. Darüber hinaus bietet der Bachelor-Abschluss die Option für ein weiterführendes MBA-Studium.

Aktuell hat die Sparkasse Westmünsterland 120 Auszubildende. Der Ausbildungsstart ist am 1. August. Wer zunächst in den Beruf hineinschnuppern möchte, kann sich online auch für ein Praktikum bewerben (www.sparkasse-westmuensterland.de).

Zusätzlich duales
Bachelor-Studium möglich!

Mein erstes Ausbildungsjahr

SPANNEND
AB DEM
ERSTEN
TAG

Entdecke, wie abwechslungsreich
und vielseitig deine Ausbildung bei
der Sparkasse Westmünsterland ist.

spkwml.de/ausbildung





STADTVERWALTUNG RHEDE

Rhede gestalten - Seid dabei!

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und auch die Auszubildenden der Stadtverwaltung Rhede verwalten nicht bloß – wie es der Begriff vermuten ließe – sie gestalten und entwickeln auch: Die Stadt und das Gemeinwesen – für alle 19.300 Einwohnerinnen und Einwohner und auch für die zahlreichen Besucherinnen und Besucher. Und das in den unterschiedlichsten Bereichen: Im Rathaus, beim Bauhof, beim Klärwerk, mit Veranstaltungen, für Touristen...

Um auch in Zukunft Rhede gestalten zu können, bildet die Stadtverwaltung in den unterschiedlichsten Bereichen regelmäßig selbst aus: von Verwaltungsfachangestellten über Verkaufsfachleute bis hin zum dualen Studium mit Bachelor-Abschluss. In unregelmäßigen Abständen auch in den Gebieten Elektrik, Garten- und Landschaftsbau sowie Informatik u.a.

Arbeit im Büro. Akten. Statistiken. Zahlen. Formulare. Gesetze. Verwaltung. Bürgerverkehr. Klingt nicht langweilig sondern interessant? Dann lohnt sich ein genauerer Blick auf die Ausbildung zur/zum **Verwaltungsfachangestellten**. Verwaltungsfachangestellte sind in vielen öffentlichen Einrichtungen zu fin-

den, so auch in Kommunen. Und dort nehmen sie die unterschiedlichsten Aufgaben wahr. So durchlaufen die Auszubildenden auch die komplette Stadtverwaltung Rhede und lernen unter anderem, wer welche Anträge wo einreichen muss, um eine Baugenehmigung zu erhalten oder wie ein neuer Personalausweis bei der Bundesdruckerei bestellt wird. Da es sich um eine duale Ausbildung handelt, wird der praktische Teil vor Ort bei der Stadtverwaltung Rhede vermittelt und der theoretische in der Berufsschule bzw. berufsbegleitend über das Studieninstitut Münster.

Spaß an Konzerten, Ausstellungen, Messen, Kirmes und anderen Veranstaltungen sowie am Organisieren und Planen sind gute Voraussetzungen für eine Ausbildung als **Veranstaltungskauffrau** bzw. als **Veranstaltungskaufmann**. Diese denken sich Veranstaltungen aus, kalkulieren die Kosten, achten darauf, dass alle Sicherheitsbestimmungen eingehalten werden und begleiten schließlich auch die Events. Bei der Stadtverwaltung Rhede werden unter anderem die verkaufsoffenen Sonntage, die Kirmes, Konzerte, Ausstellungen im Medizin- und Apothekenmuseum sowie Messen organisiert. Die duale Ausbildung der



Veranstaltungskaufleute erfolgt ebenfalls abwechselnd bei der Stadtverwaltung und in der Berufsschule. Die Veranstaltungskaufleute der Stadt Rhede arbeiten im Team Marketing und somit eng mit den Kolleginnen und Kollegen der Öffentlichkeitsarbeit und des Tourismus zusammen.

Weitere Infos zu Ausbildungsmöglichkeiten bei der Stadt Rhede gerne unter: ausbildung@rhede.de.

Rhede gestalten – seid dabei.



*Das Lächeln
im Münsterland.*

AUSBILDUNG Stadt Rhede

- Bachelor of Laws, Bachelor of Arts
- Kauffrau/-mann
für Büromanagement
- Kauffrau/-mann für Büromanagement mit zusätzlicher Qualifikation Verwaltungsfachangestellte/-r (Coesfelder Modell)
- Elektroniker/-in, Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (am städtischen Klärwerk oder im Bereich Hochbau/Haustechnik)
- Fachinformatiker/-in
- Fachkraft für Abwassertechnik
- Gärtner/in, Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau
- Kauffrau/-mann für Marketingkommunikation
- Straßenwärter/-in
- Veranstaltungskauffrau/-kaufmann
- Verwaltungsfachangestellte/-r

STEELWORKS GMBH & CO. KG



Ausbildung 2018

**Metallbauer (m/w)
Fachrichtung Konstruktionstechnik**

Steelworks ist ein innovatives, Edelstahl verarbeitendes Unternehmen mit Sitz in Borken, das von einem jungen Team aus zurzeit 55 Mitarbeitern getragen wird. Thomas Reining und Ulrich Meerkötter gründeten Steelworks 1996. In 2005 trat Marc Meerkötter als Meister und Ausbilder ins Unternehmen ein, seit 2014 ist er offiziell Mitglied der Geschäftsführung.

Wir sind weltweit tätig und unsere Produkte sind sehr hochwertige Einzelanfertigungen aus überwiegend Edelstahl. Man findet unsere Arbeit u.a. in Luxus-Yachten, an Kunstinstallationen, im Airbus A380 und in Laden- und Fahrzeuginrichtungen.

Unsere Steelworker schätzen das familiäre, freundschaftliche Betriebsklima, das gute Verhältnis zum Vorgesetzten und die qualitativ hochwertige Arbeit mit modernen Werkzeugen.

Deine Bewerbung

Werde Steelworker!

Aktuell bilden wir aus zum Metallbauer (m/w) - Fachrichtung Konstruktionstechnik. Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und wir haben derzeit 7 Auszubildende. Unsere Azubis werden in der Regel übernommen. Der nächste reguläre Ausbildungsbeginn ist am 01.08.2018. Erforderlich für die Ausbildung zum Metallbauer ist ein Hauptschulabschluss.

Bewerbungen - gerne auch per E-Mail- bitte an: info@steelworks.de, z. Hd. Marc Meerkötter.



Steelworks GmbH & Co. KG
Lise-Meitner Str. 18-21 · 46325 Borken
www.steelworks.de

STADTVERWALTUNG VELEN



Johannes Wehning



Sandra Preußner



Isabel Bone-Bröker



Lucy Tenk

Ausbildung 2019

Verwaltungsfachangestellte/-r

Arbeit im Büro, Akten, Statistiken, Zahlen, Formulare, Gesetze, Verwaltung und Bürgerkontakt. Neben diesen typischen Aufgaben einer Kommunalverwaltung kommt es bei uns gleichermaßen auf Digitalisierung, Modernisierung und Zukunftsorientierung an, um fortlaufend eine moderne öffentliche Verwaltung zu verkörpern, die den Ansprüchen der heutigen Gesellschaft gerecht wird. Das Aufgabenspektrum ist somit sehr vielseitig. Die Stadt Velen, mit rund 60 Verwaltungsmitarbeitern, bietet eine strukturierte Ausbildung in einem kleinen Team. Der praktische Teil der Ausbildung findet in den Rathäusern Velen und Ramsdorf statt. Wir achten stark darauf, dass die Azubis jedes

Amt der Verwaltung mit seinen unterschiedlichen Herausforderungen kennen und früh meistern lernen, ob Bürgerkontakt oder knifflige Fragestellungen – natürlich mit ständiger Unterstützung unserer Mitarbeiter.

Isabel Bone-Bröker, Johannes Wehning, Lucy Tenk und Sandra Preußner erlernen aktuell bei uns den Beruf des/der Verwaltungsfachangestellten. „Die Ausbildung ist sehr abwechslungsreich. Wir können viel Eigeninitiative zeigen und lernen schon früh, Verantwortung zu übernehmen. Besonders gefällt uns das familiäre Arbeitsklima und die gute Ausbildungsbetreuung.“

Deine Bewerbung

Wir erwarten eine zielstrebige und zuverlässige Person, die gerne über den Tellerrand hinausschaut, gut kommunizieren kann und Spaß daran hat, sich mit unbekannten Themen auseinanderzusetzen. Freundlichkeit und Aufgeschlossenheit sowie Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein werden bei der Stadt Velen großgeschrieben. Grundsätzlich wird nach Bedarf ausgebildet, um die Azubis nach der dreijährigen Ausbildung möglichst übernehmen zu können. Nächster Ausbildungsbeginn ist der 1. August 2019. Richte Deine Bewerbung bitte an **Selina Heselhaus**, heselhaus@velen.de. Bei Fragen zur Ausbildung stehe ich gerne zur Verfügung: Telefon 02863 / 926208.



Velen Ramsdorf



Stadt Velen
Ramsdorfer Straße 19 · 46342 Velen · www.velen.de

BERNHARD STENERT GMBH



Ausbildung 2018

Anlagenmechaniker/-in
für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Die Bernhard Stenert GmbH ist ein familiengeführter Meisterfachbetrieb mit über 70 Jahren Tradition. Seit jeher führen wir als zuverlässiger Partner für unsere Kunden alle Heizungs- und Sanitärinstallationen sauber, fach- und termingerecht durch. Des Weiteren bieten wir eine faire, kompetente Beratung, bei der wir gemeinsam mit unseren Kunden stets die beste und wirtschaftlichste Lösung für jeden ihrer Wünsche finden. Umfassendes Know-how in den Bereichen Solarenergie, Wärmepumpen,

Wasseraufbereitung, Bad- und Altbau-sanierung sowie ein schneller Kunden- und Wartungsdienst runden unser Portfolio ab.

Unsere derzeit 19 Mitarbeiter wiederum schätzen uns als verantwortungsvollen Arbeitgeber. Viele von ihnen haben hier im Unternehmen ihre Ausbildung erfolgreich absolviert und sind - nicht zuletzt aufgrund des guten Betriebsklimas - bereits seit Jahren bei uns beschäftigt.

Deine Bewerbung

Was wir von Ihnen erwarten: handwerkliche Begabung, zuvorkommender, höflicher Umgang mit unseren Kunden und vor allem Zuverlässigkeit.

Vor Ausbildungsbeginn bieten wir Ihnen außerdem gerne die Möglichkeit, ein Praktikum bei uns zu absolvieren. So können Sie unseren Betrieb, unser Team und unsere Arbeit persönlich kennenlernen und so erste Eindrücke Ihres angestrebten Ausbildungsberufs sammeln.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte schriftlich an:
Bernhard Stenert GmbH · z. Hd. Klaus Stenert · Klümperstr. 6 · 46348 Raesfeld.
Sie haben noch Fragen? Hier erreichen Sie uns:
Telefon: 02865 / 204500 · info@stenert.de · www.stenert.de

STENERT
HEIZUNG UND SANITÄR

Bernhard Stenert GmbH
Klümperstr. 6 · 46348 Raesfeld
Tel.: 02865 / 204500
info@stenert.de

TINNEFELD HÖREN + SEHEN



Ausbildung

- Augenoptiker/-in
- Hörakustiker/-in

Seit mehr als 20 Jahren ist das Experten-Team von „tinnefeld hören + sehen“ ein zuverlässiger Partner für Augengesundheit und Hörkomfort. Dabei legen wir besonders viel Wert auf verständliche Erklärungen und ausführliche Beratungen. Funktions- und Screeningtests sowie umfassende Augen-Analysen zeigen das tatsächliche Sehvermögen zuverlässig auf. Bei vielen Seheinschränkungen können wir direkt helfen. AMD-Patienten oder Personen mit Nachsichtproblemen benötigen z. B. besondere Filter. Gerade ältere Menschen verlieren aufgrund mangelnder Sehschärfe ihre Selbstständigkeit, die sie sich aber mit Sehlösungen vom Augenoptiker wieder zurückholen können. Eine Hörminderung führt ebenfalls dazu, dass man ein wichtiges Stück Lebensqualität einbüßt. Das muss aber nicht sein: Der erste Schritt zu

bestmöglichem Hörkomfort ist eine Analyse des Hörvermögens, die wir mit modernster Technik anfertigen. Liegt eine Hörminderung vor, beraten wir unsere Kunden ausführlich, um gemeinsam mit ihnen ein für ihre Ansprüche optimales Hörsystem zu finden.

Sehen verbindet uns mit der Welt, Hören verbindet uns mit den Menschen. Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, diese Sinne zu erhalten.



Modernste Technik für zuverlässige Ergebnisse.

Deine Bewerbung

Du möchtest einen vielseitigen Beruf mit Zukunft erlernen? Dann bewirb Dich bei uns per E-Mail (info@tinnefeld-raesfeld.de) für eine Ausbildung zum Augenoptiker (m/w) oder Hörakustiker (m/w).



tinnefeld

Kompetenzzentrum Hören + Sehen

Weseler Str. 9 • 46348 Raesfeld
Mittelstr. 40 • 46514 Schermbeck
www.tinnefeld-hoeren-sehen.de

TK MASCHINENBAU



Ausbildung

Metallbauer (m/w)
Fachrichtung Konstruktionstechnik

Als kompetenter Partner der Industrie ist die Firma TK Maschinenbau im Maschinen- und Anlagenbau tätig. Unsere Schallschutzsysteme werden weltweit eingesetzt, um Geräuscentwicklungen von Industrieanlagen einzudämmen. Unser Leistungsspektrum umfasst neben unserem Schwerpunkt der Herstellung von Schallschutzkabinen, Schalldämpfern und Maschinenverkleidungen von kompletten Produktionsanlagen die



Fertigung von Transportsystemen, Ventilatorengehäusen, Lüftungskaminen, Bühnenanlagen und vieles mehr. Wir fertigen Sondermaschinen und Projekte in jeder gewünschten Größe. Als anerkannter Schweißfachbetrieb gemäß EN 1090-2 EXC3 verfügen wir über alle Voraussetzungen, um Kunden und Projekte auch auf höchstem Anspruchsniveau in jeder Beziehung verlässlich und optimal zu bedienen. Unser expandierendes Unternehmen umfasst heute mit seinen mehr als 20 Mitarbeitern und 2.000 m² Produktionsfläche ein umfangreiches Spektrum an Fertigungstechnologien und Dienstleistungen.

Deine Bewerbung

Bei der TK Maschinenbau lernst Du umfangreiche Fertigungsmöglichkeiten kennen und profitierst von einem Team mit exzellentem Fachwissen. Die Ausbildung beginnt am 1. August 2018 und dauert 3,5 Jahre. Nach Ausbildungsabschluss steht Dir die Weiterbildung zum Meister offen. Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann schicke bitte Deine Bewerbungsunterlagen per Mail oder Post z.Hd. **Frau Klümper**, info@tk-maschinenbau.de oder per Brief an die Siemensstr. 3, 46342 Velen-Ramsdorf.

UBERT GASTROTECHNIK GMBH

Stark in der Ausbildung seit 1965

„Bildung und Ausbildung sind unser Pass für die Zukunft, und das Morgen gehört denjenigen, die sich heute darauf vorbereiten.“

Wolfgang Gerhardt

Der Spezialist für die Fertigung von professionellem Foodservice Equipment sowie für die Realisation kompletter Gastronomie-Objekte ist die UBERT GASTROTECHNIK GmbH aus Raesfeld. 1965 gegründet hat sich das Unternehmen in den letzten Jahrzehnten zu einem der führenden Anbieter schlüsselfertiger Gastronomie-Objekte entwickelt.

Von der Planung bis zur Konzeption, von der Fertigung bis zur Montage, von der Projektorganisation bis hin zum After-Sales-Service: Über 170 Mitarbeiter sorgen inzwischen dafür, dass der anspruchsvolle Kunde das gesamte Dienstleistungspaket aus einer Hand bekommt - ganz gleich ob Supermärkte, Warenhäuser, Fastfood-Stores oder Stadien.

Ausbildung

- Industriekaufmann/-frau
- Konstruktionsmechaniker/-in (Fachrichtung Metalltechnik)
- Technische/r Produktdesigner/-in mit Schwerpunkt Maschinen- und Anlagenkonstruktion

Daneben ist UBERT einer der Pioniere im Bereich Frontcooking Equipment. Kein anderer Hersteller bietet eine vergleichbar umfangreiche Palette professioneller Geräte, ein vergleichbares Maß an Flexibilität und Know-how.

Die Fertigungstechnologie der Firma gehört dabei zu den modernsten und leistungsfähigsten der Branche. In zwei hochmodernen Werken entwickeln, fertigen und testen spezialisierte Mitarbeiter Gastronomietechnik, die UBERT weltweit zu einem Marktführer in vielen Bereichen gemacht haben.

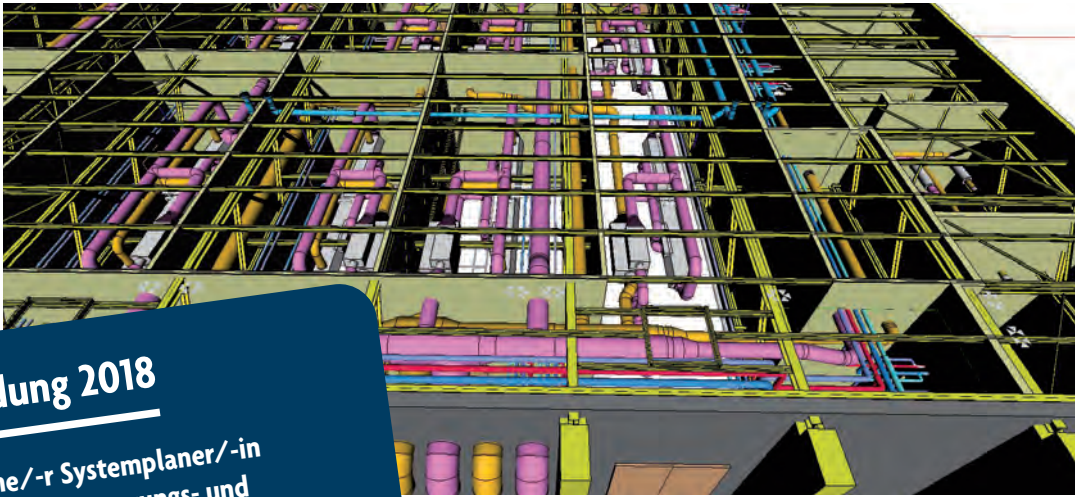
Deine Bewerbung

Die Bewerbung sollte schriftlich an die folgende Adresse gerichtet sein:
UBERT GASTROTECHNIK GmbH · z.H. Frau Margitta Uberr · Gewerbegebiet Ost+Nord · 46348 Raesfeld oder per E-Mail an m.ubert@ubert.com.
Weitere Informationen unter www.ubert.com.



UBERT GASTROTECHNIK GmbH
Gewerbegebiet Ost+Nord · 46348 Raesfeld · www.ubert.com

PBU - PLANUNGSBÜRO UNNEBRINK



Ausbildung 2018

**Technische/-r Systemplaner/-in
Fachrichtung Versorgungs- und
Ausrüstungstechnik**

In unserem 2009 gegründeten Planungsbüro für technische Gebäudeausrüstung entwickeln wir anspruchsvolle Lösungen für Krankenhäuser, Wohn- und Geschäftshäuser, Schulen, Industrie- und Laborgebäude deutschlandweit. Unser Leistungsspektrum reicht von der Energieberatung und Machbarkeitsstudie über Vor-, Genehmigungs- und Ausführungsplanung bis hin zur Überwachung des Bauablaufs. Wir planen sämtliche Gewerke - ob Sanitär- und Heizungstechnik, Lüftung und Kälteanlagen, Elektro- und Nachrichtentechnik, Brandschutzanlagen und medientechnische Anlagen sowie

Gebäudeautomation. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist oberstes Ziel unseres jungen Teams.

Als Technische/r Systemplaner/in der Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik fertigst Du mit CAD-Systemen Zeichnungen und Modelle, setzt Datenangaben in zeichnerische Darstellungen und Diagramme um, berechnest zum Beispiel Heiz- oder Kühllast und leitest aus 3D-Modellen fertigungsgerechte Zeichnungen ab.

Die zukunftsweisende Bearbeitung gem. BIM (building information modeling) als optimierte Planung, Ausführung und Bewirtschaftung von Gebäuden ist für uns selbstverständlich.

Deine Bewerbung

Die Ausbildung beginnt jährlich zum 1. August und dauert 3,5 Jahre, mit guten Chancen auf eine anschließende Übernahme. Die Weiterbildung zum Bachelor und Master of Engineering, die man bei uns gerne berufsbegleitend absolvieren kann, bietet weitergehende Perspektiven. Wir bieten zudem zusätzliche Sozialleistungen. Bist Du interessiert? Dann schick Deine Bewerbung per E-Mail an info@pbu-tga.de.

PBU - Planungsbüro Unnebrink
Technische Gebäudeausrüstung

Borkener Straße 11 · 46348 Raesfeld
www.pbu-tga.de · info@pbu-tga.de

VELENER TEXTIL GMBH



Ausbildung 2018 / 2019

- Produktionsmechaniker/-in Textil
- Industriemechaniker/-in Fachrichtung Betriebstechnik
- Elektroniker/-in Betriebstechnik
- Industriekaufmann/-frau

Velener Textil gibt es seit gut 80 Jahren - ein Familienunternehmen mit einer Truppe aus 120 guten Mitarbeitern, modernem Maschinenpark mit neuester Web- und Spinn Technologie und jeder Menge Erfindergeist. Wir haben uns auf die individuelle Entwicklung und Herstellung von Baumwollgarnen, textilen Rohgeweben aus Fasergarnen aller Art für höchste Ansprüche und auf Fertigwaren spezialisiert. Dabei setzen wir konsequent auf umweltbewusste, nachhaltige und schadstofffreie Produkte. Wir bieten Öko-Textilien aus Biobaumwolle und komplett deutscher Herstellung. Unsere Produkte kommen im Heimtex-Bereich, für Berufs-, Schutz-

und Freizeitkleidung oder als technische Gewebe zum Einsatz - in aller Welt. Teamwork und ein gutes Betriebsklima sind bei uns selbstverständlich. Ein sicherer Job, Wertschätzung der Arbeit und eine anständige Bezahlung – das funktioniert, weil wir mit unserer Qualitätsführerschaft im Wettbewerb gut da stehen.

Deine Bewerbung

Als mittelständisches, zukunftsorientiertes Unternehmen sind wir ständig auf der Suche nach jungen Talenten. Wir bieten Ausbildungsberufe, in denen Du etwas aus Deinem Talent machen kannst. Jeweils zum 1. August eines Jahres beginnen unsere 3 bis 3,5-jährige Ausbildungsgänge. Gerne unterstützen wir unsere Mitarbeiter, die sich danach weiterqualifizieren wollen.

Interessiert? Dann schick Deine Bewerbung an **Herrn Frank Bertels**, E-Mail: bertels@velenertextil.de! Unser Ausbildungsleiter nimmt sich auch vorab gern Zeit für Dich und Deine Fragen. Telefon: 02863 / 923916.



VELENER TEXTIL GmbH

Velener Textil GmbH
Industriestraße 16 · 46342 Velen
www.velenertextil.de

CARSTEN VENS SANITÄR HEIZUNG SOLAR



Ausbildung 2018

Anlagenmechaniker/-in Sanitär, Heizung, Klimatechnik

Sanitär, Heizung und Klima sind das Geschäft der Firma Vens. Wir sind Spezialist für energetische Sanierung, solarthermische Anlagen, Wärmepumpen Anlagen, den Bau von Komplettbädern sowie den Kundendienst. Zu 80 Prozent sind wir in Privathaushalten unterwegs, wo wir vor allem Heizungsmodernisierungen, Badsanierungen und eine professionelle Energieberatung anbieten. Auch große Bauprojekte gehören zu unseren Aufgaben, mit Installationen und regelmäßigen Wartungen.

Unsere Einsatzorte befinden sich in Velen und Umgebung.

Vens ist ein Familienbetrieb in zweiter Generation. Unser siebenköpfiges Team ist motiviert und mit handwerklicher Leidenschaft bei der Arbeit. Auszubildende lernen bei uns alle Bereiche ihres Berufes kennen und werden von den Kollegen mit ihrem Fachwissen gut unterstützt. Ob im Betrieb, bei den Kunden, oder in der Berufsschule – Du wirst in deiner Ausbildung viel unterwegs sein und eine Menge Herausforderungen bewältigen.

Deine Bewerbung

Wenn Du technisch interessiert bist und sorgfältig arbeitest, dann lass Dich bei uns für den Beruf des Anlagenmechanikers Sanitär, Heizung, Klima ausbilden. Du kannst am 1. August 2018 beginnen. Nach der 3,5-jährigen Ausbildung (Verkürzung möglich) besteht die Möglichkeit, den Meistertitel zu erwerben, ein Studium der Fachrichtung Versorgungstechnik zu absolvieren oder Dich im Bereich Kundendienst weiterzubilden. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung z.Hd. **Carsten Vens** per Post oder E-Mail an hsk.vens@t-online.de. Bei Fragen vorab erreichst Du uns unter Telefon 02863 / 1837.



Carsten Vens
Sanitär-Heizung-Solar
Coesfelder Str. 61 · 46342 Velen
www.shk-vens.de

VESUVIUS



WER WIR SIND

Wo immer in der Welt Metalle fließen, ist Vesuvius ein Begriff für höchste Leistung und Wirtschaftlichkeit.

Vesuvius ist eine global tätige Unternehmensgruppe mit über 10.000 Mitarbeitern und Kunden in der Gießerei- und Stahlbranche.

Bei uns findest Du ein ausgerichtetes und modernes Arbeitsumfeld, in dem stets neue Herausforderungen auf Dich warten.

Bist Du mit dabei?
Dann tritt mit uns in Kontakt:

@ ihre.karriere@vesuvius.com

www.vesuvius.de

f vesuviusgmbh

Vesuvius GmbH
Personalabteilung
Gelsenkirchener Str. 10
46325 Borken

FINDE DEINEN JOB, DER ZU DIR PASST

AUSBILDUNG BEI DER VESUVIUS GMBH

Bei uns bist Du richtig, denn bei der Vesuvius GmbH findest Du vielfältige Tätigkeiten, herausfordernde Teamarbeit und einen Freiraum für eigene Ideen und Lösungsansätze.

Wir bieten Dir eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung in einem der folgenden Berufe:

BERUFE

- Industriekaufmann (m/w)
- Kaufmann für Marketing-kommunikation (m/w)
- Technischer Produktdesigner (m/w)
- Fachinformatiker, Fachrichtung Systemintegration (m/w)
- Chemikant (m/w)
- Feinwerkmechaniker (m/w)
- Elektroniker (m/w)
- Maschinen- & Anlagenführer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

DUALES STUDIUM

- Kooperative Ingenieursausbildung/ Mechatronik/Bachelor of Engineering (m/w)
- Kooperative Ingenieursausbildung/ Chemieingenieurwesen/ Bachelor of Engineering (m/w)
- Betriebswirt VWA/ Bachelor of Arts (m/w)
- IT-Betriebswirt VWA/ Bachelor of Arts (m/w)

DEINE
ZUKUNFT

NUTZE DEINE KARRIERECHANCE
- MIT UNS ALS PARTNER



Ich bin mehr als Banker,
**weil ich Vielfalt
schätze, privat und
beruflich.**

Mirsad Berisa, 20 Jahre
Möglichkeiten-Entdecker und Auszubildender

Werde auch du mehr als Banker!

**Volksbanken Erle, Gemen, Heiden,
Raesfeld und Spadaka Reken**



LANDHOTEL VOSHÖVEL



Ausbildung

- Hotelfachfrau / -mann
- Hotelkauffrau / -mann
- Koch / Köchin
- Restaurantfachfrau / -mann

Wir, die Mitarbeiter im Landhotel Voshövel in Schermbeck, haben Lust auf (er)leben. Das bedeutet, dass unser Job für uns nicht 0815 ist. Wir wollen jeden Tag etwas erleben und unser Leben lebenswert machen. Zum einen soll es eine Freude machen mit uns zusammen zu arbeiten, zum anderen sollen sich unsere Gäste bei uns so wohl fühlen wie sonst in keinem anderen Hotel und das Gefühl haben, Urlaub bei Freunden zu verbringen. Neben den Übernachtungen in unseren komfortablen Zimmern und den Mittag- und Abendessen in unserem Restaurant haben wir

auch einen Veranstaltungsbereich, in dem Geburtstage, Hochzeiten oder auch Tagungen stattfinden. In unserem Wellnessbereich bieten wir unseren Gästen SPA-Aufenthalte und eine ganze Palette an Wellnessanwendungen an.

Das Landhotel Voshövel ist ein Familienunternehmen, welches sich ehrlich um die Bedürfnisse und Wünsche der Gäste, Mitarbeiter und Partner kümmert.

Deine Bewerbung

Die Ausbildung dauert drei Jahre. Der Ausbildungsbeginn ist von Juli bis September, Bewerbungschluss ist im Mai. Allerdings stellt das Landhotel Voshövel das ganze Jahr über ein - bewerben lohnt sich also immer.

Schick dein Bewerbungsschreiben mit Motivationsgrund und Lebenslauf gerne per E-Mail an post@landhotel.de oder per Post an: **Landhotel Voshövel GmbH, Am Voshövel 1, 46514 Schermbeck**



LANDHOTEL VOSHÖVEL

Landhotel Voshövel GmbH
Am Voshövel 1 · 46514 Schermbeck
Tel.: 02856 / 91400 · www.landhotel.de

WEDDELING SPEDITION UND LOGISTIK



Spezialist für Transport-, Lager- und Kontraktlogistik

Ausbildung 2018

- Speditionskauffrau/-mann
- Fachkraft Lagerlogistik (m/w)
- Bürokauffrau/-mann
- Mechaniker für Land- und Baumaschinentechnik (m/w)

Weddeling ist ein Unternehmen für Logistik, Transporte und Lagerung mit Spezialgebiet Agrarlogistik. Seit 50 Jahren arbeiten wir als Agrar-Logistik Dienstleister des Tiefkühlkostherstellers Iglo GmbH in Reken. Mit unserem Spezialfuhrwerk werden wir von regionalen Landwirten beauftragt und übernehmen die Ernte von Gemüse. Unsere Lagerhalle bietet eine Kapazität von 10.000 Palettenstellplätzen.

zen. Zudem entwickeln wir innovative Lagerkonzepte für spezielle Anforderungen. Für den Transport stehen 35 Einheiten mit modernster Technik zur Verfügung. Die eigene Reparaturwerkstatt sorgt dafür, dass der Fuhrpark stets einsatzbereit ist. Unsere Kunden sind Industrieunternehmen in ganz Deutschland.

Besonders am Herzen liegen uns unsere Mitarbeiter, denn sie bilden das Rückgrat des Unternehmens. Und unser Unternehmen kann immer nur so gut sein, wie die Summe unserer qualifizierten Mitarbeiter. Davon gibt es bei Weddeling 70 an der Zahl. Pünktlich, zuverlässig, freundlich, hilfsbereit und im Sinne unserer Kunden mitdenkend – so arbeiten wir. Flexibilität und gute Ideen sind unsere Stärke.

Deine Bewerbung

Zum nächsten Ausbildungsbeginn, September 2018, suchen wir interessierte junge Leute, die bei uns ihr berufliches Leben starten möchten. Die verschiedenen Ausbildungsgänge dauern zwischen drei und vier Jahre und bieten nach Abschluss gute Karrierechancen. Richtet Eure Bewerbung gerne per Post z. H. Herrn Stefan Pothmann oder per Mail an info@weddeling.de. Bei Fragen sind wir erreichbar unter Telefon: 02862 / 92030.

Weddeling
Logistik



Weddeling GmbH
Landwehr 60 · 46325 Borken
www.weddeling.de



WANSING KANALSERVICE

Sauberer als man denkt

Man muss anpacken können - das ist das Wichtigste beim Wansing Kanalservice in Borken. Cornel Wansing gründete das Unternehmen 2010, mittlerweile besteht sein Team aus 26 Mitarbeitern, davon sind drei Auszubildende. „Wir sind ein junges Team, in dem alle zusammenhalten“, sagt der Chef. Zu den Aufgaben gehören unter anderem Straßen-, Garten- und Landschaftsbau, Abbruch- und Forstarbeiten, Kanalbau und -sanierung sowie Kanalreinigung. „Vor allem Letzteres ist sauberer als man viel-

AUSBILDUNG 2018

- **Kanalbauer (m/w)**
- **Straßenbauer (m/w)**

leicht denkt, mehr als die Handschuhe werden dabei meistens nicht dreckig“, so Wansing. Gearbeitet wird mit modernsten Maschinen. Die Ausbildung zum Kanal- bzw. Straßenbauer dauert drei Jahre, der Berufsschulunterricht ist in Münster und findet in Form von Blockunterricht statt. Nach der Ausbildung stehen die Chancen sehr gut, bei Wansing übernommen zu werden. Ein einfacher Hauptschulabschluss genügt, um sich bewerben zu können.



Der Fuhrpark bei Wansing kann sich sehen lassen. Hier nur eine kleine Auswahl.



Auch Straßenbau und Pflasterarbeiten gehören zu den Aufgaben bei Wansing.



Dülmener Weg 60 · 46325 Borken
Tel.: 02861 / 2847
Mobil: 0178 / 8809810
mail@kanalservice-wansing.de
www.kanalservice-wansing.de



WESSELS LOGISTIK

Mit uns fährst du gut!

Seit 1885, bereits in der vierten Familien-Generation, entwickeln wir täglich für unsere Kunden individuelle Transportkonzepte von der Logistik bis hin zu zertifizierten Entsorgungslösungen. Mit 120 Mitarbeitern und 50 eigenen Fahrzeugen steht die Kundenzufriedenheit im Mittelpunkt unserer Projektarbeit.

Peile mit uns die fünfte Generation – deine Zukunft – an.

Hast du Lust, mit einer Ausbildung über drei Jahre bei uns einzusteigen? Du möchtest – leidenschaftlich gerne reisen? In einem erfahrenen Team arbeiten? Den Führerschein der Klassen C, CE erwerben? Basiswissen in Arbeitssicherheit, Sozialversicherung, Ladungssicherung, rechtliche Rahmenbedingungen, Verkehr- und Beförderungsvorschriften, etc erlangen?

Dann fährst du gut mit uns.

Wir bilden dich aus und bereiten dich auf die Abschlussprüfung vor.
Familiär. Dynamisch. Innovativ.

AUSBILDUNG 2018

- **Berufskraftfahrer/-innen**
- **Kauffrau/-mann in Spedition und Logistikdienstleistung**



Interessiert? Dann sprich mit unserem Herrn van den Berg
Telefon 02872 / 93224914
Handy 0172 / 2890141
oder maile ihm unter:
a.vandenberg@wessels-logistik.de



WESSELS
LOGISTIK

August Wessels GmbH
Zum Kottland 8 46414 Rhede
www.wessels-logistik.de

TISCHLEREI WIENAND



Ausbildung 2019

Tischler (m/w)

Die Tischlerei Wienand hat sich neben den klassischen Aufgaben des Tischlerhandwerks auf die Planung, Konzeption und Umsetzung von individuellen Möbeln und Projekten spezialisiert. Wir fertigen Wohnmöbel für die Bereiche Kochen, Wohnen, Schlafen, Wellness & Beauty sowie barrierefreie Einrichtungen. Wir gestalten den Innenausbau für Arztpraxen, stellen Büromöbel und individuelle Objekteinrichtungen her und bieten maßgeschneiderte Einrichtungslösungen für Gastronomie und Geschäftslokale. Unsere Tischlerarbeit ist vielseitig

und wir arbeiten für private und gewerbliche Kunden bundesweit.

12 Mitarbeiter sind in unserem Unternehmen beschäftigt. Unser Fertigungsteam ist mit hochqualifizierten und motivierten Facharbeitern besetzt, die mit modernster Technologie und handwerklichen Fähigkeiten hochwertigen Innenausbau gestalten. Wir sind stolz über die Auszeichnung als „TOP-Ausbildungsbetrieb“ durch den Fachverband Tischler NRW.

Deine Bewerbung

Gerne bieten wir Dir Praktikumsmöglichkeiten an, um erste Einblicke in das Unternehmen und den Ausbildungsberuf zu gewinnen. Die nächste Ausbildungsstelle ist zum 1. August 2019 zu besetzen. Nach dreijähriger Ausbildung und der Gesellenprüfung ist eine Fortbildung zum Meister, staatlich geprüften Techniker oder Gestalter im Handwerk möglich oder ein Studium der Innenarchitektur oder Holztechnik.

Schick Deine schriftliche Bewerbung an Herrn Ludger Wienand. Bei Fragen erreichst Du uns unter Telefon 02861 / 2302 oder mit einer E-Mail an info@gestaltung-erleben.de



WÜLFING

Werde Spezialist in einer Branche mit Zukunft

Wer einen Job mit Zukunft möchte, ist bei Wilh. Wülfing GmbH & Co. KG genau richtig. Das älteste Textilunternehmen in Borken hat sich schon lange als bekannter Markenhersteller hochwertiger Heimtextilien etabliert - sowohl im Inland als auch im Ausland. Seit der Gründung im Jahr 1885 ist Wülfing in Familienbesitz und hat heute mehr als 210 Mitarbeiter in seinem Stammwerk in Borken. Ein weiterer Standort ist die Jacquard-Weberei in Steinfurt mit fast 60 Mitarbeitern und ein Tochterunternehmen in Tschechien gibt es auch noch.

Heimtextilien für den Schlaf- und Wohnbereich sind Wülfings Hauptprodukte. Bettwäsche, ein Matratzenschutzprogramm, Gesundheits- und Lagerungskissen, Spannbetttücher und Betttücher, Nachtwäsche, Tischwäsche und Babyprodukte gehören unter anderem zum Programm. Exportiert werden die Produkte in fast alle europäischen Länder sowie die USA. Sogar einen Showroom in New York hat Wülfing. Die Arbeitsplätze in Borken sind also sicher, denn das Unternehmen befindet sich im stetigen Wachstum.

Aber was genau erwartet Dich eigent-

lich als **Maschinen- und Anlagenführer**? In der Textilproduktion wird immer mehr automatisiert. Maschinen sind nützlich, denn dadurch kann viel schneller und effizienter das Baumwollgewebe produziert werden. Es bedarf dazu qualifizierter Fachkräfte, die die hochkomplexen Webmaschinen und Anlagen bedienen und instand halten. Und falls es mal wieder eine Innovation auf dem Markt gibt, bist Du dafür zuständig, die Webmaschinen umzurüsten.

Es ist eine klassische duale Berufsausbildung. Bei Wülfing in der Abteilung Weberei erlernst Du die praktische Seite des Berufsbildes Maschinen- und Anlagenführer und übernimmst konkrete Aufgaben. Die praktische Ausbildung vermittelt Dir alles, was Du für eine erfolgreiche Zukunft in Deinem Beruf brauchst. Vom Bedienen verschiedenster Maschinentypen bis zum Basiswissen drumherum. Das theoretische Hintergrundwissen wird dir in der Berufsschule vermittelt, die Du zweimal wöchentlich besuchst. Zur Zeit ist die Berufsschule in Steinfurt. In Mönchengladbach wird die Textilakademie Nordwest gebaut, wo zukünftig alternativ ein 14-tägiger Blockunterricht absolviert werden kann. Voraussichtlich schon ab Sommer 2018.



Abuzer Tekin ist im ersten Lehrjahr.



Robin Büning (links) macht eine Ausbildung zum Mechatroniker. Mohammad El-Zein und Abuzer Tekin werden Maschinen- und Anlagenführer.



Die Ausbildung dauert zunächst zwei Jahre. Nach erfolgreicher Prüfung kannst Du als Maschinen- und Anlagenführer in Wülfings Weberei übernommen werden. Die theoretische Prüfung findet statt bei der IHK in Bocholt, die praktische Prüfung im Betrieb.

Bei entsprechender Qualifikation kann die Ausbildung um ein weiteres Jahr verlängert werden. Somit kannst Du dich in Stufenausbildung zum Textilmechaniker weiter ausbilden lassen. Auch im Verlauf deiner weiteren Laufbahn stehen Dir bei Wülfig zahlreiche Weiterbildungsangebote offen – wie zum Beispiel Meister oder Techniker. Während der gesamten Ausbildung hast du einen festen Ansprechpartner, Deinen Ausbilder.

Mechatroniker ist ein staatlich anerkannter Ausbildungsberuf (Ausbil-

AUSBILDUNG 2018

- **Industriekauffrau/-mann**
- **Informatikkauffrau/-mann**
- **Produktgestalter (m/w)**
- **Mechatroniker (m/w)**
- **Maschinen- und Anlagenführer (m/w)**
- **Industriemechaniker/-in**
- **Energie-Elektroniker/-in Betriebstechnik**

dungsdauer: 3,5 Jahre). Die Voraussetzung für die Aufnahme zu dieser Ausbildung ist die Fachoberschulreife. Technisches und mathematisches Verständnis, gute Physikkenntnisse sowie handwerkliches Geschick sind Eigenschaften, die Du mitbringen solltest. Du hast die Auswahl zwischen

der Berufsschule in Bocholt oder Ahaus, je nach Ausbildungsjahr findet der Unterricht 1 oder 2 mal die Woche statt. Die restliche Zeit lernst Du bei uns im Betrieb.



WISSING ELEKTROTECHNIK



Ausbildung 2018

Elektroniker/-in für Energie und Gebäudetechnik

Wir sind ein Fachbetrieb der Elektrotechnik, und das seit 1982. Bei uns dreht sich alles um die elektronische Ausstattung und Technik, die moderne Gebäude heute zu bieten haben. Planung und Projektierung, Elektroinstallation, Gebäudesystemtechnik, Beleuchtungsanlagen, Datennetzwerktechnik und regenerative Energie sowie Industriesteuerungen und Schaltanlagen sind unser Geschäft. Wartungs- und Reparaturarbeiten gehören ebenfalls dazu. Wir installieren Elektrotechnik für private,

öffentliche und gewerbliche Kunden. Im Bereich Industriesteuerungen sind wir auch international im Einsatz.

Bei Wissing Elektrotechnik arbeitest du in einem Team von 19 Mitarbeitern, denen Qualität und Service, gute Beratung und persönliche Betreuung der Kunden sehr wichtig sind. Durch regelmäßige Schulungen halten wir unser fachliches und anwendungstechnisches Know-how immer auf dem neuesten Stand. Während deiner gesamten Ausbildungszeit profitierst du von unserer Erfahrung und Fachkompetenz und erhältst unsere Unterstützung.

Deine Bewerbung

Du interessierst dich für die elektronische Welt in Gebäuden? Bei uns findest du ab dem 1. August 2018 einen vielseitigen und zukunftsorientierten Ausbildungsplatz. Nach 3,5-jähriger Ausbildungszeit bieten wir dir ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Eine Weiterbildung zum Elektromeister, Elektrotechniker oder Bachelor of Engineering ermöglicht berufliche Perspektiven. Deine Bewerbung kannst du gerne jederzeit z.Hd. Stefan Borgmann schriftlich einreichen oder per E-Mail an info@wissing-elektrotechnik.de. Bei Fragen vorab sind wir hier erreichbar: Telefon 02867 / 7753000.



Wissing Elektrotechnik GmbH
Raiffeisenstraße 11 · 46359 Heiden
www.wissing-elektrotechnik.de

TIPPS FÜR BERUFSEINSTEIGER

Tipps



WISSENSWERTES RUND UM

Berufsorientierung
Praktikum
Bewerbung
Vorstellungsgespräch
Arbeitsvertrag
Berufsschule
Karrierechancen
Studium
Auslandsaufenthalte
... und vieles mehr

BERUFSEINSTEIGER HABEN DIE WAHL



Berufsausbildung in Deutschland erfolgt in der Regel im dualen System. Das heißt, man wird im Betrieb und in der Berufsschule üblicherweise über zwei bis dreieinhalb Jahre ausgebildet. Die Ausbildung endet mit einer Abschlussprüfung vor der zuständigen Industrie- und Handelskammer oder mit einer Gesellenprüfung vor der zuständigen Handwerkskammer.

In Deutschland gibt es derzeit rund 330 anerkannte Ausbildungsberufe. Die weit überwiegende Mehrzahl sind sogenannte Mono-Berufe ohne Spezialisierung während der Ausbildung. Rund 85 Berufe versammeln unter der jeweiligen Berufsbezeichnung bereits unterschiedliche Schwerpunkte oder Fachrichtungen.

Spitzenreiter in der Rangliste der Ausbildungsberufe ist bereits seit längerem der Kaufmann bzw. die Kauffrau für Büromanagement. 2016 ergriffen rund 28.700 Jugendliche diesen Beruf. Auf den folgenden Plätzen: Kaufmann/-frau im Einzelhandel mit knapp 26.000 Neuabschlüssen, Verkäufer/-in mit rund 23.850 Neuabschlüssen und der/die Kfz-Mechatroniker/-in mit knapp 21.500 Neuabschlüssen.

Mit weiblichen Auszubildenden wurden 2016 die meisten Ausbildungs-

verträge in den Berufen Kauffrau für Büromanagement, Medizinische Fachangestellte, Verkäuferin, Kauffrau im Einzelhandel und Zahnmedizinische Fachangestellte sowie Industriekauffrau abgeschlossen. Bei den jungen Männern rangieren nach dem Kfz-Mechatroniker, der mit großem Vorsprung die Spitzenposition einnimmt, der Elektroniker, der Kaufmann im Einzelhandel, der Industriemechaniker, der Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik, der Fachinformatiker sowie der Verkäufer auf den weiteren Plätzen (Quelle: Berufsinstitut für Berufsbildung).

Über ein Drittel der jungen Leute, die eine Ausbildung anvisieren, wählen ihren zukünftigen Beruf unter den ersten zehn Berufen der Rangliste. Das sollte man im Blick haben, erwägt man, einen dieser Berufe zu ergreifen. Eine gründliche Information über die gesamte Palette von Ausbildungsberufen ist in jedem Fall angeraten. Es gibt nämlich zahlreiche Ausbildungsberufe, die man nicht unbedingt auf dem Schirm hat. Außerdem gibt es immer wieder Berufe, deren Ausbildungsordnung modernisiert wurde. Zuletzt (2016) waren das die Berufe Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik, Dachdecker, Fachkraft für Veranstaltungstechnik, Fischwirt, Graveur,

Hörakustiker, Mediengestalter, Metallbildner und der Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker.

Wichtig: Der Ausbildungsberuf sollte nicht nur nach vermeintlichen Trends und Karrierechancen ausgesucht werden, sondern vor allem den eigenen Neigungen und Stärken entsprechen. Denn schließlich will man dauerhaft glücklich und zufrieden seinem Beruf nachgehen.

Natürlich werden auch nicht alle 330 Berufe in der Region angeboten. Daher

gilt es auch, sich über das Firmenspektrum im Umkreis zu informieren. Wer zum Beispiel unbedingt Bootsbauer oder Glas- und Porzellanmalerin werden will, wird im Kreis Borken Schwierigkeiten bekommen, eine Ausbildungsstelle zu bekommen. Wird der Wunschberuf hier nicht angeboten, sollte man die Wahl überdenken oder bereit sein, sich örtlich zu verändern.

Ein aktuelles Verzeichnis aller anerkannten Ausbildungsberufe führt das Bundesinstitut für Berufsbildung (www.BIBB.de).

WIE FINDE ICH DEN RICHTIGEN BERUF?



Die Entscheidung über den Berufseinstieg ist eine der wichtigsten im Leben. Deshalb lohnt es sich, dafür Zeit zu investieren und sie nicht dem Zufall zu überlassen.

1. Was kann ich?

In jedem Beruf werden unterschiedliche Anforderungen gestellt. In einem benötigt man Geschicklichkeit, im anderen technisches Verständnis, im dritten Kreativität, im vierten eine robuste Gesundheit, im fünften eine sehr hohe Verantwortungsbereitschaft. In den meisten Berufen ist allerdings eine

Kombination vieler Fähigkeiten und Begabungen in unterschiedlichen Ausprägungen erforderlich. Um später im Beruf erfolgreich sein zu können, sollte man also die Bereiche auswählen, die den eigenen Begabungen und Fähigkeiten am meisten entgegenkommen.

Eine Möglichkeit, seinen Fähigkeiten und Begabungen auf die Spur zu kommen, ist die Teilnahme an einem Berufswahltest in der Agentur für Arbeit. Der Berufswahltest ist ein standardisierter Eignungstest für Schülerinnen und Schüler der Sekundarstufe I. ►►

Er wird vom Berufspsychologischen Service der Agentur für Arbeit durchgeführt und ist kostenlos. In dem Fähigkeitstest wird mit unterschiedlichen Fragen und Aufgaben untersucht, in welchen Bereichen die eigenen Stärken und Schwächen liegen. Zusätzlich wird auch nach beruflichen Interessen gefragt. Die Auswertung ergibt, welche Berufsbe-reiche am ehesten für den Ausbildungs-suchenden geeignet sind.

2. Was will ich?

Um eigenen Wünschen und Erwartungen an den zukünftigen Beruf auf die Spur zu kommen, gibt es unter anderem folgende Möglichkeiten: Busfahrer, Polizistinnen, Verkäufer, Arzthelferinnen, Schornsteinfeger und Co. - tagtäglich begegnet man Menschen, die gerade ihren Beruf ausüben. Unser Tipp: Einfach mal genauer hinsehen und überlegen, welche Gründe sprechen für einen Beruf, welche dagegen.

3. Woher bekomme ich zusätzliche Informationen?

Zusätzlich zu dem regelmäßigen Orientierungsangebot der Berufsberatung der Agentur für Arbeit und der Schule werden regional in unterschiedlicher Anzahl und mit unterschiedlichen Schwerpunkten besondere Berufsorientierungsveranstaltungen, sogenannte Maßnahmen der vertieften Berufsorientierung, für Schülerinnen und Schüler allgemein bildender Schulen angeboten. Hier kann man sich in einem Zeitraum von bis zu vier Wochen, teilweise auch länger, auf die eigene Berufswahl vorbereiten. Die Maßnahmen bieten Gelegenheit, sich z. B. umfassend über Berufsfelder zu informieren, sich intensiv mit der Erkundung von Interessen, Neigungen sowie Stärken, Fähigkeiten und der Frage der Eignung für bestimmte Berufe – gegebenenfalls mit Hilfe eines Kompetenzchecks – auseinanderzusetzen. Außerdem kann man hierbei Strategien zur Berufswahl- und Entscheidungsfindung entwickeln, zusätzliche fachpraktische Erfahrungen im Rahmen betrieblicher Praktika sammeln, die Einschät-

zung der eigenen Person verbessern und Realisierungsstrategien einüben.

4. Das Praktikum

Bereits während der Schulzeit gibt es heute diverse Pflichtpraktika. Wer sich über seine Berufswahl im Unklaren ist, kann zusätzlich freiwillige betriebliche Praktika absolvieren, z.B. während der Ferien oder auch in den Orientierungsphasen nach der Schulzeit. Ob man nur mal kurz in ein Berufsfeld hineinschnuppern will oder ein intensives und längeres Praktikum absolviert, in allen Fällen soll das Praktikum Aufklärung darüber schaffen, ob der Beruf den eigenen Vorstellungen, Interessen und Kompetenzen entspricht.

Was man auch nicht vergessen sollte: Absolvierte Praktika können ein starkes Argument bei einer Bewerbung für einen Ausbildungsplatz sein. Zeigen diese doch dem potentiellen Arbeitgeber, dass man sich intensiv mit der Berufswahl auseinandergesetzt hat.

Ein gutes Praktikum vermittelt praktische Erfahrungen, gibt Einblick in den Arbeitsalltag des jeweiligen Betriebes, gibt Anhaltspunkte für die eigene Berufswahl und kann im Idealfall sogar zur Anbahnung eines Ausbildungs- oder Beschäftigungsverhältnisses dienen. Neben Betriebspraktika im Rahmen der Berufsorientierung sind Praktika auch zentrale Bestandteile in der Berufsvorbereitung und in der außerbetrieblichen Ausbildung in zahlreichen Berufen.

Tipp: Die Agentur für Arbeit informiert über das Angebot in der Region.

BERUFSMESSEN NUTZEN



Eine gute Informationsquelle für Berufsstarter sind Berufsorientierungs- und Jobmessen. Dabei geht es nicht nur um Informationen aus erster Hand, sondern häufig auch um den ersten Kontakt zwischen Berufsstarter und Betrieb.

Regionale Veranstaltungen

Azubi Tag im Rahmen der Projektwoche, 22. Januar, Sekundarschule Hohen Mark, Groß Reken

Azubi-Start 2018, 11. März, Rheder Ei (Rathaus), Rhede

Berufsbörse, 5. Mai 2018, Jodocus Nünning Gesamtschule Borken

Berufsinformationstag BIT², 9. Juni, Berufskolleg und Vennehof Borken

Azubi-Speed-Dating der Stadt Borken, 14. Juni, Vennehof Borken

BOMAH, 9. und 10. Oktober
BBS Ahaus

Die großen Messen 2018

Horizon, Orientierung nach dem Abi, 24. und 25. Februar, Halle Münsterland, Münster

Berufe live Düsseldorf, 2. und 3. März, Messe Düsseldorf

IHK Speed-Dating, 8. März, IHK Münster

Stuzubi Essen, 17. März, Collosseum Theater Essen

Jobmesse Münsterland, 16. und 17. Juni, Messehalle Nord, Münster

Angebote der Agentur für Arbeit im BiZ Coesfeld

Infotag: International studieren in den Niederlanden, 9. Januar

Infoveranstaltung: Wie geht es nach der Schule weiter?, 23. Januar

Woche der Ausbildung, 26. Februar bis 2. März

Infotag Gesundheitsberufe: Ausbildung, duales Studium, Weiterbildung, 13. März

Infotag: Berufsbegleitend studieren mit und ohne Abitur, 10. April

Infotag: Ausbildung und Studium im öffentlichen Dienst, 8. Mai

Studienplatzberatung für das Wintersemester 2018/2019, 12. Juni

DIE BEWERBUNGSMAPPE

Die Bewerbungsmappe ist die entscheidende Unterlage für die Einladung zum Vorstellungsgespräch. Sie sollte formal und inhaltlich fehlerfrei sein. Zu bedenken ist stets, dass sie die erste Arbeitsprobe darstellt, die ein potentieller Arbeitgeber vom Bewerber in Händen hält. Der erste Eindruck sollte folglich optimal ausfallen.

Die Bewerbungsmappe besteht aus:

1. Anschreiben
2. Deckblatt (nicht zwingend, kann aus Bewerbungsfoto plus Name und Anschrift bestehen)
3. Lebenslauf
4. Beurteilungen und Zeugnissen

Reihenfolge der Unterlagen

1. Das Anschreiben ist das erste Blatt der Bewerbung und wird locker auf die Bewerbungsmappe aufgelegt.
2. Entscheidet man sich für ein Deckblatt, gehören alle wichtigen Daten darauf. Wer bewirbt sich für welche

Position? Auch das Porträtfoto sollte hier eingearbeitet sein.

3. Falls kein Deckblatt verwendet wird, gehört das Porträtfoto auf den Lebenslauf.

4. Bei Zeugnissen gilt: Das aktuellste steht am Schluss. Wer noch kein Abschlusszeugnis hat, nimmt das aktuelle Zwischenzeugnis der Schule. Weitere Referenzen und Zusatzqualifikationen (z.B. Sprachen, EDV, Führerschein etc.) können in Kopie beigelegt werden. Das gilt für Praktikumsbescheinigungen, erfolgreich absolvierte Kurse und Zeugnisse über Nebenjobs, aber auch für Bescheinigungen über z.B. Trainerscheine, Gruppenleitertätigkeiten und andere Arten des Engagements.

Hinweis:

Die Unterlagen werden üblicherweise umgekehrt chronologisch sortiert (innerhalb einer logischen Zusammenfassung). Normale Kopien der Zeugnisse auf weißem Papier reichen in der Regel aus. Beglaubigungen werden in der Regel nicht verlangt.



DAS ANSCHREIBEN



Das Anschreiben sollte ein Fixstarter in jeder ernstgemeinten Bewerbung sein. Es ist jenes Schreiben, in dem man sich in persönlicher und offizieller Form auf eine Stelle bewirbt, also weitaus mehr als nur eine Art ausgeschriebener Lebenslauf. Das Gestalten und Verfassen eines Anschreibens stellt viele Jobsuchende vor Schwierigkeiten. Wie lässt sich einerseits eine gewisse Form wahren und trotzdem kreativ und ansprechend schreiben? Und ganz grundsätzlich: Was sollte ein Anschreiben auf alle Fälle enthalten? Welche Fehler sollte man vermeiden? Und welcher Aufbau empfiehlt sich?

Mit einer schriftlichen Bewerbung setzt ein Kandidat eine erste Duftmarke bei seinem potentiellen Arbeitgeber. Und da es niemals eine zweite Chance für einen ersten Eindruck gibt, sollte nicht nur der Lebenslauf tipptopp sein, sondern auch das Anschreiben. Es muss formal wie auch inhaltlich auf die angestrebte Position und den Arbeitgeber angepasst werden. Worauf kommt es beim Anschreiben tatsächlich an?

1. Arbeitgeber leiden unter chronischem Zeitmangel und werden mitunter

von wahren Bewerbungsfluten überrollt. Das Anschreiben der Bewerbung sollte daher kurz und knapp sein und direkt auf den Punkt kommen. Ein Anhaltspunkt: Der Text sollte problemlos auf eine Seite passen.

2. In den Briefkopf gehören Name, Anschrift, Telefonnummer, Ort und Datum, ggf. Faxnummer und für Online-Bewerbungen unbedingt auch die eigene E-Mail-Adresse. Wichtig: Unter allen angegebenen Kontaktmöglichkeiten muss man auch zuverlässig erreichbar sein!

3. Die Anschrift des Betriebes sollte selbstverständlich immer richtig und vollständig sein. In der Stellenausschreibung oder durch einen Anruf vorab findet man den Namen des oder der Personalverantwortlichen heraus. Sie oder ihn sollte man dann immer persönlich ansprechen.

4. Betreffzeile: Hier gehört der Grund für das Anschreiben hinein, wie zum Beispiel "Bewerbung auf Ihre Stelle als Auszubildende im Bereich Bürokommunikation". Dabei sollte die korrekte Bezeichnung aus der Stellenanzeige wiederverwendet werden. ►►

5. Nach der Grußformel erklärt man nun, um welchen Arbeitsplatz man sich bewirbt und wie man davon erfahren hat. Die Floskel "Hiermit bewerbe ich mich" sollte an dieser Stelle nicht verwendet werden. Sie gilt als alt und wenig kreativ.

6. Als nächstes sollte man Angaben dazu machen, welche Schule, Berufsausbildung oder Universität man derzeit absolviert, wann man diese Phase mit welchem Abschluss beenden wird und wann man die ausgeschriebene Stelle antreten kann.

7. Danach sollte man ausführen, warum man gerade an diesem Beruf und an diesem Arbeitsplatz in diesem Betrieb interessiert ist und welche beruflichen Ziele man hat. Besser keine Floskeln oder Standardformulierungen nutzen. Stattdessen lieber eigene Formulierungen wählen, um so die persönliche Note ins Anschreiben zu bekommen.

8. Man sollte bereits im Anschreiben seine Stärken herausstellen und so der Personalabteilung deutlich machen, warum man die beste Person für den Ausbildungsplatz ist. Wichtig dabei: Erworbene Qualifikationen wenn möglich immer mit Nachweisen belegen!

Selbstverständlich dürfen keine falschen oder irreführenden Angaben gemacht werden.

9. Bei den Formulierungen sollte man auf Konjunktive aller Art verzichten, denn sie lassen unter Umständen auf Unsicherheit schließen. Selbstbewusstsein hingegen kommt an.

10. Am Ende des Anschreibens sollte man noch einmal deutlich machen, dass man gerne zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden möchte. Jetzt noch ein formaler Gruß zum Abschied und dann das Anschreiben handschriftlich unterschreiben.

11. Nicht vergessen: Den Text Korrektur lesen lassen von jemandem, der eine sichere Rechtschreibung und ein gutes Gefühl für Sprache hat.

12. Das Anschreiben wird immer im Original abgegeben (im Gegensatz zu Zeugnissen und anderen Nachweisen). Für die eigenen Unterlagen sollte man die Unterlagen immer kopieren bzw. neu speichern. Im Fall einer Einladung zum Gespräch kann man dann noch einmal nachlesen, was man geschrieben hat.



DER LEBENSLAUF



Der Lebenslauf gibt dem Personaler einen klaren Überblick über Erfahrungen und bisherige Ausbildungsschritte. Nur noch extrem selten wird dafür ein ausformulierter Fließtext erwartet.

Die heute weithin übliche Form ist der tabellarische Lebenslauf, der die einzelnen Stationen stichpunktartig auflistet. Wie das Anschreiben sollte auch der Lebenslauf genau auf die anvisierte Ausbildung abgestimmt sein.

Das Lebenslauf-Layout

Damit die Bewerbung ein einheitliches Erscheinungsbild erhält, sollte der tabellarische Lebenslauf genauso ausgerichtet werden wie das Anschreiben. Also: Auch hier sollte wie beim Anschreiben eine Standard-Schriftart wie Arial oder Times New Roman verwendet werden, sinnvollerweise in Schriftgröße 12 Punkt. Im Unterschied zum Anschreiben kann der tabellarische Lebenslauf einer Bewerbung zur Ausbildung auch zwei DIN-A4-Seiten umfassen. Überschieden wird das Dokument mit der Überschrift "Lebenslauf", alternativ kann man auch das lateinische Pendant "Curriculum Vitae" (kurz CV)

verwenden. Ob der Lebenslauf besser rechts- oder linksbündig ausgerichtet wird, ist letztlich Geschmackssache.

Angaben im tabellarischen Lebenslauf

Ein perfekter tabellarischer Lebenslauf enthält alle biografischen Details, die der Personaler in einer Bewerbung sucht. Folgende Angaben dürfen nicht fehlen: Name, Anschrift, Geburtsdatum und -ort, berufliche Erfahrungen, schulischer Werdegang, besondere Qualifikationen wie Sprach- und EDV-Kenntnisse sowie Hobbys. Optional kann man zusätzlich den Familienstand, die Nationalität, ehrenamtliche Tätigkeiten oder Vereinsmitgliedschaften erwähnen.

Natürlich sollte sich der Personaler nicht mit einem Wust von Informationen überflutet fühlen. Die nötige Übersicht erhält der tabellarische Lebenslauf durch eine klare Struktur und eine gut überlegte Auswahl der Inhalte. In der Kürze liegt hier die Würze. Wichtig: Der Lebenslauf sollte an die Anforderungen des Betriebes angepasst werden. ►►

Funktionaler, chronologischer oder gegenchronologischer Lebenslauf?

Die Liste der Tätigkeiten im tabellari-schen Lebenslauf kann man entweder chronologisch anlegen – und mit den frühesten Aktivitäten beginnen – oder in umgekehrter Zeitfolge (gegenchronologisch) vorgehen. Letzteres ist vor allem dann empfehlenswert, wenn die für die Ausbildung relevanten schulischen oder beruflichen Stationen bei der chronologischen Variante zu weit nach hinten rutschen würden.

Wer schon reichlich Berufserfahrung gesammelt und/oder zahlreiche Fortbildungen besucht hat, kann sich überlegen, einen funktionalen Lebenslauf einzureichen. Hier werden die verschiedenen Ausbildungsschritte, Tätigkeitsfelder und Kenntnisse zu Themenblöcken zusammengefasst: So fallen zum Beispiel Nebenjobs und Praktika in die gemeinsame Kategorie "Praktische Erfahrung". Dadurch können die Personaler die wichtigsten Informationen auch in einem sehr umfangreichen Lebenslauf schnell finden.

Chronologisch oder funktional – beide Varianten haben ihre Vor- und Nachteile. In der Mehrzahl der Bewerbungen findet sich heute eine Mischform aus funktionalem und (gegen-)chronologischem Lebenslauf. Dabei grenzt man unter anderem die Bereiche "Schul-ausbildung" und "Berufserfahrung" klar voneinander ab, ordnet die Stationen innerhalb einer Rubrik jedoch nach dem Zeitverlauf.

Das Bewerbungsfoto

Das Bewerbungsfoto auf dem Lebenslauf ist heute keine Pflicht mehr: Nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) dürfen Bewerber heute sogar erst einmal inkognito bleiben. Auch die Bewerbung zur Ausbildung kann demnach problemlos ohne Lichtbild eingereicht werden. Empfehlenswert ist das jedoch nicht unbedingt: Spätestens beim persönlichen Kennenlernen wird das Geheimnis um die

Identität ohnehin gelüftet. Abgesehen davon ist ein Bewerbungsfoto auch ein gutes Mittel, um positiv aufzufallen – schließlich möchte sich der Personaler anhand der Bewerbung ein Bild vom Kandidaten machen.

Entscheidet man sich für ein Foto, sollte die Bewerbung zur Ausbildung lieber nicht mit schlecht belichteten Automatenbildern oder verwackelten Party-Schnappschüssen geschmückt werden. Auch ausdruckslose biometrische Passfotos sind absolut tabu. Clevere Kandidaten suchen sich für ihr perfektes Bewerbungsfoto einen professionellen Fotografen, der sein Handwerk versteht und kompetente Beratung anbietet.

Mit dem Fachmann kann man nicht nur abstimmen, ob man in Schwarz-Weiß oder in Farbe besser zur Geltung kommt: Er gibt auch Tipps, wie der Bewerber sich auf seinem Foto offen und sympathisch präsentieren kann, ohne zu unseriös für die Ausbildung zu wirken. An Styling-Basics wie Frisur und Garderobe kann der Experte am Fototermin natürlich nur noch wenig ändern. Der Bewerber sollte sauber frisiert sein und in angemessener Kleidung erscheinen. Am besten wählt er ein Outfit, das er auch zum Vorstellungsgespräch im betreffenden Unternehmen anziehen könnte. Im Zweifel gilt die Faustregel: Lieber etwas zu fein als zu leger.

Was die sonstige Aufmachung – Make-up, Piercings, Tattoos – angeht, heißt die Devise wiederum "Weniger ist mehr". Frauen sollten dezent geschminkt, Männer müssen sauber rasiert sein. Bei einer Bewerbung zur Ausbildung liegt die Größe des Bewerbungsfotos üblicherweise bei zirka 6 mal 4,5 Zentimeter, wahlweise im 3:4 - Hochformat oder im 4:3 - Querformat. Feste Richtlinien gibt es aber nicht. Zu guter Letzt wird das Bewerbungsfoto ordentlich und sauber auf dem Lebenslauf platziert. Wer für seine Bewerbung ein individuelles Deckblatt anlegt, sollte das Foto darauf anbringen.

ZEUGNISSE UND ANDERE ANLAGEN



Die aufschlussreichsten Dokumente aus Sicht eines Personalchefs beziehen sich auf den schulischen und beruflichen Werdegang des Kandidaten. Schulzeugnisse beglaubigen Fähigkeiten in Fächern wie Deutsch und Mathematik, die man für nahezu jede Ausbildung braucht. Auch Belege zu Praktika oder Nebenjobs dürfen nicht fehlen: Sie bescheinigen praktische Berufserfahrungen und soziale Kompetenz. Grundsätzlich sollte jede wichtige Angabe im Lebenslauf durch einen entsprechenden Nachweis untermauert werden.

Welche Unterlagen außer schulischen und beruflichen Beurteilungen sonst noch in der Mappe liegen sollten, hängt stark von der jeweils angestrebten

Ausbildung ab. Weiterbildungskurse belegen zwar immer Engagement, werden aber erst mit direktem Berufsbezug wirklich interessant. Auch Nebenjobs braucht man nur dann zu dokumentieren, wenn die Tätigkeiten in Zusammenhang mit der Ausbildung stehen, besondere berufliche Einsatzbereitschaft beweisen oder ärgerliche Lücken im Lebenslauf füllen.

Manche Ausbildungsbetriebe erwarten darüber hinaus noch besondere Nachweise. Wer zum Beispiel eine Ausbildung zum Bankkaufmann beginnen möchte, benötigt zum Beispiel meist ein polizeiliches Führungszeugnis. Auch ein Führerschein kann verlangt sein. Vorher also lieber mal nachfragen.

UNTERLAGEN RICHTIG VERSENDEN

Wenn alles fertig ist, dann geht es an das Versenden: Bei einer postalischen Bewerbung verwendet man am besten einen DIN B4-Umschlag (etwas größer als DIN A4). Für eine umfangreichere Bewerbungsmappe muss man vielleicht ein größeres Format wählen (DIN C4). Damit die Unterlagen keinen Schaden nehmen, sollte der Umschlaggrücken mit Pappe verstärkt sein.

Beschriftung und Porto

Auf die Vorderseite des Umschlags schreibt man rechts mittig und groß die Firmenadresse inklusive Ansprechpart-

ner/-in. Nach links oben gehört die eigene Absenderadresse in etwas kleinerer Schrift. Achtung: Bei einem Umschlag mit Sichtfenster muss man das Anschreiben so gestalten, dass beide Angaben im Fenster erscheinen (die eigene Adresse wieder etwas kleiner als die Firmenanschrift). Passende Umschläge bekommt man im Schreibwarenladen oder bei der Post. Dort sollte man die Sendung auch frankieren lassen. So kann man sicher sein, dass der Empfänger nichts zuzahlen muss und deshalb vielleicht die Annahme verweigert wird.

DIE ONLINE-BEWERBUNG

Immer mehr Unternehmen bieten an, sich online zu bewerben. Das betrifft längst nicht mehr nur Firmen, die von Haus aus mit EDV, Internet und Co. zu tun haben. Auch Handwerksbetriebe, Ärzte, Werbeagenturen, Architekten, Steuerbüros und viele andere setzen mittlerweile auf die elektronische Post. Dennoch sollte man als erstes immer überprüfen, ob eine Online-Bewerbung erwünscht ist.

Für den angehenden Azubi hat diese Form natürlich Vorteile. Man spart Papier, Umschläge und Porto. Nicht sparen sollte man allerdings an seiner Mühe. Auch die Online-Bewerbung muss sorgfältig geschrieben sein und alle Formalitäten erfüllen. Wichtig zu wissen: Es gibt zwei Formen der Online-Bewerbung: Die Bewerbung per E-Mail und die über ein Online-Formular der jeweiligen Firma. Unternehmen geben normalerweise an, welche Form sie bevorzugen. Ansonsten gilt: Nachfragen!

Die Bewerbung per Mail besteht wie die schriftliche Bewerbung aus Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen. Alle Unterlagen werden als Anhang verschickt. Die Dateien müssen allgemein übliche Formate haben, damit sie der Adressat auch öffnen kann. Dazu eignen sich PDF-Dateien am besten.

Unterschriften im Anschreiben kann man per elektronischer Signatur einfügen. Dabei wird die Unterschrift gescannt und als Bild oder Grafik in das Anschreiben eingefügt. Auch das digitale Porträt-Foto für den Lebenslauf wird in das Blatt eingearbeitet. Zeugnisse werden eingescannt und wie alle anderen Unterlagen ins PDF-Format umgewandelt.

Zwar wird das Anschreiben wie alle Unterlagen an die E-Mail gehängt, aber im Textfeld der Mail sollte natürlich



der Grund des Schreibens, sprich die Bewerbung um einen Ausbildungsplatz, benannt werden. In die Mail gehören zudem die eigenen Kontaktdaten, Telefonnummer und E-Mail-Adresse. Die E-Mail-Adresse sollte personalisiert sein und seriös wirken. "Bärchen23@gmx.de" bspw. dürfte eher schlecht ankommen, "max-muster@web.de" mehr gefallen.

Beim Online-Formular ist das Vorgehen recht simpel, man füllt einfach die vorgegebenen Felder Schritt für Schritt aus. Häufig muss man sich zuvor im System des Unternehmens registrieren. Freitext-Felder werden genutzt, um das Interesse am Job zu begründen, die besondere Eignung hervorzuheben und seine Motivation darzulegen. Vor dem Abschieken empfiehlt es sich, alle Eingaben noch einmal auf Richtigkeit und eventuelle Rechtschreibfehler zu prüfen.

In der Regel wird der Eingang der Bewerbung auf elektronischem Weg bestätigt. Manche Firmen ermöglichen es den Bewerbern sogar, den Status der Bearbeitung online einzusehen.

Wer selber die Initiative ergreift und sich bei einer Firma um einen Ausbildungsplatz bewirbt, ohne dass eine Stelle ausgeschrieben wurde, zeigt zu-

DIE INITIATIV-BEWERBUNG

mindest eines: Entschlossenheit, Mut und Motivation. Und das kommt in der Regel gut an.

Was man wissen muss: Etwa 70 Prozent der Stellen, darunter auch viele Ausbildungsplätze, werden heute nicht ausgeschrieben, weil es Zeit und Geld kostet. Mitunter sind sich Firmen aber auch nicht sicher, ob sie einen Auszubildenden einstellen wollen. Mit einer guten Initiativbewerbung kann man diese Entscheidung zu seinen Gunsten beeinflussen. Womöglich kommt der Personalentscheider so erst auf die Idee, noch eine Ausbildungsstelle zu schaffen. Nicht zuletzt kann auch die abgelehnte Initiativbewerbung noch einmal Bedeutung bekommen, wenn sich in der Firma unvorhergesehen eine Personallücke auftut.

Nicht jede Firma wünscht Initiativbewerbungen. Einige haben entsprechende Vermerke auf ihren Homepages. Am besten ruft man aber an und fragt, ob eine Initiativbewerbung akzeptiert wird. Ansonsten kann man sich die Arbeit nämlich sparen. Im Telefonat erfährt man auch, wer Ansprechpartner für die Bewerbung ist.

Die Qualität des Anschreibens entscheidet über Erfolg und Misserfolg. Mit einer Initiativbewerbung muss man vom ersten Moment an punkten und den Personalentscheider überzeugen. Diese Art der Bewerbung eignet sich nur, wenn man einen bestimmten Job in einer bestimmten Firma im Auge hat. Sie taugt nicht als Massenbewerbung.

Der Initiativbewerbung geht immer eine ordentliche Recherche voraus. Was macht das Unternehmen? Woher kommt es? Wie entwickelt es sich? Wie groß ist es? Welche Fertigkeiten sind gefragt? Das meiste kann man über die Internetseite des Unternehmens erfahren. Auch Presseberichte und

Nachfragen bei Bekannten, die dort beschäftigt sind, können helfen.

Dann sollte man seine eigenen Neigungen und Fähigkeiten auf den Prüfstand stellen. Habe ich Lust auf den Beruf? Welche Fähigkeiten kann ich einbringen? Welche Abteilung der Firma reizt mich besonders? All diese Informationen benötigt man, um dem Personalentscheider zu zeigen, dass man sich intensiv mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hat und Qualitäten mitbringt, die der Firma nützen können.

Kopf, Einleitung, Hauptteil, Schluss - die Form des Anschreibens unterscheidet sich nicht wesentlich von einer normalen Bewerbung. Inhaltlich allerdings muss man Gas geben.

Zunächst einmal sagt man, wer man ist und stellt das Interesse am Unternehmen heraus (Warum spricht es mich an?). Wenn möglich, weist man auf das telefonische Vorgespräch hin. Das Wort "Initiativbewerbung" muss nicht fallen, manche Experten raten sogar davon ab. Besser ist es, sofort klar zu machen, um welche Ausbildung es gehen soll (Ich interessiere mich für den Bereich...) und die eigene Motivation darzulegen. Neben der Bereitschaft zu einem Vorstellungsgespräch kann man auch ein Praktikum ins Spiel bringen, um einen Fuß ins Unternehmen zu bekommen. Wichtig: Am Schluss den Dank und die Grußformel nicht vergessen!

Zur Initiativbewerbung gehören natürlich auch Lebenslauf und Zeugnisse. Der Lebenslauf sollte tabellarisch, lückenlos, übersichtlich und fehlerfrei sein. Einen besonders guten Eindruck macht er, wenn er auf das Unternehmen zugeschnitten ist: Irrelevante Informationen sollten gestrichen, dafür wichtige Qualifikationen (Praktikum, Ferienjobs, ehrenamtliches Engagement) näher erklärt werden.

yupesss!

Die klassische Schulzeit ist quasi Geschichte. Jetzt geht´s darum, dein Ding zu machen: Das was du willst, das was du drauf hast. Dir ist schon klar, welchen beruflichen Weg du einschlagen willst? Oder du bist noch nicht ganz sicher und suchst erste Erfahrungen?

Egal was du vorhast, gesucht wird der passende Arbeitgeber für deine Pläne und Ideen. Und davon gibt es hier eine ganze Menge:

BZ

stellen.borkenerzeitung.de

Die vielen Filter helfen, die interessanten Stellen auszusuchen und anzupeilen. Die lokale Eingrenzung, die Beschreibungen der Stellen und nicht zuletzt die Kontaktmöglichkeiten führen dich zu deinem ersten Karriereschritt.

Wir wünschen dir eine erfolgreiche Suche und einen Jobstart mit jeder Menge Spaß!

Borkener Zeitung

Schule gepackt!

Praktikum, Ausbildung, Job.

Auf geht's!



DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH



Wenn man die erste Einladung zu einem Bewerbungsgespräch bekommt, drängen sich schnell die ersten Fragen auf. Was anziehen? Was sagen? Aber keine Panik. Wenn man sich ein bisschen vorbereitet, dann ist das alles halb so wild. Personaler sind schließlich auch nur Menschen.

Das A+O - Die Vorbereitung

Zu einer guten Vorbereitung gehört es, sich gründlich über das Unternehmen zu informieren. Auf einem Zettel kann man alle relevanten Fragen sammeln, die man stellen möchte. Personaler wollen auch Persönliches hören. Also schon mal schauen, was man von sich erzählen kann und ob man Antworten auf die typischen Fragen nach Schwächen, Motivation, Eigeneinschätzung etc. hat.

Authentisch sein und positiv denken

Es nützt nichts, sich im Vorstellungsgespräch zu verstellen. Das funktioniert hinterher im Berufsleben auch nicht. Stattdessen sollte man ehrlich und mit einer positiven Einstellung ins Gespräch gehen. Was hat man schon zu verlieren? Auch wenn es am Ende nicht klappt, hat man Erfahrung gesammelt und ist im nächsten Gespräch schon geübter.

Bitte fragen

Nicht immer versteht man alles auf Anhieb oder man hat vielleicht sogar

detailliertes Interesse an einer bestimmten Sache. Dann sollte man sich nicht scheuen, nachzufragen. Das zeigt in jedem Fall Interesse.

Schau mir in die Augen

Auch wenn die Situation ungewohnt ist. Man sollte sich um einen ruhigen Ausdruck bemühen. Also nicht den Blick durch den Raum oder schauen gar aus dem Fenster schweifen lassen. Das könnte als mangelndes Selbstbewusstsein oder gar Desinteresse ausgelegt werden. Stattdessen dem Gesprächspartner offen und freundlich in die Augen sehen und auf die eigene Körperhaltung achten. Also gerade sitzen und nicht die Arme und/oder Beine verschränken, dies signalisiert eine Abwehrhaltung. Unterstützende Gesten mit den Händen zeugen von Selbstsicherheit, aber nicht in wildes Fuchteln verfallen! Eine eiserne Grundregel ist es, immer freundlich, höflich und aufmerksam zu bleiben, egal wie das Gespräch verläuft. Ab und zu mal den Namen des Gegenübers einstreuen! Auch lächeln kann nicht schaden.

Fazit

Am besten zieht man nach dem Vorstellungsgespräch ein persönliches Fazit. Wo habe ich meiner Meinung nach gut reagiert, wo nicht? Was kann ich beim nächsten Mal besser machen?

ASSESSMENT-CENTER

Das Assessment Center (assess = engl. für Bewertung) ist ein Personalauswahlverfahren, das insbesondere größere Firmen gerne anwenden, um aus einem Pool von Bewerbern die Fähigsten herauszufiltern. Eine Einladung zu einem solchen Auswahlverfahren ist zunächst einmal ein Kompliment. Denn zu dem Verfahren, das sich durchaus über mehrere Runden und Tage ziehen kann, werden nur die erfolversprechenden Bewerber eingeladen.

Assessment-Center für angehende Auszubildende sind eher selten, meist werden sie für die Besetzung höherer Positionen eingesetzt. Ziel ist es aber immer, das Verhalten und die Kompetenzen eines Bewerbers zu ermitteln, um festzustellen, ob er für die vakante Stelle fachlich und persönlich geeignet ist. Dazu werden den Bewerbern diverse Übungen und Aufgaben abverlangt, die Aufschluss über die Anlagen, Neigungen und Kompetenzen geben sollen.

Nach einer Vorstellungsrunde finden häufig Gruppendiskussionen statt. Beliebte Elemente sind auch Fallstudien, sogenannte Postkorbübungen, Rollenspiele, Kompetenztests und eine Selbstpräsentation. Am Ende muss der Bewerber meist noch in einem Interview Rede und Antwort stehen.

Das Verhalten der Kandidaten im Assessment Center wird von Beobachtern – so genannten Assessoren – analysiert und bewertet. Dabei handelt es sich in der Regel um Personal-er, Psychologen oder Mitarbeiter aus den Fachabteilungen. Anhand von Bewertungsbögen und der Einschätzung der Assessoren werden die persönlichen und fachlichen Kompetenzen der Kandidaten erfasst und am Ende ausgewertet. Ist man Teamplayer oder Einzelkämpfer? Wie geht man an gestellte Aufgaben heran? Kann man Prioritäten setzen und strukturiert arbeiten? Oder verheddert man sich vielleicht unter Druck? Ist man fähig, sich beispielsweise in die Rolle eines Kunden einzufühlen? Kann man führen oder schließt man sich lieber anderen an?

Ob man nach einem Auswahlverfahren noch im Rennen ist, hängt nicht unbedingt davon ab, bei jeder Übung ganz vorne zu landen. Den Entscheidern geht es vielmehr darum, die passende Person für die freie Stelle zu finden. Und das sind insbesondere bei Auszubildenden keine Positionen, in denen zum Beispiel bereits Führungsqualitäten gefragt sind. Der beste Rat vor einem Assessment Center ist also: natürlich und authentisch bleiben! Darüber hinaus kann man sich natürlich auf einige typische Übungen im Assessment Center vorbereiten.



Im Internet gibt es diverse Foren, in denen typische Aufgaben und Fragen aufgeführt sind (www.ausbildung.de). Ein gutes Allgemeinwissen (Geschichte, tagessaktuelle Politik, Wirtschaft,...) und gute Grundlagen in Mathematik sind hilfreich, das Verfahren erfolgreich zu

bestehen. Soziale Kompetenz, Aufgeschlossenheit und Mut werden ebenfalls mit guten Bewertungen belohnt. Dann hilft das Assessment Center auch dem Bewerber, das Unternehmen näher kennenzulernen und sich danach für oder gegen den Job zu entscheiden.

DER AUSBILDUNGSVERTRAG



In Deutschland werden pro Ausbildungsjahr über eine halbe Million Ausbildungsverträge abgeschlossen. Bei Minderjährigen unterschreiben die Eltern als gesetzliche Vertreter, sonst der Auszubildende selbst. Alle wesentlichen Inhalte müssen schriftlich festgehalten werden, so sieht es § 11 des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) vor. Das Gesetz legt auch fest, was auf jeden Fall in einen Ausbildungsvertrag gehört. Die wichtigsten Inhalte des Ausbildungsvertrags:

1. Persönliche Daten der Vertragspartner: Name, Anschriften des Auszubildenden und des Ausbildungsbetriebs.

2. Art und Ziel der Ausbildung: Welche Inhalte dem Auszubildenden in seinem Beruf vermittelt werden sollen, wird im Ausbildungsplan geregelt. Der Ausbildungsplan ist Teil des Vertrags und gibt über die Inhalte der Berufsausbildung Auskunft.

3. Beginn und Dauer der Ausbildung:

Die Dauer der Ausbildung ist durch das Berufsbildungsgesetz zu den einzelnen Berufen vorgegeben. Hier wird zudem festgehalten, zu welchem Datum die Ausbildung beginnt.

4. Ausbildungsort: Wo die Ausbildung durchgeführt wird und eventuelle außerbetriebliche Weiterbildungsmaßnahmen werden hier festgehalten.

5. Arbeitszeit: Die tägliche Arbeitszeit ist durch das Arbeitsrecht geregelt und richtet sich oft nach Tarifverträgen. Bei Jugendlichen ist die Arbeitszeit allerdings strikter reguliert als bei anderen Arbeitnehmern (im BBiG, Jugendarbeitsschutzgesetz, Arbeitszeitgesetz und Mutterschutzgesetz). Grundsätzlich dürfen sie höchstens acht Stunden am Tag und 40 Stunden pro Woche arbeiten. Sie haben Anspruch auf ausreichende Pausen und dürfen nur in Ausnahmefällen abends, an Wochen-

enden oder Feiertagen eingesetzt werden. Dafür sieht vor allem das Jugendarbeitsschutzgesetz enge Grenzen vor.

6. Probezeit: Laut Paragraph 20 Berufsbildungsgesetz muss die Probezeit mindestens einen Monat und darf maximal vier Monate betragen. Während der Probezeit gibt es keine Kündigungsfrist.

7. Vergütung: Die Höhe der Vergütung ist nach Beruf und Branche verschieden. Diese muss je nach Lehrjahr ansteigen und im Vertrag eingetragen sein.

8. Dauer des Urlaubs: Der Urlaubsanspruch ist durch das Arbeitsrecht geregelt. Wieviel Tage Urlaub der Auszubildende hat, wird hier festgehalten. (Eine Staffelung nach dem Jugendar-

beitsschutzgesetz: unter 16 Jahren 25 Arbeitstage, unter 17 Jahren 23, unter 18 Jahren 21 und ab der Volljährigkeit mindestens 20 Arbeitstage).

9. Kündigungsmöglichkeiten: Wann und wie der Ausbildungsvertrag gekündigt werden kann, steht hier. Neben einer Kündigung gibt es die Möglichkeit einer Auflösung bzw. Aufhebung des Ausbildungsvertrages in gegenseitigem Einvernehmen.

10. Sonstige Betriebsvereinbarungen und tarifvertragliche Bestimmungen: Gibt es einen Tarifvertrag für den Ausbildungsberuf, werden mögliche Regelungen, wie beispielsweise die Zahlung von Weihnachts- oder Urlaubsgeld, unter diesem Punkt aufgeführt.

RICHTIGES VERHALTEN IN DER AUSBILDUNG

Es gibt zahlreiche Verhaltensregeln, die man als Azubi beherzigen sollte, um den Einstieg in die berufliche Bildung so komfortabel und erfolgreich wie möglich gestalten zu können. Hierzu gehören unter anderem die Wertschätzung des Betriebes, die richtige Präsentation in der Öffentlichkeit, das Grüßen und Verabschieden von Vorgesetzten oder Kollegen, sowie der richtige Kleidungsstil, das Bewahren einer gewissen Distanz und das Vermeiden von Fettnäpfchen. Hier noch ein paar weitere Tipps:

1. Wertschätzung zeigen

Die Wertschätzung des Betriebes gilt als wichtigster Verhaltenskodex, die Ausbildungsleiter kontrollieren und als relevant ansehen. Daher sollte man auch darauf achten, dass dieses Attribut unter den Verhaltensregeln wahrgenommen und perfekt umgesetzt wird. Zur Wertschätzung gehören u.a. Hilfsbereitschaft gegenüber Mitarbeitern und Vorgesetz-

ten sowie eine stets gewährleistete Höflichkeit, Freundlichkeit und Pünktlichkeit. Gerade in Deutschland wird Freundlichkeit und Pünktlichkeit als unabdingbar angesehen. Wer nicht pünktlich ist, verhält sich gegenüber seiner Arbeit, aber auch gegenüber Kollegen und Vorgesetzten respektlos, gerade wenn diese vom Erscheinen abhängig sind.

2. Grüßen und Vorstellen

Auch das Grüßen sollte man als Azubi unbedingt einhalten. Jeden Morgen gilt es, jedem "Hallo" zu sagen. Gerade Auszubildende sind als letztes Glied der Rangordnung dazu verpflichtet, zuerst zu grüßen, ganz gleich ob Mitarbeiter, Vorgesetzte oder Kunden. Das Grüßen geht stets vom Rangniedrigeren aus. Freundlichkeit steht auch beim Vorstellen gegenüber Besuchern und Geschäftspartnern des Betriebes an oberster Stelle. Dabei sollte man stets selbstsicher und seriös auftreten. ►►



Zum Präsentieren gehört jedoch auch das eigene Vorstellen. Der Name sollte ebenso stets erwähnt werden wie das aktuelle Ausbildungsjahr. Nur so können sich die anderen Mitarbeiter und Ranghöheren oder Kunden auch ein genaues Bild über die bisher gesammelten Erfahrungen machen. Bei der Anrede sollte man stets formell bleiben. Ausnahmen stellen natürlich Mitarbeiter und Vorgesetzte dar, die das "Du" anstatt "Sie" als Anrede bevorzugen. Dies wird aber nur vom ranghöheren Mitarbeiter angeboten. Ein Auszubildender sollte also nie selbst das "Du" anbieten.

3. Kleidungsstil

Die Ausbildung stellt keine Schule mehr dar. Sie gilt als Sprung in das berufliche Leben, sodass man auch in Hinsicht auf die Kleidung, die man trägt, stets darauf achten sollte, der eigenen Seriosität mehr Prioritäten einzuräumen als der Freizügigkeit. Nur wenn der Ausbilder ausdrücklich darauf hinweist, dass ein sportliches Outfit akzeptiert wird oder sogar gerne gesehen ist, kann man diese Verhaltensregel etwas vernachlässigen. Ansonsten gilt, am Arbeitsplatz stets auf eine saubere und ordentliche Kleidung zu achten. Farben, Formen und Be-

standteile der Bekleidung hängen natürlich auch vom jeweiligen Berufsbild ab, sodass hierbei keine einheitlichen Normen genannt werden können.

4. E-Mail als Visitenkarte und Kommunikationsmittel

Viele Auszubildende unterschätzen die E-Mail-Kommunikation und die Form sowie den Ausdruck der Texte, die darin vorzufinden sind. Ob man mit Mitarbeitern, Kunden oder Vorgesetzten spricht, macht keinen Unterschied. Man sollte stets auf die richtige Form und einen sauberen Stil achten. Höflichkeit gilt als oberste Priorität. Ansonsten vermittelt man nicht selten den Eindruck, dass man eher gelangweilt die Kommunikation verfolgt. Zudem führt das Nichteinhalten solcher Verhaltensregeln häufig dazu, dass sich der Kommunikationspartner nicht wichtig genug behandelt fühlt. Dies sorgt auch nicht unbedingt für einen guten Eindruck des Auszubildenden.

5. Privates sollte stets privat bleiben

Dass die Ausbildung nicht mehr wie die Schule ist, zeigt auch die Tatsache, dass viele Azubis aufgrund einer besonderen Verhaltensregel häufig Probleme im Betrieb haben.

Hierbei geht es um den Verzicht auf private Dinge und Freizeitbeschäftigungen. Das Handy hat nichts in der Ausbildung und während der Arbeit auf dem Tisch oder am Arbeitsplatz zu suchen. Auch SMS sollte man nur in der Pause schreiben. Das Gleiche gilt für Privattelefonate. Wer bei der Arbeit das Internet benutzen darf bzw. muss, hat auch nur Seiten zu besuchen, die für das Arbeiten von Bedeutung sind.

6. Belastbarkeit

Auch in schwierigen Situationen, die Nerven behalten und überlegt handeln – diese Fähigkeit ist Gold wert.

7. Teamfähigkeit

Einzelkämpfer sind out. In der Firma ist man als Auszubildender Team-Player. Hier arbeiten alle zusammen und unterstützen sich gegenseitig.

Fazit: Gerade in jungen Jahren macht man häufig Fehler. Die Ausbildung ist in jeder Hinsicht eine Lernphase. Daher sollte man sich nicht zu große Sorgen machen, falls man in ein Fettnäpfchen tritt. Wichtig ist nur, dass man Verhaltensregeln nicht bewusst missachtet oder mehrmals wiederholt.

BERUFSSKOLLEG QUALIFIZIERT



Plötzlich sind Entscheidungen gefordert: Klasse 9 bzw. 10 auf Haupt- oder Realschule ist bald absolviert, aber eigentlich will man sich noch weiter schulisch qualifizieren, um die Option auf ein Studium zu bekommen. Andererseits sollen möglichst schnell auch erste Einblicke in bestimmte Berufsfelder gewonnen werden. In dieser Situation könnte der Besuch eines Berufskollegs die richtige Wahl sein. Denn hier sind Doppelqualifizierungen - schulische und berufliche - möglich.

Das Berufskolleg in Nordrhein-Westfalen ist eine Schulform der Sekundarstufe II. Es führt auf vollzeitschulischem Weg oder als Teil der dualen Ausbildung (Berufsschule und betriebliche Ausbildung) zu einer beruflichen Qualifikation. So wird hier etwa eine Handwerksausbildung im Tages- und Blockunterricht begleitet. Darüber hinaus können auf Berufskollegs alle allgemeinbildenden Abschlüsse vom Hauptschulabschluss bis zur Allgemeinen Hochschulreife (Abitur) erworben bzw. nachgeholt werden. ►►

Das Berufskolleg umfasst insgesamt sechs Bildungsangebote: Berufsschule, Ausbildungsvorbereitung, Berufsfachschule, Fachoberschule, Berufliches Gymnasium und Fachschule.

Die **Berufsschule** begleitet die Ausbildung im Betrieb fachlich, bietet berufsbezogen aber auch allgemeinbildenden Unterricht (Deutsch, Sport, Politik, Gesellschaftslehre etc.). Ziel ist der Berufsabschluss (z.B. Handwerks-geselle), außerdem erwirbt man die Fachhochschulreife. Im Differenzierungsbereich kann man Zusatzqualifikationen wie den Europaassistent und den Betriebsassistent im Handwerk erwerben.

Wer sich nach Klasse 9 auf eine Berufsausbildung vorbereiten will, aber noch Orientierung benötigt, der kann am Berufskolleg eine einjährige **Ausbildungsvorbereitung** absolvieren. Vorteile: Man erwirbt erste Kenntnisse sowie praktische Fertigkeiten und verbessert damit seine Chancen auf dem Ausbildungsmarkt. Nicht zu vergessen: Man kann auch noch eine Qualifikation erwerben, die in der Wertigkeit dem Hauptschulabschluss entspricht.

In der **Berufsfachschule** erwirbt man den Hauptschulabschluss nach Klasse 10, den mittleren Schulabschluss (Fachoberschulreife) oder den schulischen Teil der Fachhochschulreife bzw. die volle Fachhochschulreife. In vielen Bildungsgängen ist der gleichzeitige Erwerb eines Berufsabschlusses möglich. Die Schuldauer beträgt ein Jahr in Vollzeit. Mit den hier erworbenen beruflichen Kenntnissen ist man für die Aufnahme einer Berufsausbildung gerüstet bzw. kann mit dem schulisch erworbenen Berufsabschluss direkt in die Erwerbstätigkeit gehen.

Erklärtes Ziel der **Fachoberschule** sind der Erwerb erster beruflicher Erfahrung und der Erwerb der Fachhochschulreife, die zur Aufnahme eines Fachhochschulstudiums berechtigt. Wer bereits eine

abgeschlossene Berufsausbildung hat, kann sich weiterqualifizieren und sogar die allgemeine Hochschulreife (Abitur) erlangen. Auch auf der Fachoberschule gibt es unterschiedliche Fachbereiche und Berufsfelder. Dauer der Schulzeit: Zwei Jahre in Vollzeit.

Im **Beruflichen Gymnasium** können die Schülerinnen und Schüler beruflich orientierte Schwerpunkte setzen und erwerben nach drei Jahren einen Berufsabschluss und das Abitur oder auch berufliche Qualifikationen und das Abitur. Grundvoraussetzung ist die Berechtigung zum Besuch der gymnasialen Oberstufe. Der Unterricht ist analog zum Gymnasium in Grund- und Leistungskurse gegliedert. Nach erfolgreichem Abschluss kann man an allen deutschen Hochschulen studieren. Das Berufliche Gymnasium ermöglicht zudem den Berufsabschluss Assistentin/Assistent in verschiedenen Fachbereichen sowie den Abschluss staatlich anerkannte/r Erzieherin/Erzieher.

Auch für Berufstätige bietet das Berufskolleg Chancen der beruflichen Weiterbildung in mehr als 60 Fachrichtungen und Schwerpunkten. In der so genannten **Fachschule** kann man sich für Führungstätigkeiten qualifizieren und auf Wunsch die Fachhochschulreife erwerben, die zum Studium berechtigt. Zugangsvoraussetzungen zur Fachschule sind eine abgeschlossene Berufsausbildung und ein Berufsschulabschluss sowie eine mindestens einjährige Berufserfahrung im erlernten Beruf.

Tiefer gehende Informationen gibt es auf www.berufsbildung.nrw.de unter dem Stichwort "Berufskolleg". Darüber hinaus kann man sich an den Berufskollegs selber über die angebotenen Abschlüsse und Berufsfelder sowie die jeweiligen Zugangsvoraussetzungen informieren.

BERUFSSKOLLEGS IM KREIS BORKEN



Im Kreis Borken bieten allein neun Berufskollegs Möglichkeiten zur schulischen und beruflichen Weiterbildung an:

Das **Berufskolleg Lise Meitner in Ahaus** (bkIm) bildet in den Berufsfeldern Ernährung und Hauswirtschaft sowie im Friseurhandwerk aus. Ein weiterer Schwerpunkt ist das Sozial- und Gesundheitswesen. Die Schule bietet darüber hinaus sämtliche berufskollegtypischen Abschlüsse an, darunter auch die der gymnasialen Oberstufe.
Info: www.bklm-ahaus.de

Am **Berufskolleg für Technik in Ahaus** (bta) kann man Qualifikationen in den Berufsfeldern Metalltechnik, Elektrotechnik, Holztechnik, Bautechnik und Gestaltungstechnik sowie Druck- und Medientechnik erwerben. Auch Mechatronik und diverse IT-Berufe werden hier gelehrt. Die schulischen Bildungsziele reichen vom Hauptschulabschluss bis zum Abitur. Info: www.bt-ahaus.de

Berufliche Kompetenz in den Bereichen Wirtschaft, Informations- und Kommunikationstechnologie sowie Fremdspra-

chen kann man am **Berufskolleg Wirtschaft und Verwaltung in Ahaus** (bwv) erwerben. Neben der beruflichen Grund-, Fach- und Weiterbildung werden auch alle Schulabschlüsse der Sekundarstufe II einschließlich des Abiturs angeboten. Als zertifizierte Europaschule und akkreditierte Certilinguaschule liegt ein hohes Augenmerk auf den Sprachen Englisch, Spanisch, - Französisch und Niederländisch
Info: www.bwv-ahaus.de

Das **Berufskolleg Canisiusstift Ahaus** ist eine private, staatlich anerkannte Ersatzschule mit christlicher Ausrichtung, die kein Schulgeld erhebt. Die Schule bietet Ausbildungen zum Sozialassistenten (m/w), zum staatlich geprüften Kinderpfleger (m/w) und zum staatlich anerkannten Erzieher (m/w) an. Darüber hinaus kann man hier die Fachoberschule mit Schwerpunkt Gesundheit und Soziales und die zweijährige (höhere) Berufsfachschule Gesundheit und Soziales besuchen. Das Abitur kann mit den Leistungskursen Sport und Biologie sowie Erziehungswissenschaften und Biologie gemacht werden.
Info: www.canisiusstift.smmp.de ►►

Am **Berufskolleg Borken** werden zurzeit inklusive der gymnasialen Oberstufe ca. 3000 Schülerinnen und Schüler in verschiedenen Bildungsgängen der Fachbereiche Agrarwirtschaft, Ernährung/Versorgungsmanagement, Gesundheit/Erziehung und Soziales, Technik/Naturwissenschaften sowie Wirtschaft und Verwaltung unterrichtet. Neben einer beruflichen Grund-, Fach- und Weiterbildung werden auch alle Schulabschlüsse der Sekundarstufe II einschließlich der allgemeinen Hochschulreife (Abitur) angeboten.
Info: www.berufskolleg-borken.de

Auch die **Fachschule für Agrarwirtschaft in Borken** ist ein Berufskolleg der Landwirtschaftskammer NRW, das den landwirtschaftlichen Berufsnachwuchs im Blick hat. Die Schule bietet die Ausbildung zum Landwirt/ zur Landwirtin an. Nach mindestens einjähriger Berufspraxis kann man sich zur Staatlich geprüften Agrarbetriebswirtin bzw. zum Staatlich geprüften Agrarbetriebswirt fortbilden, einem mit dem Bachelor gleichwertigen Abschluss.
Info: www.lk-wl.de

Das **Berufskolleg am Wasserturm** in Bocholt ist in erster Linie kaufmännisch ausgerichtet. Darüber hinaus bietet es eine breite Palette an vollzeitschulischen Bildungsgängen an. Dazu zählen die Integrierte Handelsschule, die Höhere Handelsschule und das Wirtschaftsgymnasium, das u.a. eine Euro-Business-Class anbietet. Darüber hinaus kann man hier den Abschluss Staatlich geprüfter Betriebswirt erwerben.
Info: www.bk-amwasserturm.de

Berufsbildung in den Bereichen Metalltechnik, Bautechnik, Elektrotechnik, Ernährungs und Versorgungsmanagement, Informationstechnik, Gestaltungstechnik, Gesundheit, Erziehung und Soziales bietet das **Berufskolleg Bocholt-West** an. Im Bereich der Fachoberschule kann mit den Schwerpunkten Gestaltungstechnik oder Informationstechnik das Fachabitur erworben werden. Das berufliche Gymnasium vermittelt die Allgemeine Hochschulreife mit der beruflichen Zusatzqualifikation Freizeitsportleiter/-in. Weiterbildung zum/zur Staatlich geprüften Techniker/-in ermöglicht das Berufskolleg berufsbegleitend in der Fachschule für Technik (Fächer Maschinenbau- und Elektrotechnik). Der Unterricht findet hier an drei Abenden in der Woche statt.
Info: www.bkbocholt-west.de

Das **August Vetter Berufskolleg in Bocholt** ist eine Einrichtung des Bistums Münster mit vier Bildungsgängen im Bereich Sozial- und Gesundheitswesen. Die Höhere Berufsfachschule für Gesundheit und Soziales und die Fachoberschule für Gesundheit und Soziales vermitteln berufliche Kenntnisse und die Fachhochschulreife. Am Beruflichen Gymnasium für Erziehung und Soziales kann die Allgemeine Hochschulreife mit dem Schwerpunkt Erziehungswissenschaften erworben werden. An der Fachschule für Sozialpädagogik kann die Ausbildung zur Erzieherin/zum Erzieher absolviert werden. Info: www.august-vetter-berufskolleg.de

Tipp: Weitere Berufsfelder werden in den Kollegs der Nachbarkreise Coesfeld und Recklinghausen angeboten.

ABENDSCHULE

Der Kreis Borken verfügt über fünf Weiterbildungskollegs, an denen der Realschulschluss bzw. das Abitur in Abendform erworben werden kann. Dazu zählen die Abendrealschule und das Abendgymnasium an den Standor-

ten in Bocholt und Borken sowie das Driland-Kolleg in Gronau mit Abendrealschule, Abendgymnasium und Kolleg. Das Kolleg bietet eine zweite Schulausbildung in Vollzeit für Berufsumsteiger, Arbeitslose etc..

DUALES STUDIUM



Jeder vierte Azubi hat heute Abitur oder Fachabitur. Immer mehr Schulabgänger und Studieninteressenten entscheiden sich nach Abschluss der Schullaufbahn für ein Duales Studium. Diese Form der Ausbildung kombiniert Praxisphasen im Unternehmen mit Seminaren und Vorlesungen an einer Fachhochschule, einer dualen Hochschule, einer Berufsakademie oder einer Universität. Man verknüpft also einen hohen Praxisbezug mit wissenschaftlichem Anspruch.

Ein Duales Studium gilt als arbeitsintensiv und anspruchsvoll. Dafür verdient man bereits während der Ausbildung gutes Geld und erreicht einen hochwertigen Abschluss. Die Datenbank des Bundesinstitutes für Berufsbildung (BIBB) verzeichnet aktuell über 1500 duale Studiengänge für die Erstausbildung. Rund 95.000 junge Menschen wählten 2014 diesen Weg in den Beruf.

Die meisten Angebote für ein Duales Studium gibt es im Bereich Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften sowie Informatik. Aber auch in den Bereichen Sozialwesen, Erziehung, Gesundheit und Pflege wachsen Angebot und Nachfrage.

Bemerkenswert sind auch duale Studiengänge, die neben Bachelor und Berufsabschluss zusätzlich einen Meistertitel oder andere Fortbildungsabschlüsse ermöglichen. Ein Praxisbeispiel ist das triale Studium Handwerksmanagement (B.A.) an der Fachhochschule des Mittelstands (FHM) an mehreren Standorten bundesweit. Eine Handwerksausbildung kann hier mit der Weiterbildung zum Meister und dem Bachelor-Studiengang Handwerksmanagement kombiniert werden. Teilnehmende erwerben damit in vier bis viereinhalb Jahren drei anerkannte Bildungsabschlüsse: Gesellen-, Meister- und Bachelor-Abschluss.

Informationen über duale Studienangebote findet man direkt bei den Fachhochschulen und Berufsakademien. Darüber hinaus bietet eine Datenbank des BIBB gute Recherche-Dienste. Auf www.ausbildungsplus.de kann man sich über das bundesweite Angebot an dualen Studiengängen und anderen Qualifizierungsangeboten informieren.

HOCHSCHULE UND UNIVERSITÄT

Ingenieur, Lehrer, Rechtsanwalt, Arzt oder Meeresbiologe - eine Vielzahl von Berufen lässt sich nur mit einem Studium realisieren. Wer die entsprechende Hochschulreife in der Tasche hat, dem steht eine akademische Laufbahn offen. Und es gibt noch weitere Gründe für einen akademischen Abschluss. Eine wesentliche Qualifikation, die man in allen Studiengängen erwirbt, ist das systematische wissenschaftliche Arbeiten. Diese Fähigkeit lässt sich später immer wieder nutzen. Freier Vortrag vor den Mitstudenten, die Erarbeitung komplexer Themen in Form von Hausarbeiten, Referaten und Abschlussarbeiten, selbst organisiertes Arbeiten, das Entwickeln neuer Denkansätze... - all diese Fertigkeiten schaffen ein solides Fundament für den späteren Beruf. Nicht zuletzt steigen mit einem akademischen Abschluss die Chancen auf höher dotierte Jobs und Führungspositionen.

Die Richtung bestimmen

Wer ein Studium ins Auge fasst, sollte sich bereits vor dem Abitur bzw. dem Erwerb der Hochschulreife über die in Frage kommenden Studiengänge informieren. Dazu gehört, die eigenen Wünsche und Ziele zu klären, aber auch die persönlichen Qualifikationen, Neigungen und Stärken realistisch einzuschätzen. Nahestehende Menschen können bei der Einschätzung der eigenen Qualitäten helfen. Natürlich spielt auch die berufliche Perspektive eine Rolle. Hat das Wunschstudienfach Zukunft? Das gilt es alles abzuwägen, um eine Richtung zu finden.

An Deutschlands Hochschulen gibt es rund 1500 unterschiedliche Studiengänge und Studienfächer. Das sollte man als Chance begreifen. Verwandte, Bekannte und Freunde können Tipps zum Studium geben und aus eigenen Erfahrungen berichten. Die Homepages der Hochschulen und Universitäten bieten einige Informationen, Studien-Communities im Internet können weitere Eindrücke liefern.

Studienberatung nutzen

Wenn die Richtung klar ist, geht es an die konkrete Auseinandersetzung mit dem Wunschstudium. Dabei hilft eine professionelle Studienberatung weiter. Es gibt sie bei der Agentur für Arbeit, an den Zentralen Studienberatungsstellen der Hochschulen (ZBS) sowie drittens bei allerdings kostenpflichtigen privaten Beratungsstellen.

Die Arbeitsagenturen verfügen mittlerweile über spezielle Hochschulteams, die allgemeine Orientierung geben, vor allem aber auch die beruflichen Perspektiven nach einem Studium beleuchten. Sie geben auch Auskunft über mögliche Zugangsbeschränkungen.

Bei den Zentralen Studienberatungsstellen der Hochschulen geht es vor allem um Form und Inhalt der Studiengänge und Studienfächer. Wichtige Quellen sind das Semesterprogramm und die Vorlesungsverzeichnisse. Man erfährt aber auch einiges über das Hochschulleben, das Wohnen in der Universitätsstadt, BAFöG etc.. Viele Hochschulen bieten zudem Kennenlernstage an und lassen in Seminare und Vorträge hineinschnuppern. Die ZBS geben Hinweise zur Einschreibung und zu eventuellen Auswahlverfahren, helfen darüber hinaus bei der persönlichen Studienplanung.

Der Vorteil kostenpflichtiger privater Studienberater ist die persönliche Begleitung durch die Orientierungs- und Bewerbungsphase. Die Profis arbeiten sehr individuell, begleiten auf Wunsch den angehenden Studenten bei allen aufkommenden Fragen. Allerdings gibt es auch in dieser Branche einige „schwarze Schafe“, die es lediglich auf das Geld des Kunden abgesehen haben. Vor dem Kontakt sollte man also über das Renommée und die Erfahrung mit dem Berater recherchieren - zum Beispiel im Internet.

DAS ABC DER STUDIENABSCHLÜSSE



Insbesondere durch die Einführung von Bachelor und Master hat sich die Vielfalt an Studiengängen in Deutschland deutlich erhöht bzw. verändert. Einige Diplom- und Magister-Studiengänge wurden durch solche mit Bachelor beziehungsweise Master-Abschlüssen ersetzt, um einen internationalen Vergleich zu ermöglichen.

Bachelor

Bachelor-Studiengänge gibt es sowohl an Universitäten, als auch an Fachhochschulen. Sie sind in drei Themenbereiche aufgeteilt: den Bachelor of Arts (B.A.), den Bachelor of Science (B.Sc.) und den Bachelor of Engineering (B.Eng.). Bachelor-Studiengänge sind im Allgemeinen eher praxisorientiert, beinhalten studienbegleitende Prüfungen und zum Teil auch fremdsprachige Lehrveranstaltungen. Die Regelstudienzeit beträgt zwischen 6 und 8 Semestern. Zum Abschluss wird eine Bachelorarbeit geschrieben.

Master

Der Master-Studiengang baut auf dem Bachelor auf und ist meist deutlich wissenschaftlicher ausgerichtet. Er ist vom akademischen Grad her vergleichbar mit den alten Diplom- und Magister-Studiengängen an Universitäten. Die Regel-

studienzeit beträgt 2 bis 4 Semester. Der Wechsel in den Master-Studiengang (auch auf einer anderen Hochschule) ist im Vergleich zu früher deutlich leichter. Allerdings werden für die Zulassung zu einigen Master-Studiengängen spezielle Anforderungen gestellt. Das können zum Beispiel Aufnahmetests, spezielle Sprachkenntnisse, besonderes Vorwissen oder auch bestimmte Abschlussnoten sein.

Magister

Vor der Umstellung auf Bachelor- und Masterabschlüsse wurden die meisten geisteswissenschaftlichen Studiengänge mit der Magisterprüfung abgeschlossen (der akademische Grad wurde dann als Magister Artium oder kurz M.A. bezeichnet). Als Magister-Student wählt man in der Regel ein Hauptfach und zwei Nebenfächer, die aus sehr unterschiedlichen Bereichen kommen können. Sinnvoll sind natürlich sich ergänzende Fächer, manche Kombinationen werden von der jeweiligen Hochschule gar nicht angeboten bzw. ausgeschlossen. Magister-Studiengänge bereiten nicht zwingend auf einen bestimmten Beruf vor, die Qualifikation ist eher allgemeiner Art. Man kann allerdings im Studium einige Schwerpunkte entwickeln. ►►

An den Universitäten und Musikhochschulen, die den Magister anbieten, beträgt die Regelstudienzeit meist neun Semester. Nach bestandener Abschlussprüfung kann eine Promotion angeschlossen werden.

Diplom

Studiengänge aus dem natur-, ingenieur- und wirtschaftswissenschaftlichen Bereich wurden bis zur Einführung von Bachelor und Master meist mit der Diplomprüfung abgeschlossen. Das Diplom ist aber weiterhin ein attraktiver und hochwertiger Abschluss. Diplom-Studiengänge konzentrieren sich auf einen fachlichen Schwerpunkt, an dem sich alle begleitenden Fächer orientieren. Damit ist der Studiengang zugleich stark auf eine bestimmte Berufsgruppe fokussiert.

Den Diplomstudiengang gibt es an Universitäten, Hochschulen, Kunst- und Musikhochschulen und Fachhochschulen. Der Diplomabschluss an Fachhochschulen wird mit dem Zusatz FH gekennzeichnet. In diesem Fall ist anschließend keine Promotion möglich! An Musikhochschulen gibt es eigene Abschlüsse wie "Meisterklassendiplom" oder "Konzertexamen". In NRW gibt es gestufte Diplomstudiengänge, d.h. man kann nach sieben Semestern mit dem

Diplom I oder nach neun mit dem Diplom II abschließen.

Staatsexamen / Staatsprüfung

Studiengänge aus dem medizinischen und rechtswissenschaftlichen Bereich sowie alle Lehramts-Studiengänge werden mit einer Staatsprüfung abgeschlossen. Das sogenannte erste Staatsexamen wird von staatlichen Prüfungsämtern abgenommen und gilt zwar als Zulassung für einen Beruf, reicht jedoch in den wenigsten Fällen aus. Anschließend folgt eine praktische Phase (z.B. ein Referendariat), die mit dem zweiten Staatsexamen abgeschlossen wird und die endgültige Qualifizierung für einen Beruf darstellt. Erst nach dem zweiten Staatsexamen besteht die Möglichkeit zur Promotion. Die Regelstudienzeit beträgt je nach Fach zwischen 6 und 12 Semestern.

Promotion

Für viele Studierende ist der Dokortitel das Ziel. Dazu muss man promovieren, das heißt eine wissenschaftliche Arbeit (Dissertation) schreiben und eine mündliche Prüfung ablegen. Insbesondere in den Naturwissenschaften kann der Dokortitel auch über die praktische wissenschaftliche Arbeit und die Publikation mehrerer kleiner Artikel erlangt werden.

STUDIERN VOR ORT

Im Kreis Borken gibt es mehrere Möglichkeiten, ein Studium zu ergreifen. Am Standort Bocholt der **Westfälischen Hochschule** (WH) lernen derzeit rund 1900 Studierende in den beiden Fachbereichen Maschinenbau sowie Wirtschafts- und Informationstechnik. Seit 2009 gibt es die Möglichkeit, am Standort Ahaus einen kooperativen Studiengang Angewandte Elektrotechnik oder Mechatronik zu studieren. Seit Wintersemester 2010-2011 kann man hier auch den Studiengang Bionik belegen, eine Kombination aus Biologie und Technik. Info: www.w-hs.de.

Darüber hinaus befindet sich in der Stadt Borken ein Studienzentrum der **FernUniversität Hagen**. Sie verfügt über vier Fakultäten: Kultur- und Sozialwissenschaften, Mathematik und Informatik, Wirtschaftswissenschaft sowie die Fakultät für Rechtswissenschaft. Info: www.fernuni-hagen.de

Neben dem nahen Ruhrgebiet und der Universitätsstadt Münster bieten sich im niederländischen Enschede diverse Studienmöglichkeiten - an der Saxion University of Applied Sciences sowie an der University of Enschede.

BUNDESFREIWillIGENDIENST, FSJ UND FÖJ



Viele Schulabgänger möchten nicht sofort in die Ausbildung starten, warten vielleicht auch nur auf einen Ausbildungs- oder Studienplatz. Sie können die Zeit sinnvoll nutzen, zum Beispiel durch Absolvierung des Bundesfreiwilligendienstes (BFD), eines Freiwilligen Sozialen Jahres (FSJ) oder eines Freiwilligen Ökologischen Jahres. Diese Dienste können dabei helfen, sich über den eigenen Lebensweg klarer zu werden, Erfahrungen zu sammeln und die eigenen Neigungen und Fähigkeiten zu erproben und auszubauen.

Den **Bundesfreiwilligendienst** kann prinzipiell jeder Bürger absolvieren, der seine Pflichtschulzeit hinter sich gebracht hat. Alter, Geschlecht, Nationalität und Art des Schulabschlusses spielen dabei keine Rolle. Die Regeldauer beträgt 12 Monate, man kann den BFD aber auch auf 6 Monate verkürzen bzw. auf 18 Monate verlängern. Die maximale Dienstzeit beträgt 24 Monate.

Der BFD ist gefragt. Daher sollte man sich frühzeitig eine Einsatzstelle suchen. Dafür infrage kommen insbesondere Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe, der Wohlfahrts-, Gesundheits- und Altenpflege, der Behindertenhilfe, der Kultur und Denkmalpflege, des Sports, des Zivil- und Katastrophen-

schutzes, des Umweltschutzes sowie Schulen. Diese Einrichtungen müssen für den BFD anerkannt sein bzw. sich kurzfristig anerkennen lassen. Einsatzstellen lassen sich auf der Homepage des Bundesamtes für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben finden (www.bundesfreiwilligendienst.de). Sie sind, abhängig von den Einsatzfeldern, 20 verschiedenen Zentralstellen zugeordnet. Deren Berater helfen bei der Orientierung.

Bei Interesse an einer Einsatzstelle sollte man sich direkt bei der Einrichtung bewerben und um ein Kennenlerngespräch bitten. BFDler erhalten ein von der Einrichtung bestimmtes Taschengeld bis maximal 363 Euro. Berufsbekleidung, Unterkunft und Verpflegung können gestellt oder die Kosten ersetzt werden. Man ist sozialversichert, Beiträge für Renten-, Unfall-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung zahlt die Einsatzstelle. Nach Abschluss erhalten die BFDler ein Zeugnis.

Auch beim **Freiwilligen Sozialen Jahr** arbeitet man in einer gemeinwohlorientierten Einrichtung mit. Das FSJ richtet sich an junge Menschen zwischen 15 und 26 Jahre. Die Dauer beträgt 6 bis 18 Monate, in Ausnahmefällen auch 24 Monate. ►►

Einsatzorte im Freiwilligen Sozialen Jahr sind Kindertagesstätten, Krankenhäuser, Jugendkulturzentren, Sportvereine und auch politische Organisationen. Die FSJler erhalten ebenfalls ein Taschengeld, zum Teil Unterkunft und Verpflegung bzw. Ersatzleistungen. Auch beim FSJ sind sämtliche Grund-Versicherungen beitragsfrei abgedeckt. Die Eltern haben während der Einsatzzeit weiterhin Anspruch auf Kindergeld. FSJ-Stellen bundesweit findet man auf www.pro-fsj.de.

Beim **Freiwilligen Ökologischen Jahr** verhält es sich im Prinzip genauso wie beim FSJ. Hier findet der Dienst allerdings im Natur- und Umweltschutz statt. Einen Überblick über die möglichen Einsatzstellen gibt es auf www.foej.de.

Alle drei Dienste werden in Vollzeit, also fünf Tage die Woche für ca. 8 Stunden täglich absolviert. Die Einsätze werden durch Schulungen und Seminare begleitet. Einige Dienste können auch im Ausland geleistet werden.

AUSLANDSERFAHRUNG SAMMELN



Andere Länder und Kulturen kennenzulernen, stellt immer eine Bereicherung dar. Ein Auslandsaufenthalt im Anschluss an die Schule erweitert den Horizont, fördert die Selbständigkeit und kann bei der Orientierung bzgl. des Lebensweges helfen. Sie machen sich als so genannte Softs Skills gut in jeder Bewerbungsmappe. Darüber hinaus kann man ganz gezielt auch die fachlichen Kompetenzen ausbauen und berufliche Grundlagen legen.

Freiwilligendienste

Möglichkeiten für ein Auslandsjahr gibt es viele. Beispielsweise sind ein Teil der Freiwilligendienste (FSJ, FÖJ) zum Teil auch im Ausland ableistbar. Spezielle Angebote gibt es im Rahmen des Internationalen Jugendfreiwilligendienstes (Informationen auf www.bmfsfj.de) und des Europäischen Freiwilligendienstes (www.go4europe.de). Im Rahmen des Entwicklungspolitischen Freiwilligendienstes "weltwärts" wird

man in Entwicklungsländern eingesetzt (www.weltwaerts.de). Der Internationale kulturelle Freiwilligendienst "kulturweit" wird in Kooperation mit der deutschen UNESCO-Kommission angeboten und bietet Engagements in der Kultur- und Bildungspolitik an (www.kulturweit.de).

Workcamps

"WWOOFen" ist in. Die Mitarbeit auf einer der "World-wide opportunities on Organic Farms" richtet sich vor allem an junge natur- und umweltinteressierte Leute. Die Mitarbeit auf einer Farm verlangt körperlichen Einsatz. Voraussetzung ist die Mitgliedschaft in einer der nationalen WWOOF-Organisationen (www.woof.org). Eine Alternative sind die Internationalen Workcamps der Jugendgemeinschaftsdienste (www.workcamps.de).

Au Pair

Beim Au-pair lebt man in einer ausländischen Gastfamilie und übernimmt Aufgaben in der Kinderbetreuung und der täglichen Hausarbeit. Belohnt wird das mit einem Taschengeld. In der Regel finden Au-Pair-Vermittlungen über darauf spezialisierte Agenturen - gemeinnützige und professionelle - statt. Wichtig ist eine ordentliche vertragliche Absicherung. Agenturen findet man z. B. unter www.guetegemeinschaft-aupair.de.

Demi-pair

Demi-Pair ist ähnlich organisiert wie ein Au-Pair-Aufenthalt, hier steht aber der Spracherwerb im Mittelpunkt. Die "Arbeitszeit" in der Gastfamilie umfasst nur rund 20 Wochenstunden, die übrige Zeit wird auf das Erlernen der Fremdsprache verwendet - in Schule oder Sprachkurs (www.auslandsjobs.de).

EduCare

Ein Programm aus den USA, das in 22 Bundesstaaten angeboten wird. Zusätzlich zur Au-Pair-Tätigkeit gibt es hier einen Einblick ins College-Leben. Abitur oder Fachhochschulreife sind Voraussetzung für die Teilnahme am Programm, bei dem man als Gasthörer am College eingeschrieben ist (www.aupairinamerica.com).

Sprachreisen

Wer seine Sprachkompetenz verbessern will, sollte über eine Sprachreise nachdenken. Diese sind allerdings kostenintensiver als die anderen Auslandsaufenthalte. Info unter www.language-learning.net/de, www.language-programs.de, www.abi-ev.de oder auch www.daad.de.

Jobs und Praktika

Praktika sind in Deutschland ein gängiger und beliebter Weg, in einen Beruf hineinzuschnuppern. Andere Länder kennen diesen Begriff zum Teil nicht. Praktika sind meist aus rechtlichen Gründen nur als Bestandteil eines Studiums oder einer Ausbildung möglich. Mit diversen europäischen Programmen und Organisationen kann man dennoch ein Praktikum im Ausland realisieren. Infos bekommt man unter anderem auf www.zav.de, www.rausvonzuhause.de und über das EU-Programm Leonardo da Vinci (www.na-bibb.de).

IMPRESSUM

BZ-Expertentipps 2018

Ausbildung: Mach Dein Ding
(Anzeigen-Sonderveröffentlichung)

Herausgegeben von der**Borkener Zeitung**

Verlag J. Mergelsberg GmbH & Co. KG
Bahnhofstraße 6
46325 Borken
Tel. 02861 / 9440
Fax 02861 / 944129

Verleger und Herausgeber

Stephan Schmidt

Anzeigenleitung:

Isabell Hollstegge (Verantw.)

Redaktion:

Ewald Kremer (Verantw.),
Janna Lücken, Ruth Meyer, Karin Printing

Fotos:

colourbox.de / pexels.com / BZ

Grafische Gestaltung:

Matthias Thesing, Hanna Sieverding

Produktion:

Verlag J. Mergelsberg GmbH & Co. KG

Auflage:

18.750 Stück

Druckerei:

Rehms Druck GmbH, Landwehr 52,
46325 Borken

Verteilung:

J. Mergelsberg Vertriebs GmbH,
46325 Borken

Internet:

www.borkenerzeitung.de

Kontakt zur Medienberatung der BZ:

Sie wollen in der nächsten Ausgabe unserer Expertentipps inserieren oder interessieren sich für andere Produkte unseres Hauses? Dann kontaktieren Sie gerne unsere Medienberater:

Daniel Thesing (Ltg.)

Tel. 02861 / 944121
thesing@borkenerzeitung.de

Lisa Schlattmann

Tel. 02861 / 944123
schlattmann@borkenerzeitung.de

Bernd Rademacher

Tel. 02861 / 944128
rademacher@borkenerzeitung.de

Christian Schmitz

Tel. 02861 / 944122
schmitz@borkenerzeitung.de

Nadine Erlenkamp

Tel. 02861 / 944125
erlenkamp@borkenerzeitung.de

Tilo Kuhlmann (Admin.)

Tel. 02861 / 944126
kuhlmann@borkenerzeitung.de

Hinweis: Die in dieser Broschüre veröffentlichten Seiten stellen keine Wertung durch die Redaktion dar. Es handelt sich um eine Anzeigen-Sonderveröffentlichung, die Interessenten aus der Wirtschaft Gelegenheit zur werblichen Präsentation bietet.

Das Produkt ist in allen Teilen urheberrechtlich geschützt. Vervielfältigung oder Nachdruck, auch auszugsweise, ist nur mit vorheriger Genehmigung des Verlages J. Mergelsberg GmbH & Co. KG gestattet. Das gilt auch für die Nutzung in digitalen Speichermedien sowie Online-Veröffentlichungen. Zurzeit gilt die Anzeigen-Preisliste Nr. 1 vom Januar 2018.

GUT UNTERWEGS SEIN LOHNT SICH!

Wer als Schüler/in oder Student/in die eigenen **Finanzen regelmäßig aufbessern** möchte, hat als Bote für unsere Produkte hier beste Aussichten. Eigenständig sein, flexibel arbeiten und zuverlässig handeln zahlt sich für dich aus. Und unsere Leser freut's.

- **Schüler/innen** stellen in den Nachmittagsstunden zweimal wöchentlich den Stadtanzeiger in einem Bezirk zu.
- **Studenten/innen** oder angehende Studenten/innen können ideal während der Semesterferien jobben.

Interessiert? Alle weiteren Informationen erhaltet ihr direkt bei uns.



MERGELSBURG VERLAG

J. Mergelsberg Vertriebs GmbH

Andreas Hülskamp

Bahnhofstraße 6 | 46325 Borken

Tel.: 02861 944-140 | zustellung@mergelsbergverlag.de



HIMMEL®

technologies

YOUR DRIVE FOR SUCCESS.

BEWIRB DICH
JETZT !



Starte Deinen Berufsweg in unseren Ausbildungsberufen:

- › Kaufmann/-frau für Büromanagement
- › Zerspanungsmechaniker/in
- › Konstruktionsmechaniker/in
- › Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- › Elektroniker/in für Maschinen- und Antriebstechnik
- › Fachinformatiker/-in Systemintegration
- › Mechatroniker/-in
- › Technische/r Produktdesigner/-in

Deine Vorteile in der Ausbildung:

- › tarifliche Vergütung
- › hohe Übernahmechancen
- › freie Schulwahl
- › Prüfungsvorbereitung
- › Nebenjob möglich
- › coole & spannende Aufgaben
- › geregelte Arbeitszeiten
- › Zahlung von VL
- › gute Verkehrsanbindung
- › Jugendausbildungsververtretung

Du hast Fragen zu unseren Ausbildungsstellen und möchtest mehr über die Ausbildung bei Himmel® erfahren? Unter azubi@himmelinfo.de beantworten Dir unsere Azubis Deine Fragen & geben Dir erste Infos zu den Berufen.



 www.himmelinfo.de

Bewerbungen an:

HIMMEL® technologies | Venneweg 28 | 48712 Gescher | Germany

Phone: +49 (0) 2542 910 0 | Fax: +49 (0) 2542 910 290 | E-Mail: personalabteilung@himmelinfo.de